

The social aspect of the migrant workers' tragedy

රට විරූ ඩේදුවාවකදේ
සමාජීය සැතිකඩ

පුලම්පෙයර්ඳුත තොழිලාලර්කලිඳ්
ඡොකඳ්තිඳ් ඡඡුක ආම්ඡම්

Right to Life Human Rights Centre
රයිට් ටු ලයිෆ් ආනව හිමිකම් මඳෙසීආනස
රයිට් ටු ලයිව් මනිඳ් ආරිමෙකල් ඳුඳුඳිලෙයම්

Copyright © 2021 Right to Life Human Rights Centre
All rights reserved.

For more information, please visit our website: <http://www.right2lifelanka.org>

Table of Contents

1. What is migration?	6
1. 1. Migration History of Sri Lanka	7
2. Theoretical identification of migration	9
2.1 Consideration of the Rivstein theory in relation to Sri Lanka	10
3. Evolution of Migrant Worker in Sri Lanka	13
3.1 State Intervention in the Regulation of Migrant Workers	14
3.2 Laws in force in Sri Lanka regarding migrant workers	14
3.3 Contribution of Migrant Workers to National Income	14
4. Migration as a social problem,	18
4.1 Complaints received by the Bureau of Foreign Employment	20
4.2 Identified Problems of Migrant Workers in Sri Lanka	22
4.3 Effect of covid-19 virus	24
5. Suggestions	26
6. Summary	27

පටුන

1. සංක්‍රමණය යනු කුමක්ද?	32
1. 1. ශ්‍රී ලංකාවේ සංක්‍රමණ ඉතිහාසය	33
2. සංක්‍රමණය න්‍යායාත්මකව හඳුනා ගැනීම	34
2. 1. ලංකාවට අදාළව රිවස්ටින් න්‍යාය සලකා බැලීම	35
3 ලංකාවේ විගමනික ශ්‍රමික විකාශය	38
3.1 විගමනික ශ්‍රමිකයින් නියාමනය කිරීමේ රාජ්‍ය මැදිහත් වීම	38
3.2 විගමනික ශ්‍රමිකයින් සම්බන්ධව ලංකාවේ ක්‍රියාත්මක වන නීති	39
3.3 විගමනික ශ්‍රමිකයින් ජාතික ආදායමට දක්වන දායකත්වය	39
4. සංක්‍රමණය සමාජ ගැටලුවක් ලෙස,	42
4.1. විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයට ලැබී ඇති පැමිණිලි	44
4.2. ශ්‍රී ලංකාවේ විගමනික ශ්‍රමිකයින්ගේ හඳුනාගත් ගැටලු	46
4.3. කොරෝනා වෛරසයේ බලපෑම	47
5. යෝජනා	49
6. සංක්ෂිප්තය	50

பொருளடக்கம்

1. புலம்பெயர்வு என்றால் என்ன?	54
1.1. இலங்கையின் புலம்பெயர்வு தொடர்பான வரலாறு	56
2. புலம் பெயர்வை கோட்பாட்டு ரீதியில் இனங்காணல்	57
2.1 ரிவஸ்டைன் கோட்பாட்டை இலங்கைக்கு ஏற்புடையவாறு கவனத்திற் கொள்ளல்.	58
3. இலங்கையில் குடியகல் ஊழியர்களின் பரிணாமம்	61
3.1 குடியகன்ற ஊழியர்களை ஒழுங்குபடுத்தும் அரசு தலையீடு	62
3.2 குடியகன்ற ஊழியர்கள் தொடர்பில் இலங்கையில் நடைமுறையிலுள்ள சட்டங்கள்	62
3.3 குடியகன்ற ஊழியர்கள் தேசிய வருமானத்தில் காட்டும் பங்களிப்பு	63
4. புலம்பெயர்வு சமூக பிரச்சனையாக	66
4.1. வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகத்திற்குக் கிடைத்துள்ள முறைப்பாடுகள்	68
4.2. இனங்காணப்பட்ட பிரச்சனைகள்	71
4.3. கொரோனா வைரசின் தாக்கம்	73
5. முன்மொழிவுகள்	75
6. சாராம்சம்	77

The social aspect of the migrant workers' tragedy

Right to Life Human Rights Centre

1. What is migration?

Migration is a recognized phenomenon today and has been identified as effective to both the outgoing state and the incoming state. The immigrant is the one who looks for opportunities. The one who travels in search of them. A person who changes his place of residence with better expectations for any need like life, job, education, mental freedom etc. The number of global migrants has exceeded approximately 245 million. There are even organizational structures set up for them. The United Nations High Commissioner for Migration, the International Organization for Migration, and other organizations have indicated who the migrant is. Different factors can cause migration and the destination will depend on the needs of the person.

In the past, human beings, who have lived a pastoral life for basic human needs such as food and water for their daily lives, managed to live in a certain area that was limited by settlement. By the middle of the 15th century, in the face of the evolving concept of nation-state, man, positioned within a definite territorial boundary within the developing nation-state system, came under the influence of that state power. Thereafter, legal documents such as visas were required to enter a country.

The immigrant we are currently considering is a person who crosses the border with or without a visa to pursue his or her aspirations, also known as an external-immigrant, as well as an immigrant who does not transcend the territory of his or her home country but travels locally outside of his or her place of residence is known as internal-immigrant. Immigration classifications can be categorized as internal and external migration, labor migration, refugee migration, etc.

When considering migration, more attention should be paid to the way in which migrants were attracted to policies that led to the economic ambitions of the post-World War I world, which were not visible in the tense world leadership. The Tushni War after 1945 and the war inside the country since the 1980s (protracted social conflict) destabilized the political, economic and social movements which contributed to the intensification of migration. This led to an increase in migration due to instability in underdeveloped countries. Especially due to the failure of many countries to cope with World War II and the subsequent economic

downturn, many people were led to cross the border in search of relief for those in crisis. But today immigrants are recognizing it as a useful way to sell labor.

Labor migration is a very important concept and is one of the most popular methods today. Countries with negative economic potential are looking for positive economic growth, and wage inequality, economic shortages and unemployment in the outgoing state will have an effect on this.

E.G. Rowstein, with a special focus on global migration, introduced 11 laws (1885) based on his research on North America and Britain. It mainly pointed out that migration is common over short distances, that the enlargement of the terrestrial center affects content, that migration has its own repercussions, and that migration influences the creation of larger cities. It is thought that this contributed to the creation of commercial cities, such as Rome and Constantinople. V. A. Ayontsev has constructed 36 interpretations by examining transitional literature, both local and foreign. Of these, 5 are based on economics and 5 on sociology, 4 on migration and 3 on demographics and 2 on historiography.

In this way, ideas for international migration can be identified, and the International Organization for Migration says that in 2010 alone there was a migrant population of 214 million. It is 3.1% of the world's population. This is growing rapidly and by 2050 it is estimated to be around 405 million. Also in 2013, according to data from the United Nations Department of Economic and Social Affairs, migration was 232 million, or 3.2% of the world's population. As it indicates migrant population spreads as Mexico - US 13 million, Russia - Ukraine 3.5 million, Ukraine - Russia 2.9 million. Also, 70% of the labor force population in the Middle East is foreign workers and currently the labor suppliers in the global market are India, Pakistan, Vietnam, Algeria, Ireland and Turkey.

1. 1. Migration History of Sri Lanka

The first half of the 20th century is known as the start of Sri Lankan migrant workers. Sri Lanka is a labor-intensive country in terms of production factors such as land, labor, capital and entrepreneurship and supplies on-demand foreign labor based on labor-intensive workmanship. Although there is no record of Sri Lankans emigrating for foreign employment

in the past, the country has been a recipient of migrant workers since 1840 as a result of the plantation popularized by the British.

Although professionals such as physicians, accountants, and university lecturers emigrated to European countries, including the United States and Canada, for foreign employment in the early 1960s, due to the gradual decline in employment opportunities in European countries, the selection criteria for non-European countries were changed, and by the mid-1970s a system of selection of workers had been devised, with less focus on ethnic origin and more on qualifications, skills and work experience.

2. Theoretical identification of migration.

Theoretical identification of migration can also be applied to Revestine's theory of the "pulling" and "pushing" factors.

This theory is more helpful in identifying theoretically when looking at global and Sri Lankan migration. Although a theory based in Europe at the center of the 19th century, the dynamics here are important for the study of migration in every region. Notably, not every state has the capacity to cope with the dynamics of the global political economy in particular, and this shows the inability to satisfy the human aspirations that are being challenged by the gaps it creates.

If one's ability to sustain daily life in the (inhabited) land is challenged, it is better to leave if the will of the individual is no longer to live there. If the factors leading to the expulsion from that land develop, it will be conducive to migration. It is a factor that drives a person to migrate. Political instability and economic scarcity, unemployment, blockage of educational opportunities and the outbreak of war are the main factors in this. In comparison, the next destination for the migrant is the area, which creates an environment that caters to the aspirations of those leaving the country. Even if the transitional aspirations are not clearly grasped, the destination must remain somewhat better than before. Briefly, those countries need to develop factors that attract people. For this, the economic, employment, educational and social environment must be better than the previous state. It should coincide with the desire of the individual. For example, if an unemployed person migrating to Europe for the purpose of finding an employment there, the chances of getting a fair wage should be expanded. But it is enough for an investor migrating to the third world to have the right environment for investment. His ambitions are good response from governments, land acquisition, increased investment opportunities and cheap labor. Revestine points out that migration is caused by pulling and pushing factors that contribute to this type of migration.

Migration was also influenced by certain economic conditions that developed through colonialism. The center of the neo-colonial period was Europe, and the migration aspirations of the peripheral states were colonial. Economic and political factors were at the root of it and the social structure that developed in the colonies was a society based on that knowledge

imitated by the West. The advantage of this is that the models that propagate those values are able to expand globally and are more attracted to the hub.

Also, in the face of the positive and negative aspects of colonialism, migration expanded further. Factors influenced this such as war and economic instability and unemployment are at the forefront. According to that view, the central states were peaceful and had highly developed economies compared to the peripheral states, which created the reasons for migration to those countries. These peripheral people were drawn to the center, especially due to all kinds of instability in Third World countries.

2. 1. Consideration of the Riveston theory in relation to Sri Lanka.

The main point that emerges when considering the Riveston's theory in relation to Sri Lanka is the plight of Sri Lanka. That is, it is a developing country and a third world country with the characteristics of a developing economy. Doubts about the future economic development of Sri Lanka in particular are affecting this situation. In relation to the aforementioned theory of pulling and pushing factors, the main feature that can be identified when considering Sri Lanka's external migration and internal migration is,

Many have lost access to job vacancies and job opportunities due to the inefficiency of urban settlement in Sri Lanka and the shortsightedness of development projects as well as the unrelated abstract development policies and development projects. It is important to focus on the problems of nearly 45% of the non-urban population and focus on inner migration in Sri Lanka. It is in the central urban environment of Colombo that jobs are created for the rural people who fulfill their higher education qualifications through free education. As a result, considering the Revestin's theory of facilitating and providing employment to people in rural areas, including those migrating to urban areas like Colombo, it appears that the factors of urban drawing are increasing due to the eviction factors of the rural population. That is, the creation of job opportunities, access to advanced infrastructure, and the ability to pursue higher education opportunities directly affect these urban-created conditions to attract rural labor. Considering the migration of Sri Lankan labor, it seems that some migration is taking place in Colombo, Gampaha, Kalutara and the coastal areas as well as Kandy and some parts of the North after the war. In it we can identify the developed factors that attracted the migration.

In mid-1973, the price of a barrel of fuel was raised to a fixed price of 33 US \$ by the OPEC's which has led to an increase in the need for skilled and unskilled labor for development projects in the Middle East, that increased the demand for male workers in Sri Lanka and the fact that keeping a housemaid as a sign of prosperity is the main reason for the huge demand for women as well. At the Non-Aligned Movement (NAM) Summit held in Sri Lanka in 1976, the leaders of the Middle East agreed to provide employment opportunities for Sri Lankan workers, and with the introduction of the open economy in 1977, large numbers of ordinary people began migrating to the Middle East for employment.

Importance of identifying foreign migration is that it can be recognized as one of the most successful ways for a state to earn foreign exchange and Sri Lanka receives approximately \$ 7.3 billion in overseas migration revenue, while the value of the Tamil Diaspora living abroad is estimated at \$ 1.4 billion. This is very important for a country if used properly. The reason for the increase in migration in Sri Lanka is due to the rise of unemployment caused by the Sri Lankan economic system moving through the global economic downturn as well as the increasing impact of the Thirty Years War, especially the lack of expansion of higher education patterns.

According to the Bureau of Foreign Employment data for the year 2009, the number of migrant workers is 247119. Most of these workers have left for Saudi Arabia, Qatar and Kuwait. Approximately that number exceeds forty thousand. Overseas migration is increasing year by year and there are approximately 1.2 million Sri Lankan migrants living in the Gulf countries of the Middle East. At present there are over 3 million Sri Lankan workers. The Middle East, India and Canada dominate respectively. It is the ability of those countries to develop resources to capture the growing number of job opportunities and opportunity seekers in those regions. This is well illustrated by Revestein's theory. That is, it creates new industries. Dr. Pavithra Jayawardena points out the five steps or waves that led to the development of migration outside Sri Lanka. The drawing factors of New Zealand, Australia and Japan are listed here. The following are the 05 waves (AD) which are very important in the study of migration in Sri Lanka.

1. 1948 first phase

2. 1956 Second Wave

3. The Third Wave of the 1970s

4. The fourth wave of the 1980s

5. In 2000 the fifth wave grew.

Overall, the first four waves were about job aspirations, while the latter were a wave of immigration to foreign education, in which the United States, Britain, Canada, Australia, New Zealand and Japan leading the way. Thus, it is important to note that migration outside Sri Lanka takes place in selected fields like, Migration of domestic workers to the Middle East, labor services to Korea, Maldives, Japan and European countries for employment. The highest earners and the largest numbers are in the domestic and labor sectors.

3. Evolution of Migrant Worker in Sri Lanka

Migrant workers in Sri Lanka are an essential part of the economy. More than 200,000 Sri Lankans go abroad for employment every year. About 2 million Sri Lankans work abroad. In 2017, remittances to Sri Lanka accounted for approximately US \$ 7.19 billion, or 63% of total export earnings and 9% of GDP.

An examination of the evolution of migrant workers in Sri Lanka shows that there has been a significant increase in emigration from overseas employment from 1987 to 2014. Since 1989, most migrant workers have migrated to the Middle East. In 1984, 14,157 workers left for foreign employment, and by 2014 that number had grown rapidly to 300,703. Most of them had migrated to the Middle East. The percentage of female migrant workers has dropped to 48.81% in 2008 and the percentage of male migrant workers has increased to 51.19% in 2008. The number of migrant workers will be 263443 by 2015 and will gradually decrease to 203186 by 2019. It is a reduction from the average number of migrant workers per day from 722 to 556.

Migration for foreign employment from 2010 – 2019

Unit	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total number of migrations	267,507	262,916	282,447	293,218	300,703	263,443	242,816	211,992	211,459	203,186
Number of Men	148,001	136,307	144,135	175,185	190,217	172,788	160,306	139,268	129,774	122,201
Percentage	55.30%	51.80%	51.00%	59.70%	63.30%	65.60%	66.00%	65.70%	61.40%	60.10%
Number of Women	119,506	126,654	138,312	118,033	110,486	90,655	82,510	72,724	81,685	80,985
Percentage	44.70%	48.20%	49.00%	40.30%	36.70%	34.40%	34.00%	34.30%	38.60%	39.90%
Average per day	733	720	774	803	824	722	665	581	579	556

3.1 State Intervention in the Regulation of Migrant Workers

The Sri Lanka Bureau of Foreign Employment (SLBFE) was established by the Government of Sri Lanka under the Bureau of Foreign Employment Act No. 21 of 1985 with the objective of maintaining the foreign employment sector considering the contribution of migrant workers to the national economy. Meanwhile, the first National Policy on Migrant Migration in South Asia was approved by the Cabinet in April 2009.

Recognizing the importance of the labor migration sector, the Government of Sri Lanka has prioritized labor migration in many national policy documents. Priority is given to labor migration in documents such as 2025 Strategies, Vision, National Labor Migration Policy, Sub-Policies, National Action Plan on Migrant Worker Return and Reunification and Immigration Health Policy. In line with government priorities, a Safe Labor Migration Program will be launched in 2010 to enhance the development benefits of migrants by contributing to improving the well-being of migrants and their families.

3.2 Laws in Sri Lanka regarding migrant workers

The Foreign Employment Agency Act 32 of Sri Lanka Foreign Employment has been passed. These Regulations set out the detailed conditions for obtaining a license to conduct business in a foreign employment agency. They also determine the fees that each employee must pay to the Sri Lanka Bureau of Foreign Employment for working abroad. Kuwait, the United Arab Emirates, Saudi Arabia and other countries have incorporated a model employment agreement into the regulations to govern the recruitment of domestic workers. Accordingly, the employer has to pay the employee's travel expenses after accepting the service. Upon termination of the contract, the employer must terminate the service gratuity with a salary of not less than one month, in addition to the travel expenses to the employee.

3.3 Contribution of Migrant Workers to National Income

Sri Lanka has often been identified as a remittance economy due to its strong reliance on remittances. In 2019, the Sri Lankan economy received US \$ 6.7 billion in remittances, covering 84% of its trade deficit. In addition, a study has shown that one in every 11 households receives international remittances, and that migrants remit once a month, with

an average remittance of Rs. 40,000 per month. The contribution of all Sri Lankan migrant workers to the Sri Lankan economy is high, with foreign exchange earnings from countries in the Middle East exceeding 50% from 2009 to date.

Table 1: Monthly Remittances to Sri Lanka in USD, Million: 2015-2019

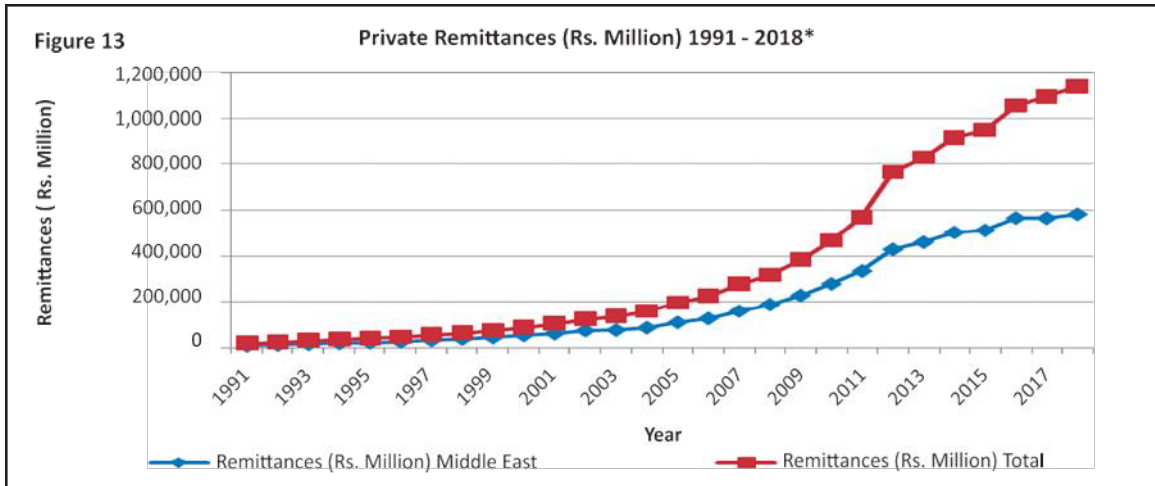
Month	2015	2016	2017	2018	2019	Average
January	524	563	572	729	545	583
February	512	554	569	572	500	543
March	644	676	593	678	571	640
April	586	578	488	541	554	554
May	538	597	575	580	562	575
June	630	644	558	524	537	589
July	599	573	592	619	626	597
August	566	618	557	534	518	569
September	584	578	538	500	516	549
October	605	608	546	599	607	595
November	574	567	588	555	515	566
December	619	685	671	584	665	632
TOTAL	6980	7242	6847	7015	6,717	

Source: CBSL, External Sector Performance, various years.

Remittances of Foreign Employees 2009-2018

Zone	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
LKR Million										
the Middle East	229,298	279,688	335,201	428,593	460,195	509,487	512,437	566,260	565,642	585,719
European Union	69,287	81,905	97,886	136,752	149,812	165,858	166,068	186,645	199,831	212,829
Far East Asia	23,351	27,922	44,390	62,938	72,009	79,722	94,896	107,558	125,577	137,713
Other European Countries	17,035	20,011	25,610	35,143	39,729	43,984	41,754	48,506	50,231	50,077
North America	14,546	15,823	17,073	22,155	24,003	26,574	28,469	30,580	31,667	29,591
Southeast Asia	11,484	16,288	22,764	33,615	37,246	41,235	53,142	57,997	60,058	66,011
Australia & New Zealand	6,508	6,508	9,307	11,382	16,808	19,037	21,826	25,308	26,207	25,039
South Asia	4,594	6,515	5,691	11,460	10,760	11,912	13,285	15,817	16,380	25,039
South and Central America	3,254	3,956	4,553	6,112	7,449	8,247	8,541	7,381	7,644	5,691

Other	3,445	3,956	4,553	8,404	7,449	8,247	8,541	8,436	8,736	3,414
Total	382,801	465,372	569,103	763,980	827,689	916,344	948,957	1,054,489	1,091,972	1,138,124
USD million										
Middle East	1,995	2,474	3,030	3,358	3,562	3,902	3,769	3,889	3,711	3,592
European Union	603	724	885	1,071	1,160	1,270	1,222	1,282	1,311	1,312
Far East Asia	203	247	401	509	557	611	698	739	824	849
Other European Countries	148	177	232	275	308	337	307	333	330	309
North America	127	140	154	174	186	204	209	210	208	182
Southeast Asia	100	144	206	263	288	316	391	398	394	407
Australia & New Zealand	57	82	103	132	147	161	161	174	172	154
South Asia	40	58	51	90	83	91	98	109	107	154
South and Central America	28	35	41	48	58	63	63	51	50	35
Other	30	35	41	66	58	63	63	58	57	21
Total	3,330	4,116	5,145	5,985	6,407	7,018	6,980	7,242	7,164	7,015
As a percentage										
Middle East	59.9	60.1	58.9	56.1	55.6	55.6	54	53.7	51.8	51.2
European Union	18.1	17.6	17.2	17.9	18.1	18.1	17.5	17.7	18.3	18.7
Far East Asia	6.1	6	7.8	8.5	8.7	8.7	10	10.2	11.5	12.1
Other European Countries	4.4	4.3	4.5	4.6	4.8	4.8	4.4	4.6	4.6	4.4
North America	3.8	3.4	3	2.9	2.9	2.9	3	2.9	2.9	2.6
Southeast Asia	3	3.5	4	4.4	4.5	4.5	5.6	5.5	5.5	5.8
Australia & New Zealand	1.7	2	2	2.2	2.3	2.3	2.3	2.4	2.4	2.2
South Asia	1.2	1.4	1	1.5	1.3	1.3	1.4	1.5	1.5	2.2
South and Central America	0.9	0.9	0.8	0.8	0.9	0.9	0.9	0.7	0.7	0.5
Other	0.9	0.9	0.8	1.1	0.9	0.9	0.9	0.8	0.8	0.3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



4. Migration as a social problem

One of the key factors in identifying immigration as a social problem is the historical differences between the communities, states, religions, regions, and ethnic groups to which immigrants belong as well as grievances raised in the face of racial exclusion and upliftment glorified by new global trends that distance people from mixing. As this population mixing becomes less, the growing distance between them, who are separate families, creates social crises. Immigrants are seen as a burden to the state and an outsider to society, and although this is intense in labor migration, there is a reduction in this situation in professional migration.

Immigrant people are rarely absorbed, especially by societies with religious and cultural values. This can be identified as a very bad situation and a social problem when considering migration.

The other factor when considering the migration in Sri Lanka is due to the flawed definition given to illegal urbanization and development. That is, there are a number of social problems caused by people migrating to urban areas informally. Surveys show that those who migrate to industrial areas such as Katunayake and Biyagama, especially those who are employed for economic literacy, turn to alternative employment and illegal activities due to their ignorance and lack of economic ability. Some jobs are anti-social as well as harmful to society. It has been found that the number of slum dwellers is increasing not only in those areas but also due to the lack of proper regulation of lands purchased by the economically capable. Entrepreneurs are the main focus of buying these lands. This will not alleviate poverty in those areas. Migrant labor (inside or outside) is again marketed through large companies. This affects different sectors. The emergence of new industrial estates and the lack of knowledge in societies such as Sri Lanka are hampering access to employment. This is why there is no access to employment opportunities emerge due to the port city (Port City).

The other major problem with migration is the distance between human relationships. This leads to crises in the family-based social small building unit. Meanwhile, the parents are not together and have to spend their childhood in a small plot of land. A child should be with the mother and father at an early age to develop their skills. But today, Sri Lankan society is

suffering from the consequences of losing a child to their parents due to migration to the city or abroad.

1. Most family conflicts occur in families where the parents are not together.
2. Minimize child safety.
3. Involvement of children in drugs.
4. The development of casual sex.
5. Child marriage, child pregnancy.
6. Child sexual abuse.

Etc. many generalized problems can be identified.

The tragedy behind the abuse of girls in particular is that in many of these families the mother is abroad or in the city and the father is drunk and ignorant. Or the father's emigration or neglect of the family that lay foundation to news such as abused by the mother's illegitimate husband and things like falling in love at an early age. Unprotected sex is also a common occurrence in the North Central, North Western and Monaragala areas. Minor pregnancies and their frequent use of the girl's ignorance are notable. In taking legal action for this, the juvenile concerned is taken into the custody of the probation or child protection authority and the person concerned is imprisoned. So it is ruthless to think that there are answers to these social problems. A social problem is very complex and intertwined with many other social problems, and some solutions further complicate the problem. Human relationships that loosen through the imbalance of families with migrant members can be socialized in some other way as a problem in society. In modern human society with complex relationships, they do not stop by merely going to court and fighting against social evils. We have a generation of children being used for crimes through technology.

Depression due to the absence of parents from the family background and the loss of significant attention to the nutritional needs of the children can be identified as socializing the children with a negative attitude towards the society and they being sickly. This hinders the ability of a society to achieve the desired progress.

Migration is not a bad thing. But the acceptance he receives varies depending on the status of the immigrant. That is, even if they migrate for a better life, the state does not consider them citizens. For example, in the case of the corona epidemic, the citizens of the particular country were given priority in providing care and facilities. They were particularly devastated by the closure of the border. People who migrated to the Middle East now spend time in public parks, because those governments are taking steps to give priority to their citizens. This is especially due to weak agreements between countries. Governments have failed to persuade people to adopt even the additional procedures that must be followed in migration for states where labor rights and migration rights are not properly enforced. Ignoring these conditions made migration a serious problem and Corona exacerbated its consequences. Currently, the majority of Sri Lankan foreign workers have lost their jobs. It is also this community most vulnerable to the economic crisis. The most recent thing is that a large number of Sri Lankan workers have died abroad due to Covid. The government is also not taking steps to bring them in due to economic difficulties. Sometimes existing statistics are more likely to be wrong. This is due to the fact that the number of illegal immigrants has increased in the last few years.

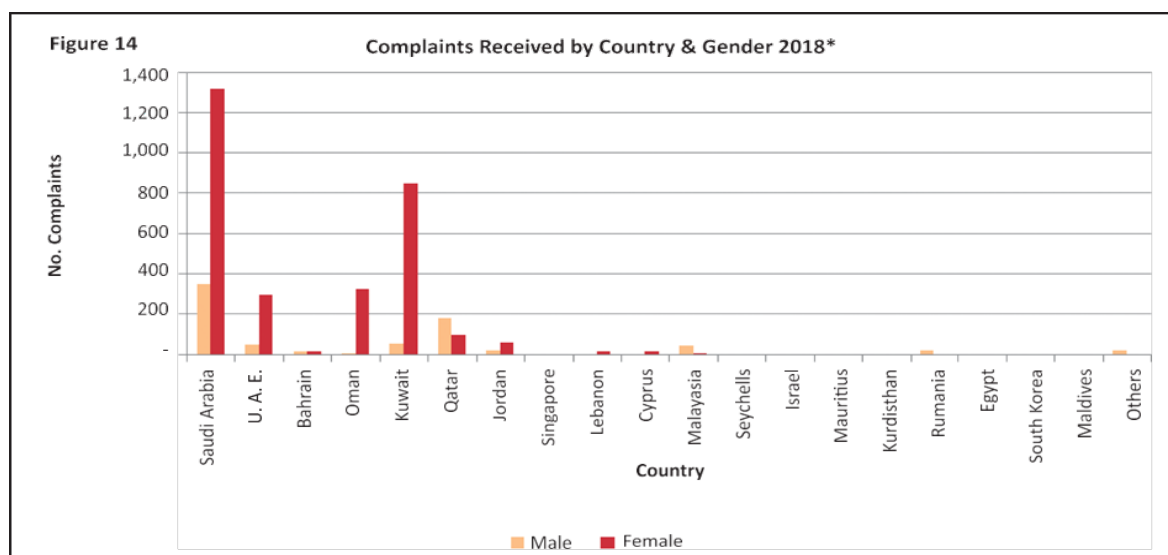
4.1. Complaints received by the Bureau of Foreign Employment

The total number of complaints received by the Bureau of Foreign Employment in 2015 was 8374 and in 2016 it was reduced to 6413 complaints. The vast majority of these complaints came from the Middle East, and the vast majority came from workers in Arabia. The highest number of complaints has always been reported from female workers. Statistics show that most of the complaints come from women workers in Saudi Arabia and Kuwait.

Country and gender where complaints were reported 2015-2018

Country	2015			2016			2017			2018		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Saudi Arabia	884	3772	4656	931	2573	3504	538	1733	2271	351	1314	1665
U.A.E.	166	625	791	189	354	543	97	316	413	53	296	349
Bahrain	7	49	56	3	16	19	10	16	26	14	17	31
Orman	13	176	189	18	270	288	19	421	440	13	325	338
Kuwait	86	1336	1422	77	888	965	69	767	836	55	849	904
Qatar	504	100	604	562	89	651	295	76	371	179	99	278
Jordan	22	210	232	12	93	105	8	60	68	19	60	79
Singapor	5	3	8	2	4	6	-	3	3	-	3	3
Lebanon	2	45	47	3	27	30	-	27	27	-	14	14
Cyprus	11	11	22	1	10	11	6	19	25	5	15	20
Malaysia	127	71	198	181	27	208	94	14	107	44	13	57
Seychelles	-	-	-	-	-	-	4	-	4	1	-	1
Israel	-	5	5	3	4	7	5	2	7	1	-	1
Mauritius	3	1	4	-	-	-	1	1	2	3	1	4
Kurdistan	35	5	40	1	6	7	3	3	6	-	1	1
Romania	31	8	39	12	4	16	13	7	20	19	2	21
Egypt	-	2	2	1	2	3	-	-	-	-	1	1
South Korea	19	-	19	9	-	9	16	-	16	4	1	5
Maldives	3	-	3	11	1	12	8	-	8	8	1	9
Other	14	23	37	22	7	29	13	8	21	21	7	28
Total	1932	6442	8374	2038	4375	6413	1199	3472	4671	790	3019	3809

Source- Foreign Relation Division



Although the total number of complaints by 2018 is reported as 3809, this is high with unreported complaints. A total of 177 deaths were reported in 2015 and 163 by 2018. It turns out that it is not such a big reduction. Saudi Arabia has the highest number of deaths from all the reported deaths.

Number of reported deaths of foreign workers and funeral expenses

Country	2015			2016			2017			2018		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Saudi Arabia	83	54	137	88	36	124	63	37	100	69	12	81
Lebanon	1	7	8	3	11	14	-	2	2	-	4	4
Kuwait	17	27	44	27	22	49	25	40	65	25	24	49
U.A.E	18	7	25	30	8	38	28	7	35	22	5	27
Jordan	6	6	12	1	2	3	2	6	8	4	5	9
Malaysia	4	2	6	7	-	7	7	1	8	4	-	4
Maldives	3	-	3	4	-	4	2	-	2	5	-	5
Qatar	50	1	51	33	1	34	34	1	35	30	-	30
Orman	4	2	6	4	3	7	2	3	5	4	4	8
Hong Kong	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cyprus	2	1	3	1	-	1	2	2	4	1	-	1
South Korea	5	-	5	6	-	6	15	-	15	4	-	4
Egypt	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	1	1
Japan	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Israel	-	1	1	-	2	2	1	2	3	1	-	1
Malawi	-	-	-	2	-	2	1	-	1	-	-	-
Bahrain	3	3	6	3	-	3	3	-	3	4	3	7
India	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Iraq	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Italy	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Azerbaijan	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Turkey	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Moriches	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Other	200	112	312	210	86	296	189	102	291	174	58	232
Amount paid under the special scheme of funeral expenses	5, 280, 000			7, 503, 000			7, 560, 000			11, 760, 000		

Source- Foreign Relation Division

4.2. Identified Problems of Migrant Workers in Sri Lanka

The report of “Ethera Api” Organization indicates that according to the National Migration Policy, various discriminations, exploitations and abuses that migrant workers in destination countries may face. They are,

- 1) Violation of employment agreements

- 2) Incomplete employment agreements
- 3) Liaison between the recruiting agent / agency and the employer
- 4) Recruitment for non-existent jobs
- 5) Clauses added to the employment contract between the employer and the migrant worker
- 6) Arbitrary termination of agreements
- 7) Illegal termination
- 8) Poor work and living conditions
- 9) Very low wages
- 10) Salary retention
- 11) Overwork
- 12) No rest days or holidays
- 13) Inadequate food
- 14) Harassment and Violence
- 15) Mental abuse
- 16) Physical abuse and violence
- 17) Sexual harassment
- 18) Sexual harassment and rape

In addition, the death toll of migrant workers is a matter of grave concern. Unskilled workers, mainly domestic workers, are not eligible for legal relief under the laws of the host country, and deaths or rapes that occur under suspicious circumstances are simply filed as complaints and their perpetrators are seldom brought to justice.

Currently, the status of forced labor, blue collars and unregistered migrant workers is deteriorating and they have to pay fines for lack of accommodation, food, health and job security, visa expiration and visa-free stay. Although the Bureau of Foreign Employment can provide benefits of 'Ethera' Insurance to those affected by the Covid epidemic by charging Rs. 17,500 for two years and Rs. 7,500 for each additional year, the government has not taken any action in this regard. With the Covid epidemic, a large number of jobs are being lost and many of those who have lost their jobs or have had their salaries cut are those who have rented rooms and are facing a severe crisis due to insufficient money to pay rent. Airline tickets cost about twice as much as a regular ticket, making it difficult for foreign workers who have lost their jobs to return to Sri Lanka. With the introduction of new employment policies, those who were employed as permanent residents of the Middle East are now facing a number of problems due to having to return to their home country after job losses. Delays in the repatriation of expatriate workers due to the inadequacy of the number of quarantine centers run by the government have led to a number of identified problems. Likewise exacerbating and aggravating problems can be identified that they are currently facing.

Also, the emigration of women has led to many long-term social problems. The safety and well-being of children is at stake, especially as mothers emigrate. There are many problems such as breach of employment contract loss of maternal affection, lack of proper personality development or socialization of the child, directing women to unsuitable workplaces by employment agents or sub-agents due to the low level of education of the woman, exposure to various forms of cruelty due to harassment by the householder, and promises of unpaid return.

4.3 Effect of covid-19 virus

By the end of March 2020, most of the top destinations of Sri Lankan migrant workers had been locked up in an attempt to combat the spread of Covid-19. For example, on March 9, all schools and universities in Qatar and Saudi Arabia were closed, and later all restaurants, cafes, food outlets and food trucks in popular areas were closed. By March 20, many labor camps in Qatar, that were like home to migrant workers in the construction sector, had also been locked up. Similarly, a large number of industrial areas employed by migrant workers in Qatar have also been closed. Some migrant workers continue to receive paid wages, while others in

these labor camps and industrial areas were given unpaid leave with food and lodging. Returning migrants were temporarily barred from entering many destinations by mid-March, despite being locked up by migrant workers living abroad. They also had to face a number of big problems. Qatar imposed a travel ban restricting the entry of migrant workers of Sri Lankan origin, and Kuwait and Saudi Arabia followed the same in mid-March. Thereafter, on March 14, the Sri Lanka Bureau of Foreign Employment (SLBFE) restricted the number of migrant workers leaving the country for foreign employment. Accordingly, the regular flow of migrant exits was restricted to mid-March, resulting in a decrease in the number of migrant workers abroad. This led to a decrease in exporters.

The locking of migrant labor destinations due to the covid-19 virus affects the national economy in two ways. That is, a sharp drop in foreign exchange earnings for the national economy and a decline in household incomes that depend on international remittances. About 40% of the migrant workers are staying abroad illegally and due to lack of passports, visas and involvement in various criminal activities, they will be repatriated as soon as possible. Secretary of the Ministry of External Affairs Jayanath Colombage once stated that more attention will be paid to the Middle East region. In April 2020, the Government of Kuwait granted a general amnesty to Sri Lankans who had served in Kuwait without a visa to return. On March 26, 2020, the government launched a web page called "Contact Sri Lanka" to register foreign workers who have problems with the covid-19 virus, and in less than three days, 42,000 people have registered in 123 countries. Of these, 20,893 are living and working in the Middle East.

5. Suggestions

Attention should be paid to factors such as preparation of machine loans for bilateral agreement and dispute resolution in government policy and program formulation, skills regulation through training programs on migration welfare and facilities, family welfare, remittance utilization and effective use of remittances in shipping and host countries, setting standards for employment contracts and negotiations, entering into agreements with relevant foreign authorities, employers and employment agencies to formalize the recruitment agreement, formulating and implementing a model employment contract that guarantees the standard of fair pay and employment, overseas employment, the authority's verification of documents issued to Sri Lankans recruited outside Sri Lanka.

The Government should expeditiously intervene and provide lasting solutions to the problems of blue collars, unregistered migrant workers and legal migrant workers.

Implementing a program to prepare legal documents for persons who do not currently have legal documents or to provide an opportunity to return to their home country under a general amnesty.

Protecting the human rights and self-esteem of migrant workers.

Implementing a program by the relevant embassies to identify the displaced workers in the Middle East and provide them with essential food, accommodation and health facilities.

Implementing a program to repatriate workers who have lost their jobs due to the covid-19 virus and are staying abroad in a concessionary manner.

The government should formulate a proper program to provide new employment opportunities by focusing on issues such as improving the economic status of the workers who lose their jobs and ensuring the safety of their family members.

It has been reported that working women leaving for jobs in the Middle East face a number of problems in particular. Develop a program to find and minimize them.

Introduce a mechanism to implement these proposals, enact new laws, ordinances and implement a monitoring mechanism to check whether they are being implemented properly.

6. Summary

Sri Lanka as a whole is experiencing a number of social problems due to migration and it is pervasive in all spheres from the national level to the micro level. Recent research and survey reports have shown that many of the social problems caused by labor migration, as discussed above. Fifty-two percent (52%) of women from population of this country has a direct link between employment and family institution human relationships. To better understand this, in districts such as Moneragala, Anuradhapura and Polonnaruwa, that have highest number of people migrated for employment, the next percentage of labor migration is women, which exacerbates the problem.

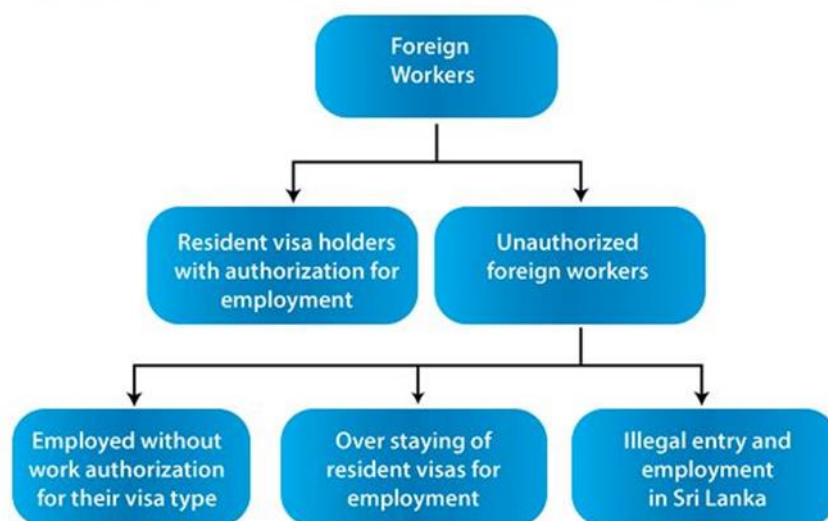
The National Child Protection Authority reports that 10,000 child abuses take place in Sri Lanka every year. It is said that most of this is centered in the Moneragala district and as a result 500 children drop out of school every year and 10 children become mothers every year. It also points out that similar dynamics exist in districts such as Polonnaruwa and Anuradhapura.

The main reason for this, as the researchers point out, is that an environment conducive to child abuse has been created in those areas, and educational literacy has been declining, especially in these families where there has been some separation of the mother's from the family, and while understanding child marriage and child pregnancy, there is no way to address the seriousness of these matters. Also research into the contribution of women to labor migration has also used 400 families whose mothers emigrated or migrated to the city for work. It has been pointed out that nearly 65% of those families suffer from the overall problems mentioned above and that economic insecurity makes families insecure.

A key point to consider in this regard is that the problems associated with labor migration in Sri Lanka cannot be identified in isolation from other problems in the Sri Lankan context, but are intertwined in a complex way. Policymakers, in particular, need to take a broader approach to such interrelated social issues when proposing solutions, with the goal of developing more human relationships. Among these crises that intensify during the covid-19 period, migration can be identified as a major problem in Sri Lanka. In particular, the weakening of the Sri Lankan economy and the lack of an alternative method of capturing the

percentage of jobs generated and excluded within the state approach to employment contributed to the increase in migration. Furthermore, migration in Sri Lanka is problematic due to covid-19. That is, social crises are caused by practical problems, such as job losses for many people working in the capital and urban areas, and problems for those without internet access working from home. It is too early to predict the social crises that unemployment will create, especially in the recent covid-19 period, and the imperative targeted issues that need to be identified. Among them, migration issues play a major role. There is less focus on migration, including in Sri Lanka. But the social pressure it creates is intertwined with many problems. The government even has the welfare of the immigrant. Including migration is mainly job-oriented. The decisions taken by successive governments can often lead to a job crisis. The expansion of employment opportunities for foreign workers is currently highlighting.

Figure 3: Composition of Foreign Workers in Sri Lanka



Source: Author's illustration

Due to the expanding investment laws and opportunities after 2012 and 2013, Indian and Chinese workers came to Sri Lanka and are now employed in significant numbers locally. There were even reports of inconveniences caused to people around Nawala and Rajagiriya, especially due to Chinese workers. This Chinese majority is employed, especially in the large construction sector. They remain in Sri Lanka through various legal or non-legal means. The unemployment rate stood at 4.18 in 2020. It may increase due to covid-19. Rising inflation and the depreciating rupee against the dollar will exacerbate the crisis. Economic impossibility

is bound to cause crises in every sector of the future. As this emerges globally, the Corona situation in the Middle East and the import of labor are set to fall significantly. As a result, the poor family corporation, which is going to be in crisis, is going to break down due to microfinance and leasing. Therefore, the government should take note of these situations and prioritize resolving these issues in a better approach.

**රට විරූ බේදවාචකයේ
සමාජයීය පැතිකඩ**

රයිට් ටු ලයිෆ් මානව හිමිකම් මධ්‍යස්ථානය

1. සංක්‍රමණය යනු කුමක්ද?

සංක්‍රමණය යනු වර්තමානයේ පිළිගත් සංසිද්ධියක් වන අතර එය බැහැර වන රාජ්‍යයට ද, ඇතුළත් වන රාජ්‍යයට ද ප්‍රතිඵලදායක දෙයක් ලෙස හඳුනාගෙන ඇත. සංක්‍රමණිකයා යනු අවස්ථාවන් බලාපොරොත්තු වන්නාය. ඒවා සොයා ගමන් කරන්නාය. ජීවිත, රැකියා, අධ්‍යාපන, මානසික නිදහස ආදී කුමන හෝ අවශ්‍යතාවයක් වෙනුවෙන් වඩා යහපත් වූ අපේක්ෂා සහිතව පදිංචි ස්ථානය මාරු කරන්නාය. ගෝලීය සංක්‍රමණික සංඛ්‍යාව ආසන්න වශයෙන් මිලියන 245ක් ඉක්මවා ඇත. මෙකී සමස්තය වෙනුවෙන් පිහිටුවා ඇති සංවිධාන ව්‍යුහයන් පවා ඇත. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංක්‍රමණ පිළිබඳ මහකොමසාරිස් කාර්යාලය, ජාත්‍යන්තර සංක්‍රමණය සංවිධානය ආදී සංවිධාන විසින් සංක්‍රමණිකයා කවුරුන්ද යන්න පෙන්වා දී ඇත. සංක්‍රමණය වීම සඳහා විවිධ වූ සාධක හේතුවිය හැකිය; පුද්ගල අවශ්‍යතාවය අනුව ගමනාන්තය තීරණය වනු ඇත.

අතීතයේ දෛනික ජීවිතයේ පැවැත්ම වෙනුවෙන් ආහාර, ජලය වැනි මූලික මිනිස් අවශ්‍යතා වෙනුවෙන් එඬේර ජීවිත ගතකර ඇති මානවයා ජනාවාසකරණයෙන් යම් සීමා වූ නිශ්චිත ප්‍රදේශයක ජීවත් වීමට කටයුතු කර ඇත. 15 සියවසේ මැද භාගය වන විට වර්ධනය වන ජාතික රාජ්‍ය සංකල්පය හමුවේ වර්ධනය වන ජාතික රාජ්‍ය ක්‍රමය තුළ නිශ්චිත භෞමික සීමාවකට ස්ථාන ගත වන මානවයා එකී රාජ්‍ය බල ප්‍රවාහයට නතු විය. ඉන් පසු රටක් වෙත ප්‍රවේශ වීම සඳහා විසා බලපත් වැනි නෛතික ලියවිලි අවශ්‍ය විය.

වර්තමානයේ අප සලකා බලන සංක්‍රමණිකයා යනු මෙකී විසා බලපත් සහිත හෝ රහිතව දේශසීමා ඉක්මවා තම අභිලාෂ කරා යන පුද්ගලයා "පිටත සංක්‍රමණිකයා" ලෙසත්, තමා අයත් වන දේශයේ භෞමිකත්වය ඉක්මවා නොයන එහෙත් තමා පදිංචි ස්ථානයෙන් පිට දේශීයව වෙනත් ස්ථානයකට ගමන් කරන්නා "ඇතුළු සංක්‍රමණිකයා" ලෙසත් හඳුනා ගනී. සංක්‍රමණ වර්ගීකරණයන් අනුව ඇතුල් සහ පිටත සංක්‍රමණය, ශ්‍රම සංක්‍රමණය, සරණාගත සංක්‍රමණය ආදී ලෙස වර්ග කළ හැකිය.

සංක්‍රමණය පිළිබඳව සලකා බැලීමේදී වඩාත් අවධානය යොමු කළ යුත්තේ පළමු ලෝක යුද්ධයෙන් අනතුරුව ලෝක නායකත්වය අරබයා හටගැනුණු දාශ්‍යමාන නොවන ආතතියේ පැවති ආර්ථික අභිලාෂයන් කරා රැගෙන ගිය ප්‍රතිපත්ති තුළින් සංක්‍රමණිකයා ආකර්ෂණය කරගත් අයුරුය. 1945න් පසුව තුෂ්නි යුද්ධය සහ 1980 පටන් රාජ්‍ය අභ්‍යන්තරයේ හට ගැනෙන යුද්ධය තත්ත්වයන් (protracted social conflict) නිසා අස්ථාවර වන දේශපාලන, ආර්ථික හා සමාජ සවලතාවයන් සංක්‍රමණය තීව්‍ර කිරීමට බලපාන ලදී. මෙයින් උගත සංවර්ධිත රටවල පැවති අස්ථාවරත්වය නිසා සංක්‍රමණය ඉතාමත් වැඩිවිය. විශේෂයෙන් දෙවන ලෝක යුද්ධය සහ ඉන් පසුව ඇතිවන ආර්ථික අවපාතයන්ට මුහුණ දීම සඳහා බොහෝ රටවල් දැක්වූ අසමත්භාවය නිසා අර්බුදයට ගිය ජන ජීවිත සඳහා පිළිසරණක් වෙනුවෙන් දේශසීමා අභිබවා සැරිසැරීමට පුද්ගලයන් යොමු විය. නමුත් වර්තමානයේ සංක්‍රමණිකයන් හඳුනා ගන්නේ ශ්‍රමය විකිණීම සඳහා ඇති ප්‍රයෝජනවත් ක්‍රමයක් හැටියටය.

ශ්‍රම සංක්‍රමණය යනු ඉතා වැදගත් සංකල්පයක් වන අතර වර්තමානයේ වඩාත් ප්‍රචලිත ක්‍රමයකි. සෘණාත්මක ආර්ථිකමය හැකියාව සහිත රටවලින් ධනාත්මක ආර්ථික වර්ධනයක් සොයා යොමුවන

අතර, පිටමන් වන රාජ්‍යයේ පවතින වැටුප් විෂමතා, ආර්ථික හිඟකම හා විරැකියාව මේ සඳහා බලපානු ඇත.

ගෝලීය සංක්‍රමණය ගැන විශේෂ අවධානයක් යොමු කළ ඊ.ජී. රෙවස්ට්‍යින් උතුරු ඇමරිකාව සහ බ්‍රිතාන්‍ය ආශ්‍රයෙන් කළ පර්යේෂණයකට අනුව (1885) නීති 11ක් හඳුන්වා දෙනු ලැබීය. එයින් සංක්‍රමණය කෙටි දුරක් තුළ බහුලව සිදුවන බවත්, භෞමික කේන්ද්‍රය විශාල වීම අන්තර්ගතයට බලපාන බවත්, සංක්‍රමණවලට තමාගේ ම ප්‍රතිප්‍රවාහ පවතින බවත්, විශාල නගර නිර්මාණය වීමට සංක්‍රමණය බලපාන බවත් ප්‍රධාන ලෙස පෙන්වා දුනි. එයින් රෝමය, කොන්ස්තන්තිනෝපලය වැනි වානිජ නගර නිර්මාණයට රුකුලක් වී ඇති බව සිතිය හැකිය.

වී. ඒ. අයොන්ට්සෙව් විසින් දේශීයව සහ විදේශීයව පැවති සංක්‍රමණික සාහිත්‍ය විමර්ශනය කරමින් අර්ථකථන 36ක් ගොඩනගා ඇත. එයින් 5ක් ආර්ථිකමය හා 5ක් සමාජ විද්‍යාත්මකව ද 4ක් සංක්‍රමණය හා 3ක් ජන විකාශනය පදනම් කර ගනිමින් ද 2ක් ඓතිහාසිකත්වය මත පදනම්ව ද සිදුකර ඇත.

මේ ආකාරයට ජාත්‍යන්තර සංක්‍රමණය පිළිබඳ අදහස් හඳුනා ගත හැකි අතර 2010 පමණක් මිලියන 214ක සංක්‍රමණික ජනගහනයක් සිටින බව ජාත්‍යන්තර සංක්‍රමණ පිළිබඳ සංවිධානය පවසයි. එය ලෝක ජනගහනයෙන් 3.1%කි. මෙය ඉතාම වේගයෙන් වර්ධනය වන අතර 2050 වන විට මෙය මිලියන 405ක් පමණ වනු ඇතැයි ගණන් බලා ඇත. එසේම 2013 එක්සත් ජාතීන්ගේ ආර්ථික හා සමාජ දෙපාර්තමේන්තුවෙහි දත්ත අනුව, සංක්‍රමණය මිලියන 232ක් වන අතර එය ලෝක ජනගහනයෙන් 3.2%කි. එයින් මෙක්සිකෝව- ඇමරිකාව මිලියන 13ක්, රුසියාව-යුක්‍රේනය මිලියන 3.5ක් යුක්‍රේනය-රුසියාව මිලියන 2.9ක් ලෙසත් පෙන්වා දී ඇත. එසේම මැදපෙරදිග ශ්‍රම බලකා ජනගහනයෙන් 70%ක් විදේශීය ශ්‍රමිකයන් වන අතර දැනට ගෝලීය වෙළෙඳ පොළෙහි ශ්‍රම සැපයුම්කරුවන් වන්නේ ඉන්දියාව, පකිස්තානය, වියට්නාමය, ඇල්ජීරියාව, අයර්ලන්තය හා කුර්කියයි.

1. 1. ශ්‍රී ලංකාවේ සංක්‍රමණ ඉතිහාසය

ශ්‍රී ලාංකික විගමනික ශ්‍රමිකයින්ගේ මුල්ම අවස්ථාව වශයෙන් හඳුන්වන්නේ 20 වන සියවසේ මුල් භාගයයි. භූමිය, ශ්‍රමය, ප්‍රාග්ධනය සහ ව්‍යවසායකත්වය යන නිෂ්පාදන සාධක අතරින් ශ්‍රමය බහුල රටක් වන ශ්‍රී ලංකාව ශ්‍රම සුක්ෂ්මතාව මත පදනම්ව ඉල්ලුමට සරිලන විදේශ ශ්‍රමික සැපයුම සිදුකරනු ලබයි. අතීතයේ විදේශ රැකියා සඳහා ශ්‍රී ලාංකිකයින් විගමනය වීමක් පිළිබඳ තොරතුරු නොමැති වුවත් 1840 ට පසුකාලීනව බ්‍රිතාන්‍යයන් විසින් මෙරට ප්‍රචලිත කරන ලද වතුභාවේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන් භාරගන්නා රටක් වශයෙන් කටයුතු කර ඇත.

1960 දශකයේ මුල් භාගයේදී විදේශ රැකියා සඳහා වෛද්‍යවරු, ගණකාධිකාරීවරු, විශ්වවිද්‍යාල කලීකාචාර්යවරු වැනි වෘත්තිකයින් ඇමරිකා එක්සත් ජනපදය, කැනඩාව ඇතුළු යුරෝපීය රටවල් සඳහා විගමනය වීමක් සිදු වී ඇති නමුත් ක්‍රමයෙන් යුරෝපීය රටවල් තුළ රැකියා අවස්ථා අඩුවීම හේතුවෙන් යුරෝපීය නොවන රටවලින් අයදුම්පත් ලබා ගැනීමේ අරමුණින්, තෝරාගැනීමේ නිර්ණායක වෙනස් කර 1970 දශකයේ මැද භාගය වන විට වාර්ගික සම්භවය පිළිබඳව අඩුවෙන් හා සුදුසුකම්, කුසලතා සහ සේවා පළපුරුද්ද පිළිබඳව වැඩි අවධානයක් යොමුකරමින්, ශ්‍රමිකයින් තෝරාගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් සකස් කර ඇත.

2. සංක්‍රමණය න්‍යායාත්මකව හඳුනා ගැනීම

සංක්‍රමණය න්‍යායාත්මකව හඳුනා ගැනීම විෂයෙහි යොදාගත හැකි රෙවස්ටයින් ගේ “ඇදගැනීම” සහ “තල්ලු කිරීමේ” සාධක පිළිබඳ න්‍යාය.

ගෝලීය සහ ලාංකීය සංක්‍රමණය පිළිබඳව සොයා බැලීමේදී එය න්‍යායාත්මකව හඳුනා ගැනීමට මෙම න්‍යාය වඩා ඉවහල් වේ. 19 වන සියවසේ කේන්ද්‍රය වූ යුරෝපය පදනම් කරගත් න්‍යායක් වුවද මෙහි ගතිකයන් සෑම කලාපයකම සංක්‍රමණය අධ්‍යයනයට වැදගත් වේ. විශේෂයෙන් ම ගෝලීය දේශපාලන ආර්ථිකයෙහි ගතිකයන්ට එකසේ මුහුණ දීමේ හැකියාවක් සෑම රාජ්‍යයකටම නොමැති අතර එයින් ඇති කරන හිඩැස් තුළින් අභියෝගයට ලක්වන මානව අභිලාෂය තෘප්ත කර ගැනීමට ඇති නොහැකියාව මින් හඳුනාගත හැකිය.

යමෙකු වාසය කරන (පදිංචි) භූමිය තුළ දෛනික ජීවිතය පවත්වා ගැනීමට ඇති හැකියාව අභියෝගයට ලක්වන්නේ නම්, පුද්ගල කැමැත්ත තවදුරටත් එහි වාසය කිරීමට නොවන්නේ නම්, ඉන් ඉවත් වීම යහපත් ය. එම භූමියෙන් පිටමත් කිරීම අරඹයා වූ සාධකයන් වර්ධනය වන්නේ නම් සංක්‍රමණය සඳහා එය ඉවහල් වීමකි. එය පුද්ගලයා සංක්‍රමණය සඳහා තල්ලු කරන සාධකයකි. විශේෂයෙන් ම දේශපාලන අස්ථාවරත්වය හා ආර්ථික හිඟකම, විරැකියාව, අධ්‍යාපන අවස්ථා ඇහිරී යාම, යුද්ධ හට ගැනීම මේ අතර ප්‍රධාන සාධක වේ. මීට සාපේක්ෂව රට හැරදමා යන පුද්ගලයන්ගේ අභිලාෂයට සරිලන, ඒ අභිලාෂ ග්‍රහණය කරගත හැකි වටපිටාවක් නිර්මාණය කරන ප්‍රදේශය සංක්‍රමණිකයාගේ මිලග නවාතැන වේ. එහි පැහැදිලි ලෙසම සංක්‍රමණික අභිලාෂ ග්‍රහණය කර නොගන්නක් යම් තරමකින් හෝ පෙරට වඩා යහපත් තත්ත්වයක් ගමනාන්තයේ පැවතිය යුතුය. එනම් පුද්ගලයන් ඇදගැනීමේ සාධක වර්ධනය කරගත යුතුය. මේ සඳහා ආර්ථික, රැකියා, අධ්‍යාපන හා සමාජ වටපිටාව පෙර හැරදමා පැමිණි රාජ්‍යයට වඩා යහපත් විය යුතුය. එනම් පුද්ගලයාගේ අභිලාෂයට සමපාත විය යුතුය. නිදසුනක් ලෙස යුරෝපයට සංක්‍රමණය වන විරැකියාවෙන් පෙළෙන්නෙකුට එහිදී රැකියාවක් සොයා ගැනීම, සාධාරණ වැටුපක් ලැබීමේ අවස්ථා පුළුල් විය යුතුය. නමුත් තෙවන ලෝකයට සංක්‍රමණය වන ආයෝජකයෙකුට ආයෝජනය සඳහා සුදුසු වටපිටාව තිබීම ප්‍රමාණවත් ය. එනම් ආණ්ඩුවල යහපත් ප්‍රතිචාරය, භූමි ලබාගැනීමේ හැකියාව, ආයෝජන අවස්ථා වැඩි වීම සහ ලාභ ශ්‍රමය ඔහුගේ අභිලාෂ වේ. මේ ආකාරයට සංක්‍රමණය වීමට ඉවහල් වන මානව අභිලාෂ හා සමපාත වන මානව ඇදගැනීමේ සහ තල්ලු කිරීමේ සාධක හේතුවෙන් සංක්‍රමණයන් සිදුවන බව රෙවස්ටයින් පෙන්වා දේ.

යටත්විජිතකරණය හරහා වර්ධනය වූ යම් ආර්ථික තත්ත්වයන් ද සංක්‍රමණය සඳහා බලපාන ලදී. එනම්, නව යටත්විජිතකරණය අවධියෙහි කේන්ද්‍රය වූයේ යුරෝපය වන අතර පරිධිගත රාජ්‍යයන්වලට සංක්‍රමණික අභිලාෂය වූයේ යටත්විජිතකරණයයි. ඒ සඳහා ආර්ථික හා දේශපාලන කරුණු මුල් වූ අතර යටත්විජිත තුළ වර්ධනය වූ සමාජ ව්‍යුහය එකී බටහිර අනුකරණය කරන ලද එකී දැනුම් මත ගොඩනැගෙන සමාජයක් විය. එයින් වන වාසිය වන්නේ එකී අගයන් ව්‍යාප්ත කරන මොඩලයන් ගෝලීයව ව්‍යාප්ත වීමක් කේන්ද්‍රය වෙත ආකාර්ශණය වීමක් ප්‍රබල වීමයි.

තවද යටත්විජිතකරණය හරහා ඇතිවන සාධනීය හා නිෂේධනීය තත්ත්වයන් හමුවේ තවත් සංක්‍රමණය පුළුල් විය. එනම් යුද්ධ සහ ආර්ථිකමය නොහැකියාව, විරැකියාව වැනි සාධක ඒ අතර

ප්‍රමුඛය. එකී මතයට අනුව කේන්ද්‍රීය රාජ්‍යයන් පරිධිගත රාජ්‍යයන්ට සාපේක්ෂව සාමකාමී සහ ඉහළ ආර්ථිකමය හැකියාව සහිත සංවර්ධිත රාජ්‍යයන් වූ අතර එම රටවලට සංක්‍රමණය වීමට හේතු සාධක නිර්මාණය විය. විශේෂයෙන්ම තෙවන ලෝකයේ රටවල පවතින සෑම ආකාරයකම අස්ථාවරත්වයන් හේතුවෙන් මෙකී පරිධිගත ජනයා කේන්ද්‍රය වෙත ඇදී ඒමට හේතු විය.

2.1. ලංකාවට අදාළව රිච්ට්ට්ස්න් න්‍යාය සලකා බැලීම

රිච්ට්ට්ස්න් ගේ න්‍යාය ලංකාවට අදාළව සලකා බැලීමේදී පෙනී යන ප්‍රධාන කරුණ වන්නේ ලංකාවෙහි තත්ත්වයයි. එනම් තවමත් සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටක් සහ ආර්ථික හැකියාව වර්ධනය වෙමින් පවතින රාජ්‍යයක ලක්ෂණ පෙන්නුම් කරන තෙවන ලෝකයේ රටක් බවයි. විශේෂයෙන්ම ලංකාවේ අනාගත ආර්ථික සංවර්ධනය ගැන ඇති දෙහිඩියාව මෙකී තත්ත්වයට බලපායි. ඉහත කී ඇද ගැනීමේ සහ තල්ලු කිරීමේ සාධක න්‍යායට අදාළව ලංකාවේ පිටත සංක්‍රමණය සහ ඇතුළු සංක්‍රමණය පිළිබඳ සලකා බැලීමේදී හඳුනාගත හැකි ප්‍රධාන ලක්ෂණයක් වන්නේ,

ලංකාවේ නාගරික ජනාවාසකරණයෙහි ඇති අක්‍රමවත්භාවය හා සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිවල ඇති අදුරදර්ශිභාවය මෙන්ම එකිනෙකට සම්බන්ධ නොවූ, වියුක්ත සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති සහ සංවර්ධන ව්‍යාපෘති අතර ඇති වන රැකියා පුරප්පාඩු සහ රැකියා අවස්ථාවන් සඳහා ප්‍රවේශ මාර්ගයන් බොහෝ අයට අහිමිය. සියයට හතළිස් පහකට ආසන්න නාගරික නොවන ජනයාට ඇති අවහිරතාවන් ලංකාවේ “ඇතුළු සංක්‍රමණය” පිළිබඳ අවධානය යොමු කිරීමත් ඉතා වැදගත් වේ. නිදහස් අධ්‍යාපනයෙන් ඉහළ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සපුරාලන ග්‍රාමීය ජනයාට උගත්කමට සරිලන රැකියාවන් නිර්මාණය වන්නේ කොළඹ කේන්ද්‍රීය නාගරික වටපිටාව තුළයි. මේ හේතුවෙන් කොළඹ ඇතුළු නාගරික ප්‍රදේශ වෙත සංක්‍රමණය වන ග්‍රාමීය වටපිටාවක් සහිත පුද්ගලයන්ට පහසුකම් සපයා ගැනීම, රැකියා අවස්ථා සපයා ගැනීම පිළිබඳ රෙච්ට්ට්ස්න් න්‍යාය සලකා බැලූ කළ පෙනී යන්නේ ග්‍රාමීයව වර්ධනය වන පුද්ගලයන් පිටමන් කිරීමේ සාධක විසින් නාගරිකව ඇති කරන “ඇද ගැනීමේ” සාධක වර්ධනය වීමයි. එනම් රැකියා අවස්ථාවන් නිර්මාණය වීම, දියුණු යටිතල පහසුකම් සඳහා ප්‍රවේශ වීමට ඇති හැකියාව, උසස් අධ්‍යාපන අවස්ථා සඳහා යොමු වීමට ඇති හැකියාව විසින් ග්‍රාමීයව ඇති ශ්‍රමය ඇද ගැනීමට නාගරිකව නිර්මාණය වන මේ තත්ත්වයන් සෘජු ව බලපානු ලැබේ. ලාංකීය ශ්‍රම සංක්‍රමණය පිළිබඳ සලකා බලන විට කොළඹ, ගම්පහ කළුතර සහ වෙරළ බඩ ප්‍රදේශයන් මෙන්ම නුවර සහ යුද්ධයෙන් පසු උතුරේ යම් ප්‍රමාණයක් ශ්‍රම සංක්‍රමණය සිදුවන බව පෙනේ. ඒ තුළ වර්ධනය වූ සංක්‍රමණය ඇද ගැනීමේ සාධක හඳුනා ගත හැකිය.

1973 මැද භාගයේදී තෙල් බැරලයක මිල ඇ.ඩො. 33 දක්වා ස්ථාවර මිලකට ගෙන ඒමට ඔපෙක් සංවිධානය විසින් කටයුතු කිරීම හේතුවෙන් මැදපෙරදිග කලාපයේ ඇති වූ සංවර්ධන ව්‍යාපෘති සඳහා පුහුණු හා නුපුහුණු ශ්‍රමික අවශ්‍යතාව වැඩි වීම හේතුවෙන් ශ්‍රී ලංකා පිරිමි ශ්‍රමිකයින්ට ඉල්ලුමක් ද, නිවසක ගෘහ සේවිකාවක් තබාගැනීම සමෘද්ධිය විදහා පෑමේ සාධකයක් වශයෙන් සැලකීම, කාන්තාවන් සඳහා ද විශාල ඉල්ලුමක් ඇතිවීමට බලපෑ ප්‍රධාන හේතුව වේ. 1976 දී ශ්‍රී ලංකාවේදී පැවැත්වූ නොබැඳි ජාතීන්ගේ සමුළුවේදී ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයින් සඳහා රැකියා අවස්ථා ලබාදීමට මැදපෙරදිග කලාපයේ රාජ්‍ය නායකයන් එකඟත්වය පළකිරීමත්, 1977 දී විවෘත ආර්ථිකය හඳුන්වා

දීමත් සමඟ සාමාන්‍ය මට්ටමේ පුද්ගලයන් විශාල වශයෙන් මැදපෙරදිග කලාපයේ රැකියා සඳහා සංක්‍රමණය වීම ආරම්භ විය.

පිටත සංක්‍රමණය හඳුනා ගැනීමේදී වැදගත් වන්නේ රාජ්‍යයකට පවතින විදේශ විනිමය උපයා ගැනීමේ ඉතාමත් සාර්ථක ක්‍රමයක් ලෙස මෙය හඳුනා ගත හැකි අතර ලංකාවේ “පිටත සංක්‍රමණ” ආදායම ආසන්න වශයෙන් බිලියන 7.3 ඉක්මවූ ආදායමක් රජය ලබන අතර රටින් පිටත ඩයස්පෝරා ලෙස ජීවත් වන දෙමළ ඩයස්පෝරාවහි වටිනාකම ඇමෙරිකානු ඩොලර් බිලියන 1.4 ක් බව ගණන් බලා ඇත. යහපත් ආකාරයට යොදා ගන්නේ නම් මෙය රටකට ඉතාමත් වැදගත්ය. ලංකාවේ පිටත සංක්‍රමණය වැඩි වීම සඳහා හේතු වන්නේ, ගෝලීය ආර්ථික අවපාතයන් හරහා සංවලනය වන ලාංකීය ආර්ථික ක්‍රමවේදය නිසා ඇති වන විරැකියාව මෙන්ම තිස් වසරක යුද්ධය නිසා ඇති කරන ලද තල්ලු කිරීමේ සාධක වැඩිදියුණු වීම, විශේෂයෙන්ම උසස් අධ්‍යාපන රටාවන් පුළුල් නොවීම යනාදියයි.

2009 වර්ෂයට අදාළ විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාලයේ දත්තවලට අනුව විදේශගත වී ඇති ශ්‍රමිකයන් සංඛ්‍යාව 247119කි. මෙයින් ශ්‍රමිකයින් වැඩි වශයෙන් සෞදි අරාබිය, කතාර්, කුවේට් රාජ්‍යයන්ට පිටත් වී ඇත. ආසන්න වශයෙන් එය හතළිස්දහසක් ඉක්මවූ තත්ත්වයකි. පිටත සංක්‍රමණය වසරින් වසර වර්ධනය වන අතර මැද පෙරදිග කලාපයේ ගල්ෆ් කලාපීය රටවල වාසය කරන ලාංකීය සංක්‍රමණික ජනයා ආසන්න වශයෙන් මිලියන 1.2 කි. වර්තමානය වන විට ලාංකීය ශ්‍රමිකයින් මිලියන 3ක් ඉක්මවා ඇත. පිළිවෙළින් මැදපෙරදිග, ඉන්දියාව, කැනඩාව ප්‍රමුඛත්වය ගනී. ඒ එම කලාප තුළ වර්ධනය වන රැකියා අවස්ථාවන් හා අවස්ථා සොයන්නන් ග්‍රහණය කර ගැනීමට එම රටවලට ඇති සම්පත් වර්ධනයට ඇති හැකියාවයි. මෙය රෙවස්ටයින් මැනවින් තම න්‍යාය තුළින් පෙන්වා දෙයි. එනම්, නවමු කර්මාන්ත ඇති කරයි.

ලංකාවෙන් පිටත සංක්‍රමණයන් වර්ධනය වූ පියවරයන් නොහොත් රැළි 05ක් ආචාර්ය පවිත්‍රා ජයවර්ධන පෙන්වා දෙයි. විශේෂයෙන්ම නවසීලන්තය, ඕස්ට්‍රේලියාව ජපානය වැනි රටවල වර්ධනය වූ ඇදගැනීමේ සාධක මෙහි සඳහන් වේ. පහත දැක්වෙනුයේ ඒ රැළි (waves) 05 වන අතර ලංකාවේ සංක්‍රමණය ගැන අධ්‍යයනයේදී එය ඉතා වැදගත් වේ.

1. 1948 පළමු අවධිය
2. 1956 දෙවන රැළි
3. 1970 දශකයේ තෙවන රැළි
4. 1980 දශකයේ සිව්වන රැළි
5. 2000දී පස්වන රැළි වර්ධනය විය.

සමස්තයක් ලෙස පළමු රැළි හතරේ දී වර්ධනය වූයේ රැකියා අභිලාෂයන් වන අතර අන්තිම අවස්ථාවේ දී විදේශ අධ්‍යාපනය සඳහා සංක්‍රමණය වීම සඳහා රැළික නිර්මාණය වූ අතර ඒ අතර ප්‍රමුඛ වන්නේ ඇමරිකා එක්සත් ජනපදය, බ්‍රිතාන්‍ය, කැනඩාව, ඕස්ට්‍රේලියාව, නවසීලන්තය, ජපානය ආදී රටවල්ය. මේ අනුව සැලකිය හැකි ප්‍රධාන දෙයක් වන්නේ ලංකාවෙන් පිටත සංක්‍රමණය සිදුවන්නේ තෝරා ගත් ක්ෂේත්‍ර කීපයක් අරඹයා ය යන්නයි. ගෘහ සේවා සඳහා මැදපෙරදිග කලාපයෙන්, කම්කරු සේවාවන්

සඳහා කොරියාව, මාලදිවයින, ජපානය ආදී රටවලටත් රැකියා සඳහා යුරෝපා රටවලටත් සංක්‍රමණය සිදුවන බවත්ය. වඩාත් ආදායම් ලබන සහ සංඛ්‍යාත්මකව පිරිස් ඉහළ අගයක් ගන්නේද ගෘහ සහ කම්කරු රැකියා ක්ෂේත්‍රයන්හිය.

3. ලංකාවේ විගමනික ශ්‍රමික විකාශය

ශ්‍රී ලංකාවේ සංක්‍රමණික සේවකයන් ආර්ථිකයේ අත්‍යවශ්‍ය අංගයකි. ශ්‍රී ලාංකිකයන් 200,000 කට වැඩි පිරිසක් සෑම වසරකම රැකියා සඳහා විදේශගත වෙති. මිලියන 2ක් පමණ ශ්‍රී ලාංකිකයන් විදේශයන්හි සේවය කරති. 2017 දී ශ්‍රී ලංකාවට එවන ලද පුද්ගලික ප්‍රේෂණ(Remittances) ඇමරිකානු ඩොලර් බිලියන 7.19 ආසන්න වශයෙන් මුළු අපනයන ආදායමෙන් 63% සහ දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයෙන් 9% කට සමාන විය.

ලංකාවේ විගමනික ශ්‍රමික විකාශය පිළිබඳ විමසා බැලීමේදී 1987 වර්ෂයේ සිට 2014 දක්වා කාලය තුළදී විදේශ රැකියා සඳහා පිටත්වීම් වල කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් සිදු වී ඇති බව පෙනී යයි. 1989 සිට මේ දක්වා විගමනික ශ්‍රමිකයින් වැඩි වශයෙන් සංක්‍රමණය වී ඇත්තේ මැදපෙරදිග කලාපයේය. 1984 දී ශ්‍රමිකයින් 14157 ක් විදේශ රැකියා සඳහා පිටත්ව ගිය අතර 2014 වන විට එම සංඛ්‍යාව 300703 දක්වා ශීඝ්‍ර වර්ධනය වීමක් දක්නට තිබේ. වැඩි වශයෙන් සංක්‍රමණය වී ඇත්තේ මැදපෙරදිග කලාපයටය. කාන්තාවන් වැඩි වශයෙන් විදේශගතවී ඇති අතර 2008 දී විදේශගත කාන්තා ශ්‍රමිකයින්ගේ ප්‍රතිශතය 48.81% දක්වා අඩුවී ඇති අතර විදේශගත පිරිමි ශ්‍රමිකයින්ගේ ප්‍රතිශතය 51.19% වශයෙන් ඉහළ ගොස් ඇත. විදේශගත ශ්‍රමිකයින් 2015 වන විට 263443 වන අතර 2019 වන විට 203186 දක්වා එය ක්‍රම ක්‍රමයෙන් අඩු වීමක් දක්නට ලැබේ. එය විදේශ ගත වන ශ්‍රමිකයින්ගේ දිනකට තිබූ සාමාන්‍ය අගය 722 සිට 556 දක්වා අඩු වීමකි.

විදේශ රැකියා සඳහා සංක්‍රමණයන් 2010 - 2019 දක්වා

කාණ්ඩය	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
මුළු සංක්‍රමණ සංඛ්‍යාව	267,507	262,916	282,447	293,218	300,703	263,443	242,816	211,992	211,459	203,186
පුරුෂ සංඛ්‍යාව	148,001	136,307	144,135	175,185	190,217	172,788	160,306	139,268	129,774	122,201
ප්‍රතිශතය	55.3%	51.8%	51.0%	59.7%	63.3%	65.6%	66.0%	65.7%	61.4%	60.1%
ස්ත්‍රී සංඛ්‍යාව	119,506	126,654	138,312	118,033	110,486	90,655	82,510	72,724	81,685	80,985
ප්‍රතිශතය	44.7%	48.2%	49.0%	40.3%	36.7%	34.4%	34.0%	34.3%	38.6%	39.9%
දිනකට සාමාන්‍ය අගය	733	720	774	803	824	722	665	581	579	556

3. 1 විගමනික ශ්‍රමිකයින් නියාමනය කිරීමේ රාජ්‍ය මැදිහත් වීම

රාජ්‍යයේ මැදිහත් වීම පිළිබඳ විමසා බැලීමේදී විගමනික ශ්‍රමිකයින් විසින් ජාතික ආර්ථිකයට ලබාදෙන දායකත්වය සැලකිල්ලට ගෙන විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රය ක්‍රමවත්ව පවත්වාගෙන යෑමේ අරමුණින් රාජ්‍ය විසින් 1985 අංක 21 දරන ශ්‍රී ලංකා විදේශසේවා නියුක්ති කාර්යාංශය පනත මගින් ශ්‍රී ලංකා විදේශසේවා නියුක්ති කාර්යාංශය පිහිටුවා ඇති අතර දකුණු ආසියාවේ පුර්ව ශ්‍රමික සංක්‍රමණය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තිය 2009 අප්‍රේල් මස දී අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇත.

ශ්‍රී ලංකාවේ වැදගත්කම හඳුනා ගනිමින් ශ්‍රී ලංකා රජය විසින් බොහෝ ජාතික ප්‍රතිපත්ති ලේඛනවල ශ්‍රී ලංකා රජය ශ්‍රම සංක්‍රමණයට ප්‍රමුඛත්වය දී ඇත. 2025 උපාය මාර්ග, දැක්ම, ජාතික ශ්‍රම සංක්‍රමණ ප්‍රතිපත්තිය, උප ප්‍රතිපත්ති, සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් ආපසු පැමිණීම සහ නැවත ඒකාබද්ධ කිරීම පිළිබඳ ජාතික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ සංක්‍රමණ සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය ඇතුළුව, ලේඛන වල ශ්‍රම සංක්‍රමණයට ප්‍රමුඛත්වය දී ඇත. රජයේ ප්‍රමුඛතාවයන්ට අදාළව 2010 දී සුරක්ෂිත ශ්‍රම සංක්‍රමණ වැඩසටහනක් සංක්‍රමණිකයන්ගේ සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල යහපැවැත්ම වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා දායක වෙමින් සංක්‍රමණයේ සංවර්ධන ප්‍රතිලාභ ඉහළ නැන්වීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

3.2 විගමනික ශ්‍රමිකයින් සම්බන්ධව ලංකාවේ ක්‍රියාත්මක වන හිඟ

ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති 32 දරන විදේශ රැකියා නියෝජිතයන් පනත සම්මත වී ඇත.

එමගින් විදේශ රැකියා නියෝජිතයන්ගේ ව්‍යාපාර කරගෙන යාමට බලපත්‍රයක් ලබා ගැනීම සඳහා සවිස්තරාත්මක කොන්දේසි මෙම රෙගුලාසි මගින් නියම කෙරේ. විදේශයන්හි සේවය කිරීම හේතුවෙන් සෑම සේවකයෙකු විසින්ම ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයට ගෙවිය යුතු ගාස්තු ද ඔවුන් විසින් තීරණය කරනු ලැබේ. කුච්චය, එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යය, සෞදි අරාබිය සහ “අනෙකුත් රටවලට” බඳවා ගන්නා ලද ගෘහස්ථ අංශයේ සේවකයින් පාලනය කිරීම සඳහා ආදර්ශ රැකියා ගිවිසුමක් රෙගුලාසිවලට සම්බන්ධ කර ඇත. ඒ අනුව සේවයේ රැකියා සේවය භාරගත් පසු සේවකයාගේ ගමන් වියදම් ගෙවිය යුතුය. කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් වූ පසු, සේවයේ රැකියා විසින් සේවකයාට ආපසු ගමන් වියදම් වලට අමතරව, මාසයකට නොඅඩු වැටුපක සේවා පාරිකෝෂිතය අවසන් කළ යුතුය.

3. 3 විගමනික ශ්‍රමිකයින් ජාතික ආදායමට දක්වන දායකත්වය

ශ්‍රී ලංකාව බොහෝ විට ප්‍රේෂණ ආර්ථිකයක් ලෙස හඳුනාගෙන ඇත්තේ ප්‍රේෂණ මත දැඩි ලෙස රඳා පැවතීම හේතුවෙනි. 2019 දී ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකයට ප්‍රේෂණ ලෙස ඇමරිකානු ඩොලර් බිලියන 6.7 ක් ලැබී ඇති අතර එය එහි වෙළෙඳ හිඟයෙන් 84% ක් පියවා ගැනීමට සමත් විය. එපමණක් නොව මෑත

Table 1: Monthly Remittances to Sri Lanka in USD, Million: 2015-2019

Month	2015	2016	2017	2018	2019	Average
January	524	563	572	729	545	583
February	512	554	569	572	500	543
March	644	676	593	678	571	640
April	586	578	488	541	554	554
May	538	597	575	580	562	575
June	630	644	558	524	537	589
July	599	573	592	619	626	597
August	566	618	557	534	518	569
September	584	578	538	500	516	549
October	605	608	546	599	607	595
November	574	567	588	555	515	566
December	619	685	671	584	665	632
TOTAL	6980	7242	6847	7015	6,717	

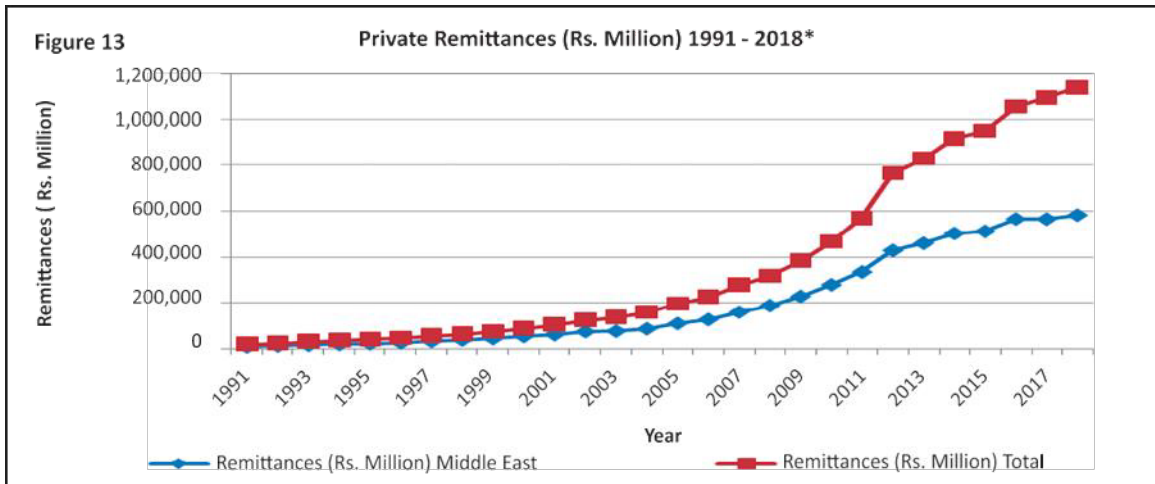
Source: CBSL, External Sector Performance, various years.

ඇස්තමේන්තු වලට අනුව සෑම නිවාස 11 කින්ම එක් අයෙකුට ජාත්‍යන්තර ප්‍රේෂණ ලැබී ඇති බවත්, සංක්‍රමණිකයන් සාමාන්‍යයෙන් මසකට වරක් ප්‍රේෂණය කරන බවත්, සාමාන්‍යයෙන් ප්‍රේෂණය කරන මුදල මසකට රුපියල් 40000 ක් බවත් අධ්‍යයනයකින් පෙන්වා දී ඇත. ශ්‍රී ලංකාවේ සමස්ත සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් විසින් මෙරට ආර්ථිකයට දක්වන දායකත්වය ඉහළ අගයක් ගන්නා අතර එයින් මැදපෙරදිග කලාපයේ රටවල්වලින් ලැබෙන විදේශ විනිමය 2009 වසරේ සිට මේ දක්වාම 50% සීමාව ඉක්මවා ඇත.

විදේශ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ ප්‍රේෂණ 2009-2018

කලාපය	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
රුපියල් මිලියන										
මැද පෙරදිග	229,298	279,688	335,201	428,593	460,195	509,487	512,437	566,260	565,642	585,719
යුරෝපා සංගමය	69,287	81,905	97,886	136,752	149,812	165,858	166,068	186,645	199,831	212,829
ආනු පෙරදිග ආසියාව	23,351	27,922	44,390	62,938	72,009	79,722	94,896	107,558	125,577	137,713
අනෙකුත් යුරෝපා රටවල්	17,035	20,011	25,610	35,143	39,729	43,984	41,754	48,506	50,231	50,077
උතුරු ඇමෙරිකාව	14,546	15,823	17,073	22,155	24,003	26,574	28,469	30,580	31,667	29,591
ගිණිකොණ දිග ආසියාව	11,484	16,288	22,764	33,615	37,246	41,235	53,142	57,997	60,058	66,011
ඔස්ට්‍රේලියා හා නවසීලන්තය	6,508	6,508	9,307	11,382	16,808	19,037	21,826	25,308	26,207	25,039
දකුණු ආසියාව	4,594	6,515	5,691	11,460	10,760	11,912	13,285	15,817	16,380	25,039
දකුණු හා මධ්‍යම ඇමරිකාව	3,254	3,956	4,553	6,112	7,449	8,247	8,541	7,381	7,644	5,691
අනෙකුත්	3,445	3,956	4,553	8,404	7,449	8,247	8,541	8,436	8,736	3,414
එකතුව	382,801	465,372	569,103	763,980	827,689	916,344	948,957	1054,489	1091,972	1,138,124
එක්සත් ජනපද ඩොලර් මිලියන										
මැද පෙරදිග	1,995	2,474	3,030	3,358	3,562	3,902	3,769	3,889	3,711	3,592
යුරෝපා සංගමය	603	724	885	1,071	1,160	1,270	1,222	1,282	1,311	1,312
ආනු පෙරදිග ආසියාව	203	247	401	509	557	611	698	739	824	849
අනෙකුත් යුරෝපා රටවල්	148	177	232	275	308	337	307	333	330	309
උතුරු ඇමෙරිකාව	127	140	154	174	186	204	209	210	208	182
ගිණිකොණ දිග ආසියාව	100	144	206	263	288	316	391	398	394	407
ඔස්ට්‍රේලියා හා නවසීලන්තය	57	82	103	132	147	161	161	174	172	154
දකුණු ආසියාව	40	58	51	90	83	91	98	109	107	154
දකුණු හා මධ්‍යම ඇමරිකාව	28	35	41	48	58	63	63	51	50	35

අනෙකුත්	30	35	41	66	58	63	63	58	57	21
එකතුව	3,330	4,116	5,145	5,985	6,407	7,018	6,980	7,242	7,164	7,015
ප්‍රතිශතයක් වශයෙන්										
මැද පෙරදිග	59.9	60.1	58.9	56.1	55.6	55.6	54.0	53.7	51.8	51.2
යුරෝපා සංගමය	18.1	17.6	17.2	17.9	18.1	18.1	17.5	17.7	18.3	18.7
අනු පෙරදිග ආසියාව	6.1	6.0	7.8	8.5	8.7	8.7	10.0	10.2	11.5	12.1
අනෙකුත් යුරෝපා රටවල්	4.4	4.3	4.5	4.6	4.8	4.8	4.4	4.6	4.6	4.4
උතුරු ඇමරිකාව	3.8	3.4	3.0	2.9	2.9	2.9	3.0	2.9	2.9	2.6
ගිණිකොණ දිග ආසියාව	3.0	3.5	4.0	4.4	4.5	4.5	5.6	5.5	5.5	5.8
ඔස්ට්‍රේලියා හා නවසීලන්තය	1.7	2.0	2.0	2.2	2.3	2.3	2.3	2.4	2.4	2.2
දකුණු ආසියාව	1.2	1.4	1.0	1.5	1.3	1.3	1.4	1.5	1.5	2.2
දකුණු හා මධ්‍යම ඇමරිකාව	0.9	0.9	0.8	0.8	0.9	0.9	0.9	0.7	0.7	0.5
අනෙකුත්	0.9	0.9	0.8	1.1	0.9	0.9	0.9	0.8	0.8	0.3
එකතුව	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



4. සංක්‍රමණය සමාජ ගැටලුවක් ලෙස,

සංක්‍රමණය සමාජ ගැටලුවක් ලෙස හඳුනා ගැනීමේ දී පෙනී යන ප්‍රධාන කරුණක් වන්නේ සංක්‍රමණිකයන් අයත් වන ජන කොට්ඨාසය, රාජ්‍ය, ආගම, කලාපය එකිනෙකට වෙනස් වීම සහ යම් යම් ජනවර්ගයන් අතර පවතින ඓතිහාසික විරසක මෙන්ම නව ගෝලීය ප්‍රවණතාවන් විසින් උත්කර්ෂයට නගන ජනවර්ග පිටුදැකීම් හා ඔසවා තැබීම් හමුවේ ඉදිරිපත් වන දුක්ගැන්වීම් විසින් ජන මිශ්‍රකරණය දුරස්ථ කරන බවයි. මෙකී ජන මිශ්‍රකරණය අවම වීම නිසා වෙන වෙනම කුටුම්භ වන ඔවුන් අතර වර්ධනය වන දුරස්ථභාවය විසින් සමාජ අර්බුදයන් නිර්මාණය කරයි. සංක්‍රමණික ජනයා යනු අදාළ රාජ්‍යයට බරක් ලෙසත්, සමාජයට පිටස්තරයෙකු ලෙසත් පෙනෙන අතර ශ්‍රම සංක්‍රමණයේ දී මෙය තීව්‍ර වුවද වෘත්තීයමය සංක්‍රමණය තුළ මේ තත්ත්වයේ අවම වීමක් ඇත.

විශේෂයෙන්ම ආගමික හා සංස්කෘතික අගයන් කරපින්නා ගත් සමාජයන් විසින් සංක්‍රමණික ජනයා අන්තර්ග්‍රහණය කරගනු ලබන්නේ ඉතාම අල්ප වශයෙනි. මෙය සංක්‍රමණය පිළිබඳව සලකා බැලීමේදී ඉතාමත් නරක තත්ත්වයක් සහ සමාජ ගැටලුවක් ලෙස හඳුනාගත හැකිය.

ලංකාවේ සංක්‍රමණය පිළිබඳ සැලකිල්ලට ගත් විට අනෙක් කාරණය වන්නේ අක්‍රමවත් නාගරීකරණය හා සංවර්ධනය පිළිබඳව ලබාදී ඇති අඩුපාඩු සහිත නිර්වචනයන් නිසාය. එනම් අවිධිමත් ලෙස නාගරීක ප්‍රදේශ වෙත සංක්‍රමණය වන ජනයා විසින් ඇති කරන සමාජ ගැටලු රැසක් පවතී. විශේෂයෙන් ම කටුනායක, බියගම ආදී කර්මාන්ත කලාප වෙත සංක්‍රමණය වූවන් ආර්ථික සාක්ෂරතාව උදෙසා රැකියාවන් නිරත වුවද නූගත්කම හා ආර්ථික හැකියාව මඳකම නිසා විකල්ප රැකියාවන් හා නීති විරෝධී කටයුතු සඳහා යොමු වන බව සමීක්ෂණ වාර්තා පෙන්වා දෙයි. සමහර රැකියා සමාජ විරෝධී මෙන්ම සමාජයට අහිතකරය. එම ප්‍රදේශවල පමණක් නොව ආර්ථික හැකියාව ඇති අය විසින් මිලදී ගනු ලබන ඉඩම් නිසි නියාමනයකින් තොරව පවතින නිසා මුඩුකු හා පැල්පත් වැසියන් වැඩි වන බවත් හඳුනාගෙන ඇත. මේ ඉඩම් මිලයට ගැනීමට ප්‍රධාන ලෙසම ව්‍යාපාරිකයන් යොමු වේ. මෙයින් ඒ ප්‍රදේශවල දරිද්‍රතාව ඉවත් වන්නේ නැත. මහා පරිමාණ සමාගම් හරහා නැවතත් සංක්‍රමණික ශ්‍රමය (ඇතුළු හෝ පිටත) අලෙවි වේ. මෙය විවිධ අංශයන් කෙරේ බලපානු ලැබේ. නව කාර්මික ජනපද ඇති වීම හා ලංකාව වැනි සමාජවල පවතින දැනුම් දරිද්‍රතාවය මෙහි ඇතිවන රැකියා සඳහා යොමු වීමේ මග අහුරයි. වරාය නගරය (පෝර්ට් සිට්) නිසා ඇති වන රැකියා අවස්ථාවන් සඳහා ප්‍රවේශයක් නැත්තේ මේ නිසාය.

සංක්‍රමණය නිසා හටගැනෙන අනෙක් ප්‍රධාන ගැටලුව නම් මිනිස් සබඳතා දුරස්ථ වීමයි. මෙයින් පවුල යන සමාජ කුඩා තැනුම් ඒකකයේ අර්බුදයන් හට ගනී. ඒ අතර මව පියා එකට නොසිටීම, කුඩා බිම් කඩක ළමා කාලය ගෙවීමට සිදුවීම කැපී පෙනේ. දරුවෙකුගේ කුසලතා වර්ධනයට මව සහ පියා සමග කුඩා කාලයේ සිටිය යුතුය. නමුත් ගමන් නගරයට හෝ විදේශයට සංක්‍රමණය වන්නන් නිසා දරුවාට මවපියන් අහිමි වීමේ ප්‍රතිවිපාකවලින් ලාංකීය සමාජය බැටකන අයුරු වර්තමානයේ පෙනී යයි.

1. පවුල් ආරවුල් වැඩිම ප්‍රමාණයක් සිදු වන්නේ මව පියා එකට නොසිටින පවුල් ආශ්‍රිතවය.
2. දරුවන්ගේ ආරක්ෂාව අවම වීම.

3. දරුවන් මන්දවා වලට යොමුවීම.
4. අනියම් ලිංගික සබඳතා වර්ධනය වීම.
5. ළමා විවාහ, ළමා ගැබ් ගැනීම.
6. දරුවන් ලිංගිකව අපයෝජනයට ලක්වීම.

ආදී සාමාන්‍යකරණය වූ ගැටලු රාශියක් හඳුනාගත හැකිය.

විශේෂයෙන් ගැහැනු දරුවන් අපයෝජනය වීම පිටුපස ඇති බේදවාචකය නම්, මේ බොහෝ පවුල්වල මව විදේශගත වී හෝ නගරයේ ඇති අතර පියා බිමක් සහ දැනුම් තේරුම් නැති නූගත් අයවලුන් විමන්ය. නැතහොත් පියා විදේශගත වී හෝ පවුල කෙරේ දක්වන නොසැලකිල්ල නිසා මවගේ අනියම් සැමියා විසින් අපයෝජනය කරන ලද පුවත් සහ අඩු වයසින් පෙම් සබඳතා සඳහා යොමු වීම වැනි දැය. එසේම අනාරක්ෂිත ලිංගික ඵකතු වීම් ද උතුරු මැද, වයඹ පළාත, මොණරාගල ආශ්‍රිත බහුලව දැකිය හැකි තත්ත්වයක් බවට මෙය පත්ව ඇත.

බාල වයස් ගැබ් ගැනීම් සහ ඒවා බොහෝ විට දැරියගේ නොදැනුවත්කම භාවිතා කරමින් සිදුකිරීම කැපී පෙනේ. මේ සඳහා නෛතික ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමේදී අදාළ බාලවයස්කාර තැනැත්තිය පරිවාසේ හෝ ළමාරක්ෂණ අධිකාරිය භාරයට පත්වන අතර අදාළ පුද්ගලයා සිරගත වේ. මෙතයින් මෙකී සමාජ ගැටලු සඳහා පිළිතුරු ලැබී ඇති දැයි සිතීම නරකය. සමාජ ගැටලුවක් යනු ඉතාම සංකීර්ණ ලෙස තවත් විවිධ සමාජ ගැටලු සමග බැඳී ඇති අතර සමහර විසඳුම්, ප්‍රයත්න තුළින් අදාළ ගැටලු තව තවත් සංකීර්ණ කරයි. සංක්‍රමණික සාමාජිකයන් සහිත පවුල්වල සමබරතාව ගිලිහියාම තුළින් ලිහියන මානව සබඳතාවන්, සමාජයක ගැටලුවක් ලෙස වෙනයම් මාර්ගයකින් හෝ සමාජගත විය හැකිය. සංකීර්ණ සබඳතා හිමි නූතන මානව සමාජය තුළ නීතිය හමුවට ගිය පමණින් ම සහ සමාජ අකටයුතුකම් වලට එරෙහිව කටයුතු කළ පමණින් ම ඒවා නතර නොවේ. තාක්ෂණය භාවිතා කරමින් අපරාධ සඳහා යොදාගන්නා ළමා පරම්පරාවක් අපට ඇත.

මව පියා පවුල් පසුබිමින් බැහැරව සිටීම නිසා දරුවන්ට වන මානසික අවපීඩනය හා දරුවන්ගේ පෝෂණ අවශ්‍යතා සඳහා සැලකිය යුතු අවධානය ගිලිහී යාමෙන් එම දරුවන් රෝගී හා සමාජය කෙරෙහි සෘණාත්මක ආකල්ප දරන්නන් ලෙස සමාජගත වන බව හඳුනාගත හැකිය. මෙයින් සමාජයක් ලෙස අපේක්ෂා කරන ප්‍රගතිය අත්පත්කර ගැනීමට ඇති හැකියාව ඇහිරී යයි.

සංක්‍රමණය යනු නරක දෙයක් නොවේ. නමුත් සංක්‍රමණිකයාගේ තත්ත්වය මත ඔහුට ලැබෙන පිළිගැනීම වෙනස් වේ. එනම් යහපත් ජීවිතයක් ඉලක්කකර ගනිමින් සංක්‍රමණය වුව ද අදාළ රාජ්‍යය ඔවුන් පුරවැසියන් ලෙස සලකන්නේ නැත. නිදසුනක් ලෙස, කොරෝනා වසංගතය තුළ රැකවරණය සහ පහසුකම් දීමේ දී ප්‍රමුඛතාවය ලැබුනේ අදාළ රටේ පුරවැසියන්ටය. විශේෂයෙන් දේශසීමා වැසීම නිසා ඔවුන් මහත් අසරණතාවයට පත්විය. මැදපෙරදිගට සංක්‍රමණය වූ ජනයා දැනට මහජන උද්‍යානවල ගත කරයි. ඒ පුරවැසියාට ප්‍රමුඛතාවය දීමට ඒ රජයන් පියවර ගැනීම නිසායි. විශේෂයෙන්ම රටවල් එළැබෙන ගිවිසුම්වල පවතින දුර්වලතා මේ සඳහා බලපානු ලැබේ. කම්කරු අයිතීන් හා සංක්‍රමණික අයිතීන් නිසි ලෙස ක්‍රියාත්මක නොවන රාජ්‍යයන් සඳහා සංක්‍රමණයේ දී අනුගමනය කළ යුතු අතිරේක ක්‍රමවේදයන් පවා අනුගමනය කිරීමට ජනයා යොමු කිරීමට රජයන් අපොහොසත්ය.

මෙකී තත්වයන් නොසැලකීම නිසා සංක්‍රමණය බරපතල ගැටලුවක් බවට පත්වීමටත් කොරෝනා නිසා එහි ප්‍රතිවිපාක තීව්‍ර වීමටත් බලපාන ලදී. දැනට ලාංකීය විදේශීය ශ්‍රමිකයින් බහුතරයකගේ රැකියා අහිමි වී ඇත. එමෙන්ම ආර්ථික අර්බුදයට වඩාත් නිරාවරණය වීමට නියමිත කොටස වන්නේ ද මේ ප්‍රජාවයි. ආසන්නතම දේ කොවිඩ් නිසා ලංකාවේ විශාල ශ්‍රමිකයින් පිරිසක් පිටරටවල මිය ගොස් ඇත. ආර්ථික අපහසුතා නිසා ඔවුන් ගෙන්වා ගැනීමට ද රජය කටයුතු නොකරයි. ඇතැම් විට පවතින සංඛ්‍යාලේඛන වැරදි වීමේ සම්භාවිතාව ඉහළය. එයට හේතුව නීති විරෝධී සංක්‍රමණිකයන් ඉහළ යාම පසුගිය වසර කීපයේම සිදු වූ නිසාය.

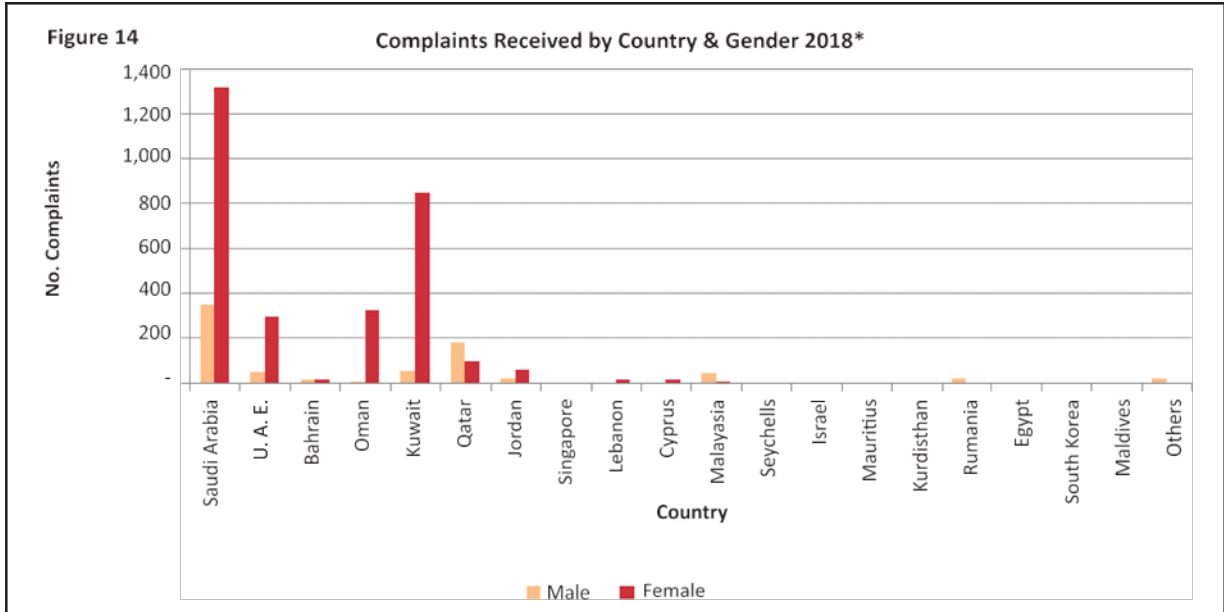
4.1. විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයට ලැබී ඇති පැමිණිලි

2015 වර්ෂයේදී විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයට ලැබී ඇති සමස්ත පැමිණිලි සංඛ්‍යාව 8374 ක් වන අතර එය 2016 දී පැමිණිලි 6413 දක්වා අවම වී ඇත. මෙම පැමිණිලි අතරින් වැඩිම ප්‍රමාණයක් මැදපෙරදිග කලාපයෙන් ඉදිරිපත් වී ඇති අතර එයින් වැඩි ප්‍රමාණයක් අරාබියේ සිටින ශ්‍රමිකයින්ගෙන් ඉදිරිපත්වී ඇත. සෑම විටම වැඩිම පැමිණිලි සංඛ්‍යාවක් වාර්තා වී ඇත්තේ කාන්තා ශ්‍රමිකයන්ගෙනි. සෞදි අරාබියෙන් සහ කුවේට් රාජ්‍යයෙන් වැඩි වශයෙන් කාන්තා ශ්‍රමිකයන්ගෙන් පැමිණිලි ලැබෙන බව සංඛ්‍යාලේඛන වලට අනුව බැලූ කළ පෙනී යයි.

පැමිණිලි වාර්තා වූ රට සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය 2015- 2018

රට	2015			2016			2017			2018		
	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
සෞදි අරාබිය	884	3772	4656	931	2573	3504	538	1733	2271	351	1314	1665
යු.ඒ.ඊ.	166	625	791	189	354	543	97	316	413	53	296	349
බහරේන්	07	49	56	03	16	19	10	16	26	14	17	31
ඕමාන්	13	176	189	18	270	288	19	421	440	13	325	338
කුවේට්	86	1336	1422	77	888	965	69	767	836	55	849	904
කටාර්	504	100	604	562	89	651	295	76	371	179	99	278
ජෝර්දාන්	22	210	232	12	93	105	08	60	68	19	60	79
සිංගප්පූරුව	05	03	08	02	04	06	-	03	03	-	03	03
ලෙබනන්	02	45	47	03	27	30	-	27	27	-	14	14
සයිප්‍රසය	11	11	22	01	10	11	06	19	25	05	15	20
මැලේසියා	127	71	198	181	27	208	94	14	107	44	13	57
සීෂෙල්ස්	-	-	-	-	-	-	04	-	04	01	-	01
ට්‍රිනායල්	-	05	05	03	04	07	05	02	07	01	-	01
මොරිෂස්	03	01	04	-	-	-	01	01	02	03	01	04
කුර්දිස්ථානය	35	05	40	01	06	07	03	03	06	-	01	01
රුමේනියාව	31	08	39	12	04	16	13	07	20	19	02	21
රීජීජතු	-	02	02	01	02	03	-	-	-	-	01	01
දකුණු කොරියාව	19	-	19	09	-	09	16	-	16	04	01	05
මාලදිවයින	03	-	03	11	01	12	08	-	08	08	01	09
වෙනත්	14	23	37	22	07	29	13	08	21	21	07	28
එකතුව	1932	6442	8374	2038	4375	6413	1199	3472	4671	790	3019	3809

මූලාශ්‍රය - Foreign Relation Division



2018 වන විට සමස්ත පැමිණිලි සංඛ්‍යාව 3809 ලෙස වාර්තා පෙන්වුම් කළත් වාර්තා නොවුණු පැමිණිලි සමඟ මෙය ඉහළ අගයක් ගනී. 2015 දී සමස්ත මරණ 177 ක් වාර්තා වී ඇති අතර 2018 වන විට 163ක් වාර්තා වී තිබේ. එය එතරම් විශාල අඩු වීමක් නොවන බව පෙනී යයි. මෙම වාර්තා වූ මරණයන් අතරින්ද වැඩිම ප්‍රමාණයක් වාර්තා වී ඇත්තේ සෞදි අරාබිය තුළින්මය.

වාර්තා වූ විදේශ ශ්‍රමිකයන්ගේ මරණ සංඛ්‍යාව හා අවමංගල්‍ය වියදම්

රට	2015			2016			2017			2018		
	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
සෞදි අරාබිය	83	54	137	88	36	124	63	37	100	69	12	81
ලෙබනන්	01	07	08	03	11	14	-	02	02	-	04	04
කුවේට්	17	27	44	27	22	49	25	40	65	25	24	49
යු.එ.අ.	18	07	25	30	08	38	28	07	35	22	05	27
ජෝර්දාන්	06	06	12	01	02	03	02	06	08	04	05	09
මැලේසියා	04	02	06	07	-	07	07	01	08	04	-	04
මාලදිවයින	03	-	03	04	-	04	02	-	02	05	-	05
කොර්	50	01	51	33	01	34	34	01	35	30	-	30
ඕමාන්	04	02	06	04	03	07	02	03	05	04	04	08
හොංකොං	03	-	03	-	-	-	-	-	-	-	-	-
සයිප්‍රසය	02	01	03	01	-	01	02	02	04	01	-	01
දකුණු කොරියාව	05	-	05	06	-	06	15	-	15	04	-	04
ඊජිප්තු	-	-	-	01	01	02	-	-	-	-	01	01
ජපානය	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ඊශ්‍රායල්	-	01	01	-	02	02	01	02	03	01	-	01
මලාච්චි	-	-	-	02	-	02	01	-	01	-	-	-
බහරේන්	03	03	06	03	-	03	03	-	03	04	03	07
ඉන්දියාව	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-
උගන්ඩාව	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	-	01
ඉරාකය	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-
සිංගප්පූරුව	-	01	01	-	-	-	-	01	01	-	-	-
ඉතාලිය	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-
අසර්බයිජානය	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-

තුර්කිය	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-
මොරිෂස්	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-
වෙනත්	200	112	312	210	86	296	189	102	291	174	58	232
අවම-ගලා වියදම් පිළිබඳ විශේෂ යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ගෙවන ලද මුදල	5, 280, 000			7, 503, 000			7, 560, 000			11, 760, 000		

මූලාශ්‍රය - Foreign Relation Division

4.2. ශ්‍රී ලංකාවේ විගමනික ශ්‍රමිකයින්ගේ හඳුනාගත් ගැටලු

එතෙර අපි සංවිධානයේ වාර්තාවේ සඳහන් වන ආකාරයට ජාතික සංක්‍රමණ ප්‍රතිපත්තියට අනුව ගමනාන්ත රටවල සංක්‍රමණික සේවකයන් මුහුණ දිය හැකි විවිධ වෙනස්කම් කිරීම්, සුරාකෑම් සහ අපයෝජනයන් හඳුනාගෙන ඇත. ඒවා නම්,

- 1) රැකියා ගිවිසුම් උල්ලංඝනය කිරීම
- 2) අසම්පූර්ණ රැකියා ගිවිසුම්
- 3) බඳවා ගැනීමේ නියෝජකයා / නියෝජකයාගේ සහ සේවා යෝජකයා අතර සම්බන්ධතා
- 4) නොපවතින රැකියා සඳහා බඳවා ගැනීම
- 5) සේවායෝජකයා සහ සංක්‍රමණික සේවකයා අතර රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවට එකතු කරන ලද වගන්ති
- 6) ගිවිසුම් අත්තනෝමතික ලෙස අවසන් කිරීම
- 7) නීති විරෝධී අවසන් කිරීම
- 8) දුර්වල වැඩ සහ ජීවන තත්ත්වය
- 9) ඉතා අඩු වැටුප්
- 10) වැටුප් රඳවා ගැනීම
- 11) වැඩ අධික වීම
- 12) විවේක දින හෝ නිවාඩු නොමැති වීම
- 13) ප්‍රමාණවත් ආහාර
- 14) හිරිහැර සහ ප්‍රචණ්ඩත්වය
- 15) මානසික අපයෝජනය
- 16) ශාරීරික හිංසනය සහ ප්‍රචණ්ඩත්වය
- 17) ලිංගික හිරිහැර
- 18) ලිංගික හිංසනය සහ දූෂණය

සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත අවදානම් සහ සමාජ ආරක්ෂාව නොමැතිකම වේ.

මෙයට අමතරව සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන්ගේ මරණයද දැඩි අවධානයට ලක්විය යුතු කරුණකි. නුපුහුණු කම්කරුවන්, ප්‍රධාන වශයෙන් ගෘහ සේවිකාවන් සත්කාරක රටේ නීති යටතේ නීතිමය සහන සඳහා සුදුසුකම් නොලබන අතර සැක කටයුතු තත්ත්වයන් යටතේ සිදුවන මරණ හෝ ස්ත්‍රී දූෂණ වාර්තා හුදෙක් පැමිණිලි ලෙස ගොනු කරනු ලබන අතර ඔවුන්ගේ අපරාධකරුවන් නීතිය හමුවට පමුණුවනු ලබන්නේ කලාතුරකිනි.

මේ වනවිට බලහත්කාරයෙන් ශ්‍රමය නිල් කරපටි හා ලේඛනගත නොවූ සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින්ගේ තත්ත්වය ඉතා අයහපත් වී ඇති අතර ඔවුන්ට නවාතැන්, ආහාර, සෞඛ්‍ය හා රැකියා සුරක්ෂිතතාවය නොමැති වීම හා විසා කල් ඉකුත් වීම හා විසා නොමැතිව රැඳී සිටීම හේතුවෙන් දඩ මුදලකට යටත් වීමට සිදුවීම, කොවිඩ් වසංගතය හේතුවෙන් පීඩා විඳින්නන් හට විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් වසර දෙකක් සඳහා රුපියල් 17500 ක් සහ වැඩිවන සෑම වසරක් සඳහාම රුපියල් 7500 බැගින් අය කරමින් එතෙර රක්ෂණය නමින් ලබාදෙන රක්ෂණවරණයේ ප්‍රතිලාභ ලබාදිය හැකි වුවත් ඒ සම්බන්ධයෙන් රජය විසින් කිසිදු පියවරයක් නොගැනීම, කොවිඩ් වසංගතය සමග විශාල වශයෙන් රැකියා අහිමි වෙමින් තිබෙන අතර එම රැකියා අහිමිවූ හෝ වැටුප් කප්පාදුවට ලක්වූ බොහෝ දෙනා කාමර කුලියට ගෙන වාසය කළ අය වන අතර කුලී ගෙවීමට මුදල් ප්‍රමාණවත් නොවීම නිසා දැඩි අර්බුදයකට මුහුණ දී තිබේ. ගුවන් විකට්පත් සාමාන්‍ය විකට් පතක් මෙන් දෙගුණයක පමණ මිලක් වන බැවින් රැකියා අහිමි වී සිටින විදේශ ශ්‍රමිකයින් හට මෙරටට පැමිණීමට අපහසු වී ඇත, රැකියා පිළිබඳ නව ප්‍රතිපත්ති හඳුන්වා දීම සමඟ මැදපෙරදිග කලාපයේ ස්ථිර පදිංචිකරුවන් වශයෙන් රැකියාවන්හි නිරතවූවන් මේ වනවිට රැකියා අහිමිවීම හේතුවෙන් තම මව් රටට පැමිණීමට සිදුවීමෙන් ඔවුන් ගැටලු රාශියකට මුහුණ දීම, රජය විසින් පවත්වා ගෙන යනු ලබන නිරෝධායන මධ්‍යස්ථාන සංඛ්‍යාව ප්‍රමාණවත් නොවීම හේතුවෙන් විදේශයන්හි රැඳී සිටින ශ්‍රමිකයින් මෙරටට ගෙන්වීම ප්‍රමාද වීම, එබැවින් ඔවුන් දැනට මුහුණ පා සිටින ගැටලු තව තවත් උත්සන්න වීම හා පීඩාවට පත්වීම වැනි හඳුනා ගත් ගැටලු රාශියක් තිබේ.

එසේම කාන්තාවන් විදේශගත වීම හේතුවෙන් දිගු කාලීන සාමාජීය ගැටලු රාශියක් මතු වී ඇත. විශේෂයෙන් මව්වරුන් විදේශගත වීම හේතුවෙන් දරුවන්ගේ සුරක්ෂිතතාවය සහ යහ සාධනය තර්ජනයට ලක් වී ඇත. මවගේ සෙනෙහස අහිමිව ගොඩනැගෙන දරුවාගේ නිසි පෞර්ෂ වර්ධනය හෝ සමාජානුයෝජනය නොවීම, කාන්තාවගේ අඩු අධ්‍යාපනික මට්ටම හේතුවෙන් රැකියා නියෝජිතයන් හෝ උප නියෝජිතයන් විසින් නුසුදුසු රැකියා ස්ථාන වෙත කාන්තාවන් යොමුකිරීම, ගෙනිමියාගේ තාඩන පීඩනයට ගොදුරුවීම හේතුවෙන් විවිධ වූ කෘර වධහිංසාවන්ට ලක්ව වැටුප් නොලබා නැවත සිය රටට පැමිණීමට සිදුවීම, පොරොන්දු වූ රැකියා ගිවිසුම උල්ලංඝනය කිරීම වැනි ගැටලු රාශියකට මුහුණ පා තිබේ.

4.3 කොරෝනා වෛරසයේ බලපෑම

2020 මාර්තු මාසය අවසන් වන විට, කොවිඩ්-19 පැතිරීමට එරෙහිව සටන් කිරීමේ උත්සාහයක් ලෙස, ශ්‍රී ලාංකික සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ ඉහළම ගමනාන්ත රටවල් බහුතරයක් අගුළු දමා තිබුණි. නිදසුනක් වශයෙන්, මාර්තු 09 වෙනිදා පමණ කටාර් සහ සෞදි අරාබියේ සියලුම පාසල් සහ

විශ්වවිද්‍යාල වසා දමන ලද අතර, පසුව ජනප්‍රිය ප්‍රදේශවල සියලුම අවන්හල්, කැෆේ, ආහාර අලෙවිසැල් සහ ආහාර ට්‍රැක් රථ වසා දමන ලදී. මාර්තු 20 වන විට, ඉදිකිරීම් අංශයේ සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ නිවහන වූ කටාර් හි බොහෝ කම්කරු කඳවුරු ද අගුළු දමා තිබුණි. ඒ හා සමානව, කටාර් හි සංක්‍රමණික සේවකයින් සේවයේ යොදවා ඇති කර්මාන්ත ප්‍රදේශ විශාල ප්‍රමාණයක් ද වසා දමා ඇත. සමහර සංක්‍රමණික සේවකයන්ට අඛණ්ඩව වැටුප් ලැබෙන අතර, මෙම ශ්‍රම කඳවුරුවල සහ කාර්මික ප්‍රදේශවල සිටින තවත් අයට ආහාර සහ නවාතැන් පහසුකම් සමඟ වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා දී තිබුණි. විදේශයන්හි වෙසෙන සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් අගුළු දමා තිබියදී, ආපසු පැමිණෙන සංක්‍රමණිකයන්ට මාර්තු මැද වන විට ගමනාන්ත බොහෝ රටවලට ඇතුළුවීම තාවකාලිකව තහනම් කරන ලදී. එසේම ඔවුන්ට විශාල ප්‍රශ්න ගණනාවකට මුහුණ දීමට සිදු විය. ශ්‍රී ලාංකික සම්භවයක් ඇති සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් රටට ඇතුළු වීම සීමා කරමින් කටාර් රාජ්‍යය සංචාරක තහනමක් පැනවූ අතර කුවේට් සහ සෞදි අරාබිය මාර්තු මැද වන විට එය අනුගමනය කළේය. ඉන් අනතුරුව, මාර්තු 14 වන දින ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය (SLBFE) විදේශ රැකියා සඳහා රටින් පිටවන සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් සීමා කරන ලදී. ඒ අනුව, සංක්‍රමණික පිටවීම්වල නිත්‍ය ප්‍රවාහය මාර්තු මස මැද භාගයේදී සීමා කරන ලද අතර, එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස විදේශයන්හි සිටින සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන්ගේ අඩුවීමක් ඇති විය. එමඟින් ප්‍රේෂණ කරන්නන්ගේ අඩුවීමක් විය.

මෙසේ කොරෝනා වෛරසය හේතුවෙන් සංක්‍රමණික ශ්‍රම ගමනාන්තයන් අගුළු දැමීම ජාතික ආර්ථිකයට දෙයාකාරයකින් බලපානු ලබයි. එනම්, ජාතික ආර්ථිකය සඳහා විදේශ විනිමය ඉපැයීම විශාල ලෙස පහත වැටීම හා ජාත්‍යන්තර ප්‍රේෂණ මුදල් මත යැපුන කුටුම්භ ආදායම පහත වැටීම හේතුවෙන් දුගීභාවයට පත්වීමයි. විදේශගත වී සිටින ශ්‍රමිකයින්ගෙන් 40% ක් පමණ නිත්‍යානුකූල නොවන ආකාරයට විදේශයන්හි රැඳී සිටින බවත්, පාස්පෝර්ට් නොමැති වීම, වීසා නොමැති හා විවිධ අපචාර ක්‍රියාවන්ට සම්බන්ධවීම යන කාරණා හේතුවෙන් මෙම පිරිසට නිසි රැකියාවක නිරත වීමට අවස්ථාවක් නොමැති හෙයින් මෙම පිරිස හැකි ඉක්මනින් ගෙන්වා ගැනීමට කටයුතු කරන බවත්, වැඩි අවධානයක් මැදපෙරදිග කලාපයට යොමුකරන බවත් විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ජයනාත් කොළඹගේ මහතා වරක් ප්‍රකාශයට පත් කළේය. වීසා නොමැතිව කුවේට් රාජ්‍යයේ සේවය කරන ලද ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට නැවත පැමිණීමට පොදු සමාවක් 2020 අප්‍රේල් මාසයේදී කුවේට් රජය විසින් ලබාදී තිබුණි. කොරෝනා වෛරසය හේතුවෙන් ගැටලුකාරී තත්ත්වයන්ට මුහුණදී සිටින විදේශ ශ්‍රමිකයන්ට තම තොරතුරු ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා රජය විසින් 2020 මාර්තු මස 26 වන දින Contact Sri Lanka නමින් වෙබ් පිටුවක් ආරම්භ කරන අතර දින තුනක් යන්තරව මත්තෙන් රටවල් 123 කින් පුද්ගලයින් 42000 ක් ලියාපදිංචි වී ඇත. ඉන් 20893 ක් මැද පෙරදිග කලාපයේ ජීවත්වන හා සේවය කරන අය වෙති.

5. යෝජනා

රජයේ ප්‍රතිපත්ති සහ වැඩසටහන සෑදීමේදී ද්විපාර්ශ්වික ගිවිසුම සහ ආරවුල් විසඳීම සඳහා යන්ත්‍රණය සකස් කිරීම, යවන රට සහ සත්කාරක රටවල සංක්‍රමණික සුභසාධනය සහ පහසුකම්, පවුල් සුභසාධනය, ප්‍රේමණ උපරිම කිරීම සහ ප්‍රේමණ ඵලදායී ලෙස භාවිතා කිරීම, පුහුණු වැඩසටහන් හරහා නිපුණතා නියාමනය, රැකියා කොන්ත්‍රාත්තු සඳහා සහ සාකච්ඡා කිරීමට ප්‍රමිතීන් සකස් කිරීම, බඳවා ගැනීමේ ගිවිසුම විධිමත් කිරීම සඳහා අදාළ විදේශ බලධාරීන්, සේවා යෝජකයන් සහ රැකියා නියෝජිතයන් සමඟ ගිවිසුම්වලට ඵලදායී, සාධාරණ වැටුප් සහ සේවා නියුක්තියේ ප්‍රමිතිය සහතික කරන ආදර්ශ රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීම, රැකියා සඳහා විදේශගත වන ශ්‍රී ලංකාවෙන් පිටත බඳවා ගන්නා ශ්‍රී ලංකාවට නිකුත් කරන ලද ලියකියවිලිවල අධිකාරිය පරීක්ෂා කිරීම වැනි සාධක කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ යුතුය.

නිල් කරපටි, ලේඛනගත නොවූ සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් සහ නිත්‍යනුකූල සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින්ගේ ගැටලු සම්බන්ධයෙන් රජය කඩිනමින් මැදිහත් වී ස්ථිරසාර විසඳුම් ලබා දීම.

දැනට නීතිමය ලියකියවිලි නොමැති පුද්ගලයන්ට නිත්‍යනුකූල ලියකියවිලි සකසාදීම සඳහා වැඩපිළිවෙළක් ක්‍රියාත්මක කරවීම හෝ පොදු සමාවක් යටතේ නැවත තම මවු රටට පැමිණීමට අවස්ථාවක් ලබාදීමට කටයුතු කිරීම.

සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින්ගේ මානව හිමිකම් හා ආත්ම ගෞරවය ආරක්ෂා වන පරිදි කටයුතු කිරීම.

මැදපෙරදිග කලාපයේ සිටින අවතැන් වූ ශ්‍රමිකයින් හඳුනාගෙන ඔවුන්ට අත්‍යවශ්‍ය ආහාර, නවාතැන් හා සෞඛ්‍ය වැනි පහසුකම් ලබාදීමේ වැඩපිළිවෙළක් අදාළ තානාපති කාර්යාල මඟින් ක්‍රියාත්මක කරවීම.

කොරෝනා වෛරසය හේතුවෙන් රැකියා අහිමිවී විදේශයන් හි රැඳී සිටින සිටින ශ්‍රමිකයින් ගෙන්වා ගැනීමේ වැඩසටහනක් සහනදායී ක්‍රමවේදයකට ක්‍රියාත්මක කිරීම.

රැකියා අහිමිවීම හේතුවෙන් පැමිණෙන ශ්‍රමිකයින්ගේ ආර්ථික තත්ත්වය නංවාලීමේ ක්‍රියාපිළිවෙතක් සකස් කිරීම, ඔවුන්ගේ පවුල්හි සාමාජිකයන්ගේ සුරක්ෂිතභාවය ඇතිකිරීම වැනි කරුණු කාරණා සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු කරමින් නව රැකියා අවස්ථා ලබාදීමට රජය විසින් නිසි වැඩපිළිවෙළක් සකස් කිරීම.

මැදපෙරදිග කලාපයේ රැකියා සඳහා පිටත් වන ශ්‍රමික කාන්තාවන් විශේෂයෙන්ම ගැටලු රාශියකට මුහුණ දෙන බවට වාර්තා වී ඇත. ඒවා සොයා බලා අවම කිරීමට වැඩපිළිවෙළක් සැකසීම.

මෙම යෝජනා ක්‍රියාත්මක කරවීම සඳහා යාන්ත්‍රණයක් හඳුන්වා දීම, නව නීති, අණ පනත් පැනවීම හා ඒවා හරි හැටි ක්‍රියාත්මක වනවාදැයි සොයා බැලීමට නිරීක්ෂණ යාන්ත්‍රණයක් ක්‍රියාත්මක කරවීම.

6. සංක්ෂිප්තය

සමස්තයක් ලෙස සංක්‍රමණය හේතුවෙන් වන සමාජ ගැටලු රාශියක් ශ්‍රී ලංකාව අත්විඳිමින් සිටින අතර එය ජාතික තලයේ පටන් ක්ෂුද්‍ර තලය දක්වා වන සෑම ක්ෂේත්‍රයකම පැතිරී ඇත. ඉහතින් සාකච්ඡා කළ අන්දමට ශ්‍රම සංක්‍රමණය නිසා ඇති කරන ලද සමාජ ගැටලු රාශියක් මෑතකදී කරන ලද පර්යේෂණ හා සමීක්ෂණ වාර්තාවලින් පෙන්නුම් කර ඇත. මෙරට ජනගහනයෙන් සියයට පනස් දෙකක් (52%) වන කාන්තාවන්ගේ රැකියා නියුක්තිභාවය හා කුටුම්භ සංස්ථාපන මානව සබඳතා අතර සෘජු සම්බන්ධතා පවතියි. මෙය මනාව වටහා ගැනීමට, රැකියා සඳහා සංක්‍රමණය වී ඇති, මොණරාගල, අනුරාධපුර පොළොන්නරුව වැනි දිස්ත්‍රික්කවල ශ්‍රම සංක්‍රමණයේ ඉදිරි ප්‍රතිශතයක් වන්නේ කාන්තාවන් වන අතර එය මෙම ගැටලුව වඩාත් තීව්‍ර කරයි.

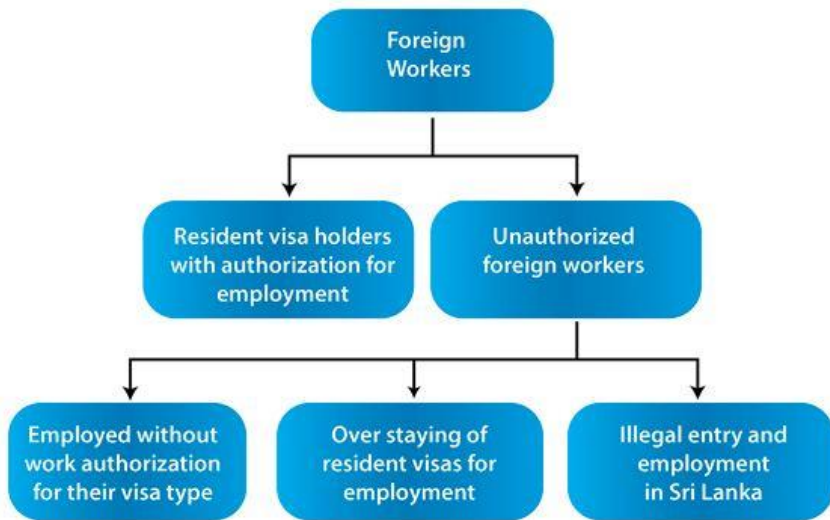
ලංකාවේ වසරකට ළමා අපයෝජන දහදහස් (10000) සිදුවන බව ජාතික ළමා රක්ෂණ අධිකාරියට වාර්තා වේ. එයින් වැඩිම කොටසක් සිදු වන්නේ මොණරාගල දිස්ත්‍රික්කයේ කේන්ද්‍ර කරගෙන බව පැවසෙන අතර මේ හේතුවෙන් වසරකට ළමුන් 500 දෙනෙකු පාසල් අතහැර දමා යන බවත්, වසරකට 10 දෙනෙකු ළමා මව්වරුන් බවට පත්වන බවත් පෙන්වා දී ඇත. පොළොන්නරුව, අනුරාධපුර වැනි දිස්ත්‍රික්කවල ද මෙවැනි වූ ගතිකතා පවතින බවත් එමඟින් පෙන්වා දෙයි.

ප්‍රධාන වශයෙන් මෙයට හේතුව ලෙස පර්යේෂකයින් පෙන්වා දෙන්නේ ළමා අපයෝජනයට සුදුසු පරිසරයක් එකී ප්‍රදේශ වල නිර්මාණය වී ඇති බවත්, අධ්‍යාපන සාක්ෂරතාවය අවම වීමත්, විශේෂයෙන්ම මෙම පවුල්වල මව පවුලෙන් යම් ඇත්වීමක් සිදුවී ඇති බවත් නිරීක්ෂණය වී ඇති අතර ළමා විවාහ හා ළමා ගැබ් ගැනීම් ගැන තේරුම් ගැනීමේ, මේ බරපතලභාවය සැලකිල්ලට ලක් කිරීමේ ක්‍රවේදයක් නොමැති බවත්ය. එමෙන්ම ශ්‍රම සංක්‍රමණයට කාන්තා දායකත්වය පිළිබඳ කරන ලද පර්යේෂණයක් තුළින් මව විදේශ ගතවූ හෝ රැකියාවට නගරයට සංක්‍රමණය වූ පවුල් 400ක් යොදාගෙන ඇත. ඒ පවුල් අතර 65%කට ආසන්නව ඉහත දැක්වූ සමස්ත ගැටලුවලින් පීඩා විඳින බවත්, ආර්ථික නොහැකියාව විසින් පවුල් අනාරක්ෂිත කරන බවත් පෙන්වා දී ඇත.

මේ අනුව සලකා බැලීමේදී පෙනී යන ප්‍රධාන කාරණයක් වන්නේ ලංකාවේ ශ්‍රම සංක්‍රමණය ආශ්‍රිත පවතින ගැටලු ලංකීය සන්දර්භය තුළ පවතින අනෙක් ගැටලු වලින් විශුක්තව හඳුනාගත නොහැකි බවත්, මේවා එකිනෙක සංකීර්ණ ආකාරයට බැඳී පවතින බවත් හඳුනාගත හැකිය. මේවා සඳහා යෝජනා හා පිළියම් යෝජනා කිරීමේ දී සහ තීරණ ගැනීමේදී ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයන් වෙසෙසින් අනුගමනය කළ යුතු කාරණාව වන්නේ අන්තර් බැඳියාවන් සහිත මෙවැනි සමාජ ගැටලු කෙරෙහි වඩා පුළුල් වූ ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කළ යුතු බවත්, එය වඩාත් මානව සම්බන්ධතා වර්ධනය කිරීමේ අරමුණ පෙරදැරි කර ගත් එකක් විය යුතු බවත්ය. කොරෝනා සමය තුළ තීව්‍ර වන මෙකී අර්බුදයන් අතර, සංක්‍රමණය ලංකාව තුළ පවතින ප්‍රධාන ගැටලුවක් ලෙස හඳුනාගත හැකිය. විශේෂයෙන්ම ලංකාවේ ආර්ථිකයේ පවතින දුර්වලතාවයත්, රැකියා උත්පාදනය සහ රැකියා ලබා දීමේ රාජ්‍ය ප්‍රවේශය තුළ බැහැර කරන ප්‍රතිශතය ග්‍රහණය කර ගැනීමේ විකල්ප ක්‍රමවේදයක් නොමැතිවීමත් පිටත සංක්‍රමණ වැඩිවීමට බලපාන ලදී. තවද ලංකාව තුළ සිදුවන සංක්‍රමණය කොරෝනා හේතුවෙන් ගැටලු සහගත වී ඇත. එනම් අගනුවර හා නාගරික ප්‍රදේශවල රැකියා කරන ලද බොහෝ පිරිසකට රැකියා අහිමි වීම, නිවසේ සිට වැඩ කිරීම අන්තර්ජාල පහසුකම් නොමැති අයට ගැටලුකාරී වීම වැනි ප්‍රයෝගික ගැටලු

නිසා සමාජ අර්බුදයන් නිර්මාණය වී ඇත. විශේෂයෙන්ම මෑත කොරෝනා සමය තුළ වර්ධනය වන විදැකියාව විසින් නිර්මාණය කිරීමට නියමිත සමාජ අර්බුද පුරෝකචනය කිරීමට කල් වැඩි වනවා සේම පැමිණීමට නියමිත අනිවාර්ය ඉලක්කගත ගැටලු හඳුනාගත යුතුව ද ඇත. ඒ අතර සංක්‍රමණික ගැටලු ප්‍රධාන තැනක් ගනී. ලංකාව තුළ ඇතුළු සංක්‍රමණය ගැන අවධානය අඩුවී ඇත. නමුත් මින් ඇති කරන සමාජ පීඩනය බොහෝ ගැටලු සමග අන්තර් බැඳියාවක් ඇත. සංක්‍රමණිකයාගේ සුබසාධන කටයුතු පවා රජයට ඇත. ඇතුළු සංක්‍රමණය ප්‍රධාන ලෙසම රැකියා ඉලක්කගත වෙයි. කලින් කලට පත්වන රජයන් ගන්නා ලද තීරණ නිසා බොහෝ විට රැකියා අර්බුදයක් නිර්මාණය විය හැකිය. විදේශීය ශ්‍රමිකයන්ට රැකියා අවස්ථා පුළුල් කිරීම වර්තමානයේ කැපී පෙනේ.

Figure 3: Composition of Foreign Workers in Sri Lanka



Source: Author's illustration

2012 සහ 2013න් පසුව වඩාත් පුළුල් කරන ආයෝජන නීති සහ අවස්ථාවන් නිසා ඉන්දීය සහ චීන ශ්‍රමිකයින් ලංකාවට පැමිණි අතර ඔවුන් වර්තමානය වන විට දේශීයව සැලකිය යුතු පිරිසක් ලෙස රැකියාවල නිරත වේ. විශේෂයෙන් චීන කම්කරුවන් නිසා නාවල සහ රාජගිරිය අවට පිරිස් ලක් වූ අපහසුතාවන් ගැන ප්‍රවෘත්ති පවා පළ විය. විශේෂයෙන් ම දැවැන්ත ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයන්වල රැකියා වල නියුතු බහුතරය වන්නේ මෙකී චීන බහුතරයයි. ඔවුන් නෛතික හෝ එසේ නොවන විවිධ ක්‍රම හරහා ලංකාවේ රැඳී සිටී. රැකියා විරහිත අනුපාතය 4.18ක් ලෙස 2020 දී පැවතී. කොරෝනා හේතුවෙන් එය වැඩිවිය හැකිය. ඉහළ යන උද්ධමනය සහ ඩොලරයට සාපේක්ෂව පහළ යන රුපියලේ අගය මෙකී අර්බුදය තවත් උග්‍ර කරනු ඇත. ආර්ථික නොහැකියාව විසින් අනාගතයේ සෑම ක්ෂේත්‍රයකම අර්බුද හට ගැනීමට නියමිතය. මෙය ගෝලීය වශයෙන් පැන නැගී ඇත්තක් නිසා මැදපෙරදිග කොරෝනා තත්ත්වය සහ කම්කරු ශ්‍රම ආනයනය සැලකිය යුතු ලෙස පහළ යාමට නියමිතය. එයින් අර්බුදයට යාමට නියමිත දුගී පවුල් සංස්ථාව, ක්ෂුද්‍රමූල්‍ය ණය, ලිසින් වැනි තත්ත්වයන් මත කැඩී-බිඳී යාමට නියමිතයි. එබැවින් රජය මෙකී තත්ත්වයන් නිසි සැලකිල්ලට ලක් කොට වඩාත් යහපත් ප්‍රවේශයකින් මෙම ගැටලු විසඳීමට ප්‍රමුඛත්වය දිය යුතුව ඇත.

**புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின்
சோகத்தின் சமூக அம்சம்**

ரயிட் 6 லயிவ் மனித உரிமைகள் நடுநிலையம்

1. புலம்பெயர்வு என்றால் என்ன?

புலம் பெயர்வு எனப்படுவது, இக் காலத்தில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட நிகழ்வாக இருப்பதுடன், அது வெளியேற்றுகின்ற அரசுக்கும் உள்வாங்கும் அரசுக்கும் பயனுள்ள ஒன்றாக இனங்காணப்பட்டுள்ளது. வாய்ப்புகளை எதிர்பார்பவரே புலம் பெயர்பவர் எனப்படுகின்றார். அவற்றைத் தேடி அவர் பயணிக்கின்றவராக இருக்கின்றார். வாழ்க்கை, தொழில்கள், கல்வி, உளரீதியான சுதந்திரம் என ஏதேனுமொரு தேவைக்காக மிகச் சிறந்த எதிர்பார்ப்புகளுடன் வசிப்பிடத்தை மாற்றுபவராவார். உலகளாவிய புலம் பெயர்பவர்களின் எண்ணிக்கை அண்ணளவாக 24.5 மில்லியனைத் தாண்டியுள்ளது. இங்கு குறிப்பிடப்பட்ட ஒட்டு மொத்த எண்ணிக்கையினருக்காகத் தாபிக்கப்பட்டுள்ள இயக்கங்களின் கட்டமைப்புகள் கூட உள்ளன. ஐக்கிய நாடுகளின் புலம்பெயர்வு தொடர்பான தூதுவராலயம் சர்வதேச புலம்பெயர் அமைப்பு போன்ற அமைப்புகளால் புலம்பெயர்பவர் யார் என்பது சுட்டிக் காட்டப்பட்டுள்ளது. புலம்பெயர்வதற்காகப் பல்வேறு காரணிகள் ஏதுவாகக் கூடிய நபர்களின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப பயணம் தீர்மானிக்கப்படுகின்றது.

கடந்த காலங்களில் நாளாந்த வாழ்க்கையின் நிலைப்பாட்டுக்காக, உணவு, நீர், போன்ற அடிப்படை மனிதத் தேவைகளுக்காக நாடோடி வாழ்க்கை வாழ்ந்த மனிதன், குடியிருப்புகளாக மாறியதால், ஏதேனுமொரு நிலையான பிரதேசத்தில் வாழ நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளான். 15ம் நூற்றாண்டின் நடுப்பகுதியில் வளருகின்ற தேசிய அரசு எண்ணக்கருவின் முன்னிலையில் வளரும் தேசிய அரசு முறையில் நிலைத்த நிலப்பரப்பு எல்லைக்குள் நிலைநிறுத்தப்படும் மனிதன், குறித்த அரசு அதிகாரப் போக்கிற்கு அடிபணிந்தான். அதன் பின்னரான நிலைமைகளில் ஒரு நாட்டுக்குள் புகுவதற்கு வீசா அனுமதி போன்ற சட்ட ஆவணங்கள் அவசியமாகியுள்ளன.

நிகழ்காலத்தில் நாம் கருத்திற் கொள்ளும் புலம் பெயர்பவர் எனப்படுபவர், இங்கே, குறிப்பிடப்பட்ட வீசா அனுமதியுடன் அல்லது அனுமதியின்றி தேச எல்லைகளைத் தாண்டிச் செல்கின்ற நபர் புலம் பெயர்பவர் எனவும், தமது தேசத்திற்குள்ளேயே ஒரு இடத்திலிருந்து தேச எல்லைகளைத் தாண்டாது தேசிய ரீதியில் வேறு இடமொன்றுக்கு பயணிப்பவர் இடம்பெயர்பவர் எனவும் அழைக்கப்படுகின்றனர். புலம்பெயர்பவர்களின் வகைக்கேற்பப் புலம்பெயர்வுகளை இடம்பெயர்வு மற்றும் புலம்பெயர்வு ஊழியர் புலம்பெயர்வு, அகதிகளாகப் புலம்பெயர்வு என்றவாறு வகைப்படுத்த முடியும்.

புலம்பெயர்வு தொடர்பில் கருத்திற் கொள்ளும் போது முதலாம் உலக யுத்தத்தின் பின்னர் உலக தலைமைத்துவத்தை நோக்கி உருவான பார்வைக்கெட்டாத அழுத்தத்தில் காணப்பட்ட பொருளாதார அபிலாசைகளை நோக்கிக் கொண்டு செல்லப்பட்ட கொள்கைகளின் மூலம் புலம்பெயர்பவர் ஈர்த்தெடுக்கப்பட்ட விதத்தின் மீதே மேலும் அவதானம் செலுத்தப்பட வேண்டும். 1945ன் பின்னர் பனிப்போர் மற்றும் 1980 முதல் உள்ளார்ந்த அரசியலில் உருவாகின்ற யுத்த ரீதியான நிலைமைகள் (protracted social conflict) காரணமாக நிலையற்ற அரசியல் பொருளாதார மற்றும் சமூகக் காரணிகள் புலம்பெயர்வைத் தீவிரப்படுத்துவதில் தாக்கம்

விளைவித்தன. இதிலும் குறைந்த வளர்ச்சியடைந்த நாடுகளில் காணப்பட்ட நிலையற்ற தன்மை காரணமாகப் புலம்பெயர்வு பெரிதும் அதிகரித்தது. குறிப்பாக இரண்டாம் உலக யுத்தம் மற்றும் அதன் பின்னர் ஏற்படும் பொருளாதார வீழ்ச்சிகளுக்கு முகங் கொடுப்பதற்காக பெரும்பாலான நாடுகள் காட்டிய தோல்வி நிலைமை காரணமாக நெருக்கடிக்குள்ளான மக்கள் தமது வாழ்வில் நிவாரணம் தேடுவதற்காக தேச எல்லைகளைக் கடந்து செல்ல விளைந்தனர். எனினும் நிகழ்காலத்தில் புலம்பெயர்பவர்களை உழைப்பை விற்பதற்கான பயனுள்ள முறையாகவே இனங்காணுகின்றனர்.

ஊழியர் புலம்பெயர்வு எனப்படுவது முக்கியமான எண்ணருவாக இருப்பதுடன், நிகழ்காலத்தில் மிகவும் பிரபலமான எண்ணக்கருவாக உள்ளது. எதிர்மறையான பொருளாதார ஆற்றல்மிக்க நாடுகளிலிருந்து பொருளாதார வளர்ச்சியைத் தேடி ஈடுபடுவதுடன், புறப்படுகின்ற நாட்டில் காணப்படுகின்ற சம்பள முரண்பாடுகள், பொருளாதாரத் தட்டுப்பாடு மற்றும் வேலையின்மை என்பன இதில் தாக்கம் விளைவிக்கின்றன.

உலகளாவிய புலம்பெயர்வு தொடர்பில் விசேட அவதானத்தைச் செலுத்திய ஈ.ஜி. ரெவஸ்டைன், வட அமெரிக்கா மற்றும் பிரித்தானியா தொடர்பில் செய்த ஆராய்ச்சிக்கு ஏற்ப, (1885) 11 சட்டங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன. அதிலே புலம்பெயர்வானது, குறுகிய தூரத்தில் பெருமளவில் இடம்பெறுவதாகவும், நிலப்பரப்பு ரீதியான மையப்புள்ளி விசாலமாகக் காணப்படுவது, உட்பகுதியில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதாகவும், புலம்பெயர்வுகளுக்கு தம்முடையதேயான எதிர்ப் போக்குகள் காணப்படுவதாகவும், விசாலமான நகரங்கள் உருவாவதில் புலம்பெயர்வு தாக்கத்தை விளைவிக்கின்றன எனவும் பிரதானமாக சுட்டிக் காட்டப்பட்டன. அதில், உரோம் கொளஸ்தன்தினோல் போன்ற வர்த்தக நகரங்களை உருவாக்குவதற்குத் துணையாகி இருக்கின்றது என எண்ணலாம்.

வீ. ஏ. அயொன்ட்செவ்வினால் உள்நாடு ரீதியிலும், வெளிநாட்டு ரீதியிலும் புலம்பெயர் இலக்கியங்களை விமர்சித்து 36 வரைவிலக்கணங்கள் கட்டியெழுப்பப்பட்டுள்ளன. அவற்றில் 5 பொருளாதார ரீதியாகவும் 5 சமூக விஞ்ஞான ரீதியிலும் 4 புலம்பெயர்வுகளையும் 3 மனித பரிணாமத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டும் 2 வரலாற்று ரீதியான அடிப்படையிலும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

இந்த வகையில் சர்வதேச புலம்பெயர்வுகள் தொடர்பிலான கருத்துகளை இனங்காண முடிவதுடன் 2010ல் மட்டும் 214 மில்லியன் புலம்பெயர் சனத்தொகையினர் இருப்பதாக சர்வதேச புலம்பெயர்வு தொடர்பான அமைப்பு கூறுகின்றது. அது உலக சனத்தொகையின் 3.1% ஆகும். இது வேகமாக வளர்ச்சியடைவதுடன், 2050 அளவில் 405 மில்லியனாக மாறலாம் எனக் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது. அவ்வாறே 2013ல் ஐக்கிய நாடுகளின் பொருளாதார மற்றும் சமூகத் திணைக்களத்தின் தரவுகளுக்கு ஏற்ப, புலம்பெயர்வுகள் 232 மில்லியனாக இருப்பதுடன், அது உலக சனத்தொகையில் 3.2% ஆகும். அதிலே மெக்சிக்கோ, அமெரிக்கா, 13 மில்லியன், ரஷ்யா-யுக்ரேன் 3.5 மில்லியன், யுக்ரேன்-ரஷ்யா 2.9 மில்லியன் என சுட்டிக் காட்டப்பட்டுள்ளது. அவ்வாறே மத்திய கிழக்கு ஊழியர் படையணியின் 70% வெளிநாட்டு ஊழியர்களாக இருப்பதுடன் இப்போது உலகளாவிய சந்தையில் இந்தியா, பாகிஸ்தான் வியட்நாம்,

அல்ஜீரியா, அயர்லாந்து மற்றும் துருக்கி ஆகிய நாடுகள் உழைப்பை வழங்குபவர்களாகக் காணப்படுகின்றனர்.

1.1 இலங்கையின் புலம்பெயர்வு தொடர்பான வரலாறு

குடியகன்று சென்றுள்ள இலங்கைத் தொழிலாளர்களின் ஆரம்ப கட்டமாக 20ம் நூற்றாண்டின் ஆரம்பகாலம் விளங்குகின்றது. உழைப்பு, மூலதனம், மற்றும் தொழில்வாண்மை ஆகிய உற்பத்திக் காரணிகளிடையே ஊழியர்களை அதிகமாகக் கொண்டுள்ள நாடாகிய இலங்கை உழைப்பு நுட்பத்தின் அடிப்படையில் கேள்விக்கு ஏற்றவாறு வெளிநாட்டு ஊழியர் வழங்கலை நடத்துகின்றது. வரலாற்றில், வெளிநாட்டு வேலைக்காக இலங்கையர்கள் குடியகல்வு தொடர்பில் தகவல்கள், இல்லாதிருப்பினும், 1840ன் பின்னர் பிரித்தானியர்களால் இந்நாட்டில் பிரபலமாக்கப்பட்ட தோட்டச் செய்கையின் பெறுபேறாக புலம் பெயர் உழியர்களைப் பொறுப்பேற்கும் நாடாகச் செயலாற்றியுள்ளது.

1960 தசாப்தங்களின் ஆரம்ப காலத்தில் வெளிநாட்டு வேலைக்காக வைத்தியர்கள், கணக்காய்வாளர்கள், பல்கலைக்கழக விரிவுரையாளர்கள் போன்ற தொழில் நிபுணர்கள் ஐக்கிய அமெரிக்கா, கனடா, உள்ளிட்ட ஐரோப்பிய நாடுகளுக்கு குடியகன்று சென்றுள்ளார்கள். எனினும் படிப்படியாக ஐரோப்பிய நாடுகளுள், தொழில் வாய்ப்புகள் குறைவடைந்த கரணத்தால், ஐரோப்பா அல்லாத நாடுகளிலிருந்து விண்ணப்பங்களைப் பெற்றுக் கொள்ளும் நோக்கில் தேர்வளவுகள் மாற்றப்பட்டு 1970 தசாப்தத்தின் நடுப்பகுதியில் வம்சாவளி ரீதியான இனம் தொடர்பில் குறைவாகவும், தகைமைகள், திறமைகள், மற்றும் சேவை அனுபவம் தொடர்பில் அதிகமாகவும் அவதானம் செலுத்தப்பட்டு ஊழியர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் விதிமுறையொன்று தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

2. புலம் பெயர்வை கோட்பாட்டு ரீதியில் இனங்காணல்

புலம்பெயர்வை கோட்பாட்டு ரீதியாக இனங்காணும் விடயத்தில் ஈடுபடுத்தக் கூடிய ரெவன்ஸ்டைனின் ஈக்கிற்ற மற்றும் உந்துகின்ற காரணிகள் பற்றிய கோட்பாடு

உலகளாவிய மற்றும் இலங்கை சார்ந்த புலம்பெயர்வு தொடர்பில் ஆராய்ந்து பார்க்கும் போது அதனை கோட்பாட்டு ரீதியில் இனங்காண்பதற்கு, இக் கோட்பாடு, பெரிதும் துணை புரிகின்றது. 19ம் நூற்றாண்டின் கேந்திரஸ்தானமாக அமைந்த ஐரோப்பாவை அடிப்படையாகக் கொண்ட கோட்பாடாக இருப்பினும் இதனுடைய போக்குகள், ஒவ்வொரு வலயத்தினதும் புலம்பெயர்வு ஆய்வுக்கு முக்கியமானவை. குறிப்பாக உலகளாவிய அரசியல் பொருளாதாரத்தில் மூழ்கிப் போனவர்களுக்கு ஒரே மாதிரியாக முகங்கொடுக்கும் ஆற்றல் எல்லா அரசாங்கத்திற்கும் இல்லாதிருப்பதுடன் அவ்விடைவெளிகள் ஊடாக சவாலுக்குள்ளாகும் மனித அபிலாசைகளைத் திருத்திப்படுத்துவதிலுள்ள இலாபமையை இதிலிருந்து இனங்காண முடியும்.

ஒருவர் குடியிருக்கும் (வசிக்கும்) நிலப்பரப்பில் அன்றாட வாழ்வைப் பேணுவதற்கான ஆற்றல் சவாலுக்குட்படுத்தப்படுமாயின் தொடர்ந்தும் அங்கு வாழ்வதில் தனிநபருக்கான விருப்பம் இல்லாவிடில் அதிலிருந்து விலகிச் செல்வது சிறந்தது. அந்த நிலத்திலிருந்து வெளியேற்றப்படுவதற்கான காரணிகள் அதிகரிக்குமாயின் புலம் பெயர்வுக்கு வழிகோலுகின்றது. அது ஒரு நபரை புலம்பெயர்வை நோக்கி உந்தித் தள்ளும் காரணியாகும். குறிப்பாக அரசியல் நிலையற்ற தன்மை மற்றும் பொருளாதாரத் தட்டுப்பாடு வேலையின்மை, கல்வி வாய்ப்புகள், தடைப்படுதல், யுத்தங்கள் தோன்றுதல் என்பன இவற்றுக்கிடையே பிரதான காரணிகளாகும். இவற்றோடு ஒப்பிடுகையில் நாட்டை விட்டுச் செல்லும் நபர்களின் அபிலாசைகளுக்குப் பொருந்துகின்ற அபிலாசைகளைக் கைப்பற்றிக் கொள்ளக் கூடிய சூழலை உருவாக்குகின்ற பிரதேசம், புலம் பெயர்வின் அடுத்த இருப்பிடமாகின்றது. அங்கு தெளிவான முறையில் புலம்பெயர் அபிலாசைகளைக் கைப்பற்றிக் கொள்ளாவிட்டாலும், ஓரளவுக்கேனும், முன்னரைவிட நல்ல நிலையொன்று பயணத்தின் முடிவில் காணப்பட வேண்டும். அதாவது நபர்களை ஈர்த்தெடுக்கின்ற காரணிகளை வளர்த்துக் கொள்ள வேண்டும். இதற்கென பொருளாதாரம், தொழில், கல்வி, மற்றும் சமூகப் பின்னணி ஏற்கனவே விட்டு விட்டு வந்த அரசை விட சிறந்ததாக அமைய வேண்டும். அதாவது நபருடைய அபிலாசைகளுக்கு ஏற்றதாக அமைய வேண்டும். உதாரணமாக ஐரோப்பாவை நோக்கிப் புலம் பெயர்ந்த, வேலையில்லாமற் திண்டாடுகின்ற ஒருவருக்கு அங்கு வேலையொன்றைத் தேடிக்கொள்வதில் நியாயமான சம்பளமொன்றைப் பெறுவதில் வாய்ப்புகள் விரிவாக்கப்பட வேண்டும். எனினும், மூன்றாம் உலக நாடுகளுக்குப் புலம்பெயருகின்ற முதலீட்டாளர் ஒருவருக்கு முதலீட்டுக்குப் பொருத்தமான சூழல் இருப்பது போதுமானது. அதாவது அரசாங்கங்களில் சிறந்த பிரதிபலிப்பு, நிலப்பரப்புகளைப் பெற்றுக் கொள்ளும் ஆற்றல், முதலீட்டு வாய்ப்புகள் அதிகரிப்பதும், இஇலாபகரமான ஊழியர்கள் என்பன அம்முதலீட்டாளரின் அபிலாசைகளாகவுள்ளன. இந்த வகையில் புலம் பெயர்வதற்குத் துணைபுரிகின்ற மனித அபிலாசைகளுக்குச் சமமான மனிதர்களை ஈக்கிற்ற மற்றும் உந்தித் தள்ளுகின்ற காரணிகளால் புலம் பெயர்வுகள் இடம்பெறுவதாக ரெவன்ஸ்டைன் சுட்டிக் காட்டுகின்றார்.

காலனித்துவத்தின் ஊடாக வளர்ச்சியடைந்த சில பொருளாதார நிலைமைகளும் புலம் பெயர்வில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தின. அதாவது, புதிய காலனித்துவக் காலத்தில் கேந்திரஸ்தானமாக ஐரோப்பா அமைந்ததுடன், சுற்றியுள்ள நாடுகளுக்குப் புலம் பெயர் அபிலாசையாக காலனித்துவம் அமைந்தது. அதற்கான பொருளாதார மற்றும் அரசியல் காரணிகள் அதற்கான அடிப்படையாக அமைந்ததுடன், காலனித்துவத்தில் சமூகக் கட்டமைப்பு, குறித்த மேலைத்தேயத்தைப் பின்பற்றிய குறித்த அவ்விவின் அடிப்படையில், கட்டியெழுப்பப்படும் சமூகமானது. குறித்த பெறுமதியை விரிவாக்கும், மாதிரிகள் உலகளாவிய ரீதியில் பரவியதும், கேந்திரஸ்தானத்தை நோக்கி ஈர்க்கப்படுவதும் வலுவாக்கப்பட்டமை அதில் கிடைக்கின்ற நன்மையாகும்,

மேலும் காலனித்துவத்தின் ஊடாக ஏற்படும் சாதகமானதும் பாதகமானதுமான நிலைமைகளின் முன்னிலையில், மேலும் புலம்பெயர்வுகள் விரிவடைந்தன. அதாவது, யுத்த மற்றும் பொருளாதார இயலாமை, வேலையின்மை, போன்ற காரணிகள், அவற்றிடையே முதன்மை பெற்றன. அக்கருத்துக்கு ஏற்ப, மையப்படுத்தப்பட்ட அரசுகளை, சுற்றியிருக்கின்ற அரசாங்கங்களோடு, ஒப்பிடுகையில் அமைதியானதும், உயர் பொருளாதார ஆற்றலுடன் கூடிய வளர்ச்சியடைந்த நாடுகளாக இருந்ததுடன், அந்நாடுகளுக்குப் புலம் பெயர்வதற்குக் காரணங்கள் உருவாயின. குறிப்பாக மூன்றாம் உலக நாடுகளில் காணப்படுகின்ற எல்லா வகையான நிலையற்ற தன்மைகள் காரணமாக குறித்த சுற்றியுள்ள மக்கள் கேந்திரஸ்தானத்தை நோக்கி உந்தப்படக் காரணமாக அமைந்தன.

2.1 ரிவஸ்டைன் கோட்பாட்டை இலங்கைக்கு ஏற்புடையவாறு கவனத்திற் கொள்ளல்.

ரிவஸ்டைனின் கோட்பாட்டை இலங்கைக்கு ஏற்புடையதாக கருத்திற் கொள்ளும் போது, இலங்கையினுடைய நிலைமை பிரதானமாகத் தெரிகின்ற விடயமாகவுள்ளது. அதாவது இன்னும் அபிவிருத்தியடைந்து வருகின்றதும் பொருளாதாரத் திறன் வளர்ச்சியடைந்து வருவதுமான அரசொன்றின் அம்சங்களைக் காட்டுகின்ற மூன்றாம் உலக நாடாக இலங்கை உள்ளது. குறிப்பாக இலங்கையின் எதிர்கால பொருளாதார அபிவிருத்தியைப் பற்றிய தயக்கம் இந்நிலையில் பாதிப்பினை ஏற்படுத்துகின்றது. ஈர்த்தல் மற்றும் உந்தித் தள்ளுகின்ற காரணிகள் கோட்பாட்டுக்கு ஏற்புடையதாக இலங்கையில் புலம் பெயர்வும் மற்றும் இடம்பெயர்வு பற்றிக் கவனத்திற் கொள்ளும் போது இனங்காணக் கூடிய பிரதான அம்சங்களாக,

இலங்கையில் நகரக் குடியிருப்புகளில் காணப்படுகின்ற முறையற்ற தன்மையும் அபிவிருத்திக் கருத்திட்டங்களிலுள்ள தொலைநோக்கற்ற தன்மையைப் போன்றே ஒன்றுக்கொன்று தொடர்பற்ற, பலனளிக்காத அபிவிருத்திக் கொள்கைகளும் அபிவிருத்திக் கருத்திட்டங்களிடையே ஏற்படுகின்ற, தொழில் வெற்றிடங்களும் தொழில் வாய்ப்புகளுக்கான பிரவேசங்களைப் பெரும்பாலானோர் இழந்துள்ளனர். நூற்றுக்கு நாற்பத்தைந்து வீதத்தை அண்மித்த நகர்ப்புறத்தைச் சாராத மக்களுக்குள்ள தடைகள் மீதும் இலங்கையில் இடம்பெயர்வு தொடர்பிலும் கவனம் செலுத்துவது மிகவும் முக்கியமானது. இலவசக் கல்வியின் மூலம் உயர் கல்வித் தகைமைகளை நிறைவேற்றும் கிராமிய மக்களுக்கு கல்விக்கு ஏற்றவாறு தொழில்கள் கொழும்பை மையமாகக் கொண்ட சூழலில்தான் உருவாகின்றன. இந்தக் காரணங்களால்

கொழும்பு உள்ளிட்ட நகர பிரதேசங்களுக்கு இடம்பெயருகின்ற கிராமியச் சூழலுடனான நபர்கள் வசதிகளைத் தேடிக் கொள்வது, தொழில் வாய்ப்புகளைத் தேடிக் கொள்வது தொடர்பில் ரெவன்ஸ்டைன் கோட்பாட்டைக் கருத்திற் கொள்ளும் போது கிராமிய ரீதியில் வளருகின்ற நபர்களை வெளியேற்றுகின்ற காரணிகளால் நகர ரீதியாக ஏற்படுத்தப்படுகின்ற ஈர்த்தெடுக்கும் காரணிகள் வளர்ச்சியடைவதைக் காண முடியும். அதாவது தொழில் வாய்ப்புகள் உருவாதல், வளர்ச்சியடைந்த உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை அணுகும் ஆற்றல், உயர்கல்வி வாய்ப்புகளில் ஈடுபடுவதற்கான ஆற்றல் என்பவற்றால் கிராமிய ரீதியில் காணப்படுகின்ற உழைப்பை ஈர்த்தற்கு நகர ரீதியாக உருவாகின்ற இந்த நிலைமைகள் நேரடியான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்றன. இலங்கை ஊழியர் புலம்பெயர்வு தொடர்பில் கருதுகின்ற போது கொழும்பு, கம்பஹா, களுத்துறை மற்றும் கரையோரப் பிரதேசங்களைப் போன்றே கண்டி மற்றும் யுத்தத்தின் பின்னர் வடக்கில் ஓரளவுக்கு ஊழியர் புலம்பெயர்வு இடம்பெறுவது தெரிகின்றது. அதாவது அதற்கான காரணமாக அதற்குள்ளே வளர்ச்சியடைந்த புலம்பெயர்வை ஈர்த்தெடுக்கின்ற காரணிகளை இனங்காண முடியும்.

1973ன் நடுப்பகுதியில் எண்ணெய் பீப்பாய் ஒன்றின் விலையை 33 அ.டொ. வரையான நிலையான விலைக்குக் கொண்டு வர ஒபேக் அமைப்பினால் நடவடிக்கை எடுத்த காரணத்தால், மத்திய கிழக்கு வலயத்தில் ஏற்பட்ட அபிவிருத்திக் கருத்திட்டத்திற்கான பயிற்சி பெற்ற மற்றும் பயிற்சி பெறாத ஊழியர்களின் தேவை அதிகரித்த காரணத்தால், இலங்கையின் ஆண் ஊழியர்களுக்கான கேள்வியும், வீடொன்றில் பணிப் பெண்ணொருவரை வைத்திருக்கும் செல்வந்த நிலையை எடுத்தியம்பும் காரணியாகக் கருதப்பட்டதால், பெண்களுக்கான கேள்வியும் ஏற்படுவதற்கான பிரதான காரணியாக அமைந்தது. 1976ல் இலங்கையில் நடைபெற்ற அணிசேரா நாடுகளின் மாநாட்டில் இலங்கை ஊழியர்களுக்கு தொழில் வாய்ப்புகளை வழங்குவதற்கு மத்திய கிழக்குப் பிராந்தியத்தின் அரசு தலைவர்கள் இணக்கம் தெரிவித்ததும், 1977ல் திறந்த பொருளாதாரம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டதுடன் சாதாரண மட்டத்திலான நபர்கள் பாரிய அளவில் மத்திய கிழக்கு பிராந்தியத்தில் வேலைகளுக்காகப் புலம் பெயர்வதும் ஆரம்பமானது.

புலம்பெயர்வை எடுத்துக் கொண்டால் அரசொன்று அந்நிய செலாவணியை ஈட்டிக் கொள்ளும் மிக வெற்றிகரமான முறையாக இதனை இனங் காண முடிவதுடன், இலங்கைக்கு புலம் பெயர் வருமானாக அண்ணளவாக 7.3 பில்லியனுக்கு மேற்பட்ட வருமானத்தை அரசாங்கம் பெற்றுக் கொள்வதுடன், நாட்டுக்கு வெளியே டயஸ்போரா என்ற வகையில் வாழுகின்ற தமிழ் டயஸ்போராக்களின் பெறுமதி 1.4 பில்லியன் அமெரிக்க டொலர்கள் எனக் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது. நல்ல முறையில் ஈடுபடுத்தப்படுமாயின் இது ஒரு நாட்டுக்கு மிகவும் முக்கியம் வாய்ந்ததாகும். இலங்கையில் புலம்பெயர்வு அதிகரிப்பதில் உலகளாவிய பொருளாதார மந்த நிலைகளின் ஊடாக இயங்குகின்ற இலங்கையின் பொருளாதார முறை காரணமாக ஏற்படுகின்ற வேலையின்மையைப் போன்றே முப்பது வருட யுத்தம் காரணமாக ஏற்படுத்தப்பட்ட உந்தித் தள்ளுகின்ற காரணிகள் வளர்ச்சியடைந்தன. குறிப்பாக உயர்கல்வி அமைப்புகள் விரிவாக்கப்படாமை போன்ற காரணங்களால் புலம்பெயர்வு தீவிரமடைய நேர்ந்துள்ளது.

2009ம் ஆண்டுக்கு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் தரவுகளுக்கு ஏற்ப, வெளிநாடுகளுக்குச் சென்றிருக்கும் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 247119 பேராகும். இதிலே பெரும்பாலான ஊழியர்கள், சவுதி அரேபியா, கட்டார், குவைத், போன்ற நாடுகளை நோக்கிச் செல்கின்றார்கள். அண்ணளவாக அது நாற்பதாயிரத்தைத் தாண்டிய நிலையாகும். புலம்பெயர்வானது வருடாவருடம் அதிகரிப்பதுடன், மத்திய கிழக்குப் பிராந்தியத்தின் கல்ஃப் பிராந்திய நாடுகளில் வாழும் இலங்கையைச் சேர்ந்த புலம்பெயர் மக்களின் எண்ணிக்கை சுமார் 1.2 மில்லியனாகும். நிகழ்காலத்தில் இலங்கை ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 3 மில்லியனைத் தாண்டியுள்ளது. முறையே மத்திய கிழக்கு, இந்தியா, கனடா ஆகிய நாடுகள் முன்னிலை வகிக்கின்றன. அது அப்பிராந்தியங்களுக்குள் அதிகரிக்கின்ற வேலை வாய்ப்புகளும் வாய்ப்புகளைத் தேடுவோரை கைப்பற்றுவதற்குமாக அந்நாடுகளிலுள்ள வளங்களின் வளர்ச்சிக்கான ஆற்றலாகும். இதனைச் சேர்ந்தவர்கள் தனது கோட்பாட்டின் மூலம் சிறப்பாகச் சுட்டிக் காட்டுகின்றார். அதாவது புதிய கைத்தொழில்கள் உருவாக்கப்படுகின்றன.

இலங்கைக்கு வெளியிலான புலம் பெயர்வுகள் வளர்ச்சி கண்ட படிமுறைகள் அல்லது 05 அலைகளை கலாநிதி பவித்ரா ஜயவர்தன சுட்டிக் காட்டுகின்றார். குறிப்பாக நியூசிலாந்து, அவுஸ்திரேலியா ஜப்பான் போன்ற நாடுகளில் வளர்ச்சியடைந்த ஈர்த்தெடுக்கும் காரணிகள் இங்கு குறிப்பிடப்படுகின்றன. கீழே அவ் ஐந்து (05) அலைகளும் (Waves) காட்டப்பட்டுள்ளதுடன் இலங்கையில் புலம் பெயர்வு தொடர்பில் கவனம் செலுத்துகையில் அவை மிகவும் முக்கியமானவை.

1. 1948 முதலாவது கட்டம்
2. 1956 இரண்டாவது அலை
3. 1970 தசாப்தங்களில் மூன்றாவது அலை
4. 1980 தசாப்தங்களில் நான்காவது அலை
5. 2000ல் ஐந்தாவது அலை வளர்ச்சியடைந்தது.

ஒட்டுமொத்தமாக முதல் நான்கு அலைகளிலும் தொழில் ரீதியான அபிவிருத்திகள் காணப்படுவதுடன் இறுதிச் சந்தர்ப்பத்தில் வெளிநாட்டுக் கல்விக்காகப் புலம்பெயரும் அலையொன்று உருவானதுடன், அவற்றிடையே ஐக்கிய அமெரிக்கா, பிரித்தானியா, கனடா, அவுஸ்திரேலியா, நியூசிலாந்து, ஜப்பான், போன்ற நாடுகளே முதலிடம் பெற்றன. இதற்கேற்ப, இலங்கையின் புலம்பெயர்வானது, தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சில துறைகளை நோக்கியே செல்கின்றது என்பதை குறிப்பாகக் கவனிக்கக் கூடியதாகவுள்ளது. வீட்டு வேலைகளுக்காக மத்திய கிழக்கு வலயத்திலும், தொழிலாளர் சேவைகளுக்கு கொரியா, மால்தீவு, ஜப்பான் போன்ற நாடுகளுக்கும் நிபுணத்துவம் வாய்ந்த தொழில்களுக்கு ஐரோப்பிய நாடுகளுக்கும் புலம்பெயர்கின்றார்கள் என்பதாகும். வீட்டு மற்றும் தொழிலாளர் வேலைகளே அதிக வருமானத்தையும் எண்ணிக்கை ரீதியில் அதிக பெறுமானத்தையும் கொண்டிருக்கின்றன.

3. இலங்கையில் குடியகல் ஊழியர்களின் பரிணாமம்

இலங்கையில் புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்கள் பொருளாதாரத்தின் அத்தியாவசிய அங்கமாக உள்ளனர். ஒவ்வொரு வருடமும் 200,000க்கும் அதிகமான இலங்கையர்கள் வெளிநாடுகளுக்குச் செல்கின்றனர். சுமார் 2 மில்லியன் இலங்கையர்கள் வெளிநாடுகளில் பணியாற்றுகின்றனர். 2016ல் இலங்கைக்கு அனுப்பப்பட்ட தனிப்பட்ட வெளிநாட்டு பண அனுப்பீடானது அண்ணளவாக 7.19 பில்லியன் அமெரிக்க டொலராகவும், அது மொத்த ஏற்றுமதி வருமானத்தில் 63%க்கும் மொத்த தேசிய உற்பத்தியில் 9%க்கும் சமமானதாகவும் இருந்தது.

இலங்கையில் குடியகல் உழியர்களின் பரிணாமத்தை ஆராய்ந்து பார்க்கின்ற போது 1987ம் ஆண்டு முதல் 2014ம் ஆண்டு வரையான காலப்பகுதியில் வெளிநாட்டுக்கு வேலைக்காக செல்வதில் தனித்துத் தெரிகின்ற வளர்ச்சி இடம்பெற்றுள்ளமை தெரிய வருகின்றது. 1987 முதல் இதுவரை குடியகல் உழியர்கள் பெரும்பாலும் மத்திய கிழக்கு பிராந்தியத்தை நோக்கியே புலம்பெயர்ந்துள்ளனர். 1986ல் 14157 ஊழியர்கள் வெளிநாட்டு வேலைகளுக்காக வெளியேறிச் சென்றதுடன் 2014ம் ஆண்டளவில் அவ்வெண்ணிக்கை 300703 வரையிலான துரித வளர்ச்சியடைந்துள்ளதைக் காண முடிகின்றது. அதிகமாக மத்திய கிழக்குப் பிராந்தியத்திற்கே புலம்பெயர்ந்துள்ளனர். பெண்கள் அதிகமாக வெளிநாடுகளுக்குச் சென்றுள்ளதுடன், 2008ல் வெளிநாடுகளுக்குச் சென்ற பெண் ஊழியர்களின் சதவீதம் 48.81% வரை குறைந்துள்ளதுடன், வெளிநாடுகளுக்குச் சென்ற ஆண் ஊழியர்களின் சதவீதம் 51.19% மாக உயர்வடைந்துள்ளது. வெளிநாடுகளுக்குச் சென்ற ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 2015 ஆகும் போது 263443 ஆகக் காணப்படுவதுடன் 2019ம் ஆண்டளவில் 203186 வரையில் அது படிப்படியாக குறைவடைந்துள்ளதைக் காணலாம். ஒரு நாளில் வெளிநாடுகளுக்குச் செலும் ஊழியர்களின் பொதுவான எண்ணிக்கை 722லிருந்து 556 ஆகக் குறைவடைந்துள்ளதை இங்கே காண முடிகின்றது.

வெளிநாட்டு வேலைகளுக்காகப் புலம்பெயர்ந்தவர்கள் 2010-2019 வரை

தொகுதி	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
மொத்தப் புலம்பெயர்வு எண்ணிக்கை	267,507	262,916	282,447	293,218	300,703	263,443	242,816	211,992	211,459	203,186
ஆண்களின் எண்ணிக்கை	148,001	136,307	144,135	175,185	190,217	172,788	160,306	139,268	129,774	122,201
சதவீதம்	55.3%	51.8%	51.0%	59.7%	63.3%	65.6%	66.0%	65.7%	61.4%	60.1%
பெண்களின் எண்ணிக்கை	119,506	126,654	138,312	118,033	110,486	90,655	82,510	72,724	81,685	80,985
சதவீதம்	44.7%	48.2%	49.0%	40.3%	36.7%	34.4%	34.0%	34.3%	38.6%	39.9%
நாளொன்றுக்கு பொதுவான எண்ணிக்கை	733	720	774	803	824	722	665	581	579	556

3.1 குடியகன்ற ஊழியர்களை ஒழுங்குபடுத்தும் அரச தலையீடு

அரச தலையீடு தொடர்பில் ஆராய்ந்து பார்க்கும் போது குடியகன்ற ஊழியர்களால் தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு வழங்கப்படுகின்ற பங்களிப்பைக் கருத்திற் கொண்டு, வெளிநாட்டு தொழிற் துறையை முறைப்படிப் பேணிச் செல்லும் நோக்கில் அரசாங்கத்தால் 1985ம் ஆண்டு 21ம் இலக்க வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தின் மூலம் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகம் தாபிக்கப்பட்டுள்ளதடன் தெற்காசியாவின் முதல் ஊழியர் புலம்பெயர்வு தொடர்பான தேசிய கொள்கையொன்று 2009 ஏப்ரல் மாதத்தில் அமைச்சரவையால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஊழியர் புலம்பெயர்வுப் பிரிவின் முக்கியத்துவத்தை இனங் கண்டு பல தேசிய கொள்கை ஆவணங்களில் ஊழியர் புலம்பெயர்வுக்கு இலங்கை அரசாங்கத்தால் முதலிடம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. 2025 மூலோபாய நோக்கு, தேசிய ஊழியர் புலம்பெயர்வுக் கொள்கைகள், உப கொள்கைகள், புலம் பெயர்ந்த ஊழியர்கள் மீண்டும் வருகை தரலும் மீண்டும் ஒருங்கிணைக்கப்படுதலும் தொடர்பான தேசிய செயற்பாட்டுத் திட்டமும் புலம்பெயர் சுகாதார கொள்கைகள் உள்ளிட்ட, ஆவணங்களில் ஊழியர் புலம்பெயர்வுக்கு முதலிடம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. அரச வழங்கியுள்ள முன்னுரிமைகளுக்கு ஏற்ப, புலம்பெயர்ந்தவர்களதும் அவர்களது குடும்பங்களினதும் நலனை மேம்படுத்துவதில் பங்களிப்புச் செய்கின்ற புலம்பெயர்வின் அபிவிருத்தி அனுகூலங்களை உயர்த்துவதற்குமென 2010ல் பாதுகாப்பான ஊழியர் புலம்பெயர்வு நிகழ்ச்சித் திட்டமொன்று நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது.

3.2 குடியகன்ற ஊழியர்கள் தொடர்பில் இலங்கையில் நடைமுறையிலுள்ள சட்டங்கள்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தை நிறுவுதல் மற்றும் அதன் அதிகாரங்களையும் கடமைகளையும் ஒழுங்குபடுத்துவதற்கான ஏற்பாடுகளைத் திட்டமிடுவதற்காக 1980ம் ஆண்டு 32ம் இலக்க வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையச் சட்டம் நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளது.

அதனூடாக வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு முகவர் நிலையமொன்றில் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கு அனுமதிப்பத்திரமொன்றை பெற்றுக் கொள்வதற்கான விளக்கமான நிபந்தனைகள், இவ்வொழுங்குவிதிகள் ஊடாக விதிக்கப்படுகின்றன. வெளிநாடுகளில் பணியாற்றுவதன் காரணமாக ஒவ்வொரு ஊழியராலும், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகத்திற்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய கட்டணங்களும் அவர்களால் தீர்மானிக்கப்படும். குவைத், ஐக்கிய அரபு இராச்சியம், சவுதி அரேபிய மற்றும் 'ஏனைய நாடுகளுக்கு' சேர்த்துக் கொள்ளப்படும் வீட்டு வேலை சார்ந்த ஊழியர்களை நிருவகிப்பதற்கான மாதிரி தொழில் ஒப்பந்தமொன்று ஒழுங்குவிதிகளில் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. அதற்கேற்ப, தொழில் தருனர் சேவையைக் கையேற்ற பின்னர் தொழில் தருனரால் ஊழியருக்கு திரும்பி வருவதற்குரிய பயணச் செலவுகளுக்கு மேலதிகமாக, ஒரு மாதத்திற்குக் குறையாக சம்பளத்துடன் பணிக்கொடையைப் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும்.

3.3 குடியகன்ற ஊழியர்கள் தேசிய வருமானத்தில் காட்டும் பங்களிப்பு

வெளிநாட்டு பண அனுப்பீடு மீது தங்கியிருப்பதாலேயே இலங்கை பெரும்பாலும் அனுப்பீட்டுப் பொருளாதாரமாக இனங்காணப்பட்டுள்ளது. 2019ல் இலங்கையின் பொருளாதாரத்திற்கு அனுப்பீடாக 6.7 பில்லியன் அமெரிக்க டொலர்கள் கிடைக்கப் பெற்றுள்ளதுடன், அதனால் அதன் வர்த்தகப் பற்றாக்குறையின் 84%, அடைக்க முடிந்தது. அதுமட்டுமன்றி அண்மைய

Table 1: Monthly Remittances to Sri Lanka in USD, Million: 2015-2019

Month	2015	2016	2017	2018	2019	Average
January	524	563	572	729	545	583
February	512	554	569	572	500	543
March	644	676	593	678	571	640
April	586	578	488	541	554	554
May	538	597	575	580	562	575
June	630	644	558	524	537	589
July	599	573	592	619	626	597
August	566	618	557	534	518	569
September	584	578	538	500	516	549
October	605	608	546	599	607	595
November	574	567	588	555	515	566
December	619	685	671	584	665	632
TOTAL	6980	7242	6847	7015	6,717	

Source: CBSL, External Sector Performance, various years.

மதிப்பீடுகளுக்கு ஏற்ப ஒவ்வொரு 11 வீடுகளிலும் ஒருவருக்கு சர்வதேச பண அனுப்பீடு கிடைத்துள்ளது எனவும் புலம்பெயர்ந்தவர்கள் பொதுவாக மாதமொரு முறை பணத்தை அனுப்புவதாகவும், பொதுவாக அனுப்பப்படுகின்ற பணம் ஒரு மாதத்திற்கு 40000 ரூபா எனவும், ஆய்வொன்றிலிருந்து சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளது. இலங்கையில் ஒட்டுமொத்த புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்களால் இந்நாட்டு பொருளாதாரத்தில் காட்டப்படுகின்ற பங்களிப்பு உயர் பெறுமதியைக் கொள்வதுடன், அதற்கிடையில் மத்திய

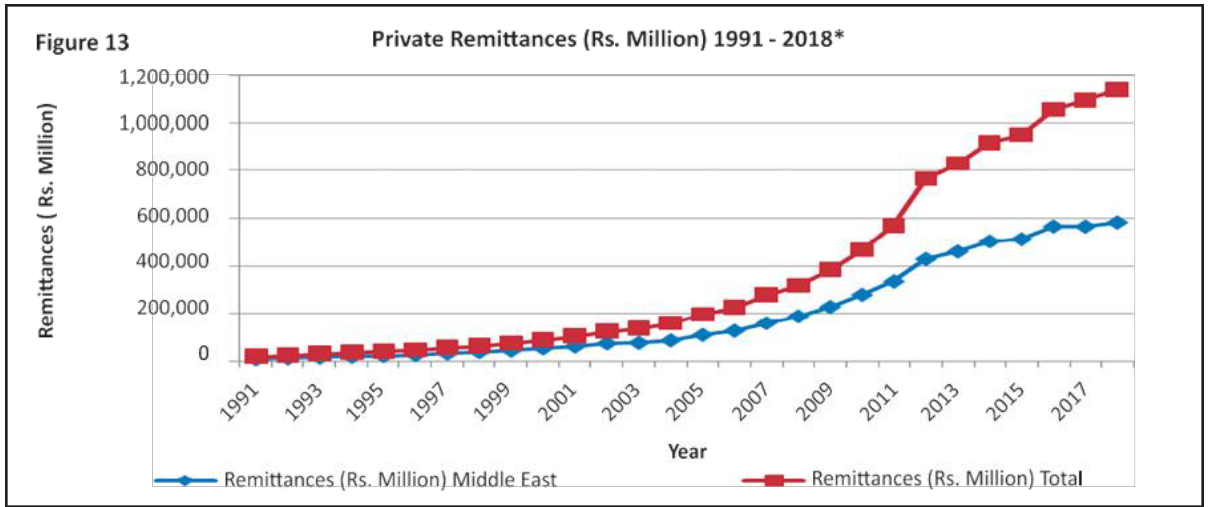
கிழக்கு வலய நாடுகளிலிருந்தும் அந்நிய செலாவணியில் 2009ம் ஆண்டு முதல் இதுவரை வழங்கப்பட்டுள்ள பங்களிப்பு 50% எல்லையைத் தாண்டியுள்ளது.

வெளிநாட்டில் பணியாற்றும்பவர்களின் அனுப்பீடுகள் 2009-2018

வலயம்	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ரூபா. மில்லியன்										
மத்திய கிழக்கு	229,29	279,68	335,20	428,59	460,19	509,48	512,43	566,260	565,642	585,719
ஐரோப்பிய ஒன்றியம்	8	8	1	3	5	7	7			
ஐரோப்பிய ஒன்றியம்	69,287	81,905	97,886	136,75	149,81	165,85	166,06	186,645	199,831	212,829
தூரகிழக்கு ஆசியா	23,351	27,922	44,390	62,938	72,009	79,722	94,896	107,558	125,577	137,713
ஏனைய ஐரோப்பிய நாடுகள்	17,035	20,011	25,610	35,143	39,729	43,984	41,754	48,506	50,231	50,077
வட அமெரிக்கா	14,546	15,823	17,073	22,155	24,003	26,574	28,469	30,580	31,667	29,591
தென்கிழக்கு ஆசியா	11,484	16,288	22,764	33,615	37,246	41,235	53,142	57,997	60,058	66,011

அவுஸ்திரேலியா மற்றும் நியூசிலாந்து	6,508	6,508	9,307	11,382	16,808	19,037	21,826	25,308	26,207	25,039
தெற்கு ஆசியா	4,594	6,515	5,691	11,460	10,760	11,912	13,285	15,817	16,380	25,039
தென் மற்றும் மத்திய அமெரிக்கா	3,254	3,956	4,553	6,112	7,449	8,247	8,541	7,381	7,644	5,691
ஏனையவை	3,445	3,956	4,553	8,404	7,449	8,247	8,541	8,436	8,736	3,414
மொத்தம்	382,80	465,37	569,10	763,98	827,68	916,34	948,95	1054,48	1091,97	1,138,1
	1	2	3	0	9	4	7	9	2	24
ஐக்கிய அமெரிக்க டொலர் மில்லியன்										
மத்திய கிழக்கு	1,995	2,474	3,030	3,358	3,562	3,902	3,769	3,889	3,711	3,592
ஐரோப்பிய ஒன்றியம்	603	724	885	1,071	1,160	1,270	1,222	1,282	1,311	1,312
தூரகிழக்கு ஆசியா	203	247	401	509	557	611	698	739	824	849
அவுஸ்திரேலியா மற்றும் நியூசிலாந்து	148	177	232	275	308	337	307	333	330	309
வட அமெரிக்கா	127	140	154	174	186	204	209	210	208	182
தென்கிழக்கு ஆசியா	100	144	206	263	288	316	391	398	394	407
அவுஸ்திரேலியா மற்றும் நியூசிலாந்து	57	82	103	132	147	161	161	174	172	154
தெற்காசியா	40	58	51	90	83	91	98	109	107	154
தென் மற்றும் மத்திய அமெரிக்கா	28	35	41	48	58	63	63	51	50	35
ஏனையவை	30	35	41	66	58	63	63	58	57	21
மொத்தம்	3,330	4,116	5,145	5,985	6,407	7,018	6,980	7,242	7,164	7,015
சதவீதமாக										
மத்திய கிழக்கு	59.9	60.1	58.9	56.1	55.6	55.6	54.0	53.7	51.8	51.2
ஐரோப்பிய ஒன்றியம்	18.1	17.6	17.2	17.9	18.1	18.1	17.5	17.7	18.3	18.7
தூர கிழக்கு ஆசியா	6.1	6.0	7.8	8.5	8.7	8.7	10.0	10.2	11.5	12.1
ஏயை ஐரோப்பிய நாடுகள்	4.4	4.3	4.5	4.6	4.8	4.8	4.4	4.6	4.6	4.4
வட அமெரிக்கா	3.8	3.4	3.0	2.9	2.9	2.9	3.0	2.9	2.9	2.6
தென்கிழக்கு ஆசியா	3.0	3.5	4.0	4.4	4.5	4.5	5.6	5.5	5.5	5.8

அவுஸ்திரேலியா மற்றும் நியூசிலாந்து	1.7	2.0	2.0	2.2	2.3	2.3	2.3	2.4	2.4	2.2
தெற்காசியா	1.2	1.4	1.0	1.5	1.3	1.3	1.4	1.5	1.5	2.2
தெற்கு மற்றும் மத்திய அமெரிக்கா	0.9	0.9	0.8	0.8	0.9	0.9	0.9	0.7	0.7	0.5
ஏனையவை	0.9	0.9	0.8	1.1	0.9	0.9	0.9	0.8	0.8	0.3
மொத்தம்	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



4. புலம்பெயர்வு சமூக பிரச்சனையாக,

புலம் பெயர்வை சமூகப் பிரச்சனையாக இனங்காணும் போது, புலம்பெயர்வர்கள் உரித்தாகின்ற மக்கட் தொகுதி, அவர்கள் உரித்தாகின்ற அரசு, அவர்களது மதம், அவர்களுக்கூரிய வலயம் ஒன்றுக்கொன்று வித்தியாசப்படுவதும் ஏதேனுமொரு இனத்தினரிடையே காணப்படுகின்ற வரலாற்று ரீதியான அந்நியப்படுத்தலைப் போன்றே புதிய புவியியல் சாத்தியங்களால் இழிவுக்குட்படுத்தப்படுகின்ற இனங்களைப் புறக்கணித்தல் மற்றும் உயர்வாகக் கருதுதல் என்ற விடயங்களின் முன்னே முன்வைக்கப்படுகின்ற துன்பதுயரங்கள் மூலம், மக்கள் மக்கள் கலந்திருக்கின்ற தன்மையானது விலக்கி வைக்கப்படுகின்றது என்பது பிரதானமாகத் தெரிகின்ற விடயமாகும். குறித்த இவ் இனக்கலப்பு குறைவடைவதனால், தனித் தனியான குடும்பங்களாகிய அவர்களிடையே அதிகரிக்கின்ற இடைவெளியால் சமூக நெருக்கடிகள் உருவாகின்றன. புலம்பெயர் மக்கள் எனப்படுவோர் ஏனைய நாட்டுக்கு சுமையாகவும், சமூகத்திற்கு வெளி நபராகவும், தெரிவதுடன் ஊழியர் புலம் பெயர்வின் போது இது தீவிரமடைவதுடன் தொழில் ரீதியான புலம்பெயர்வில் இந் நிலைமையில் குறைவேற்பட்டுள்ளது.

குறிப்பாக மத மற்றும் கலாசார விழுமியங்களைச் சுமந்து கொண்டிருக்கின்ற சமூகங்களால் புலம்பெயருகின்ற மக்கள் மிகச் சொற்ப அளவிலேயே உள்வாங்கப்படுகின்றனர். புலம்பெயர்வு தொடர்பில் கவனம் செலுத்தும் போது இதனை மோசமான நிலைமையாகவும், சமூகப் பிரச்சனையாகவும் இனங்காண முடிகின்றது.

இலங்கையில் புலம்பெயர்வு தொடர்பில் கவனத்திற் கொள்ளும் போது முறைசாராத நகரமயமாக்கமும் அபிவிருத்தியும் தொடர்பில் குறைபாடுகளுடன் கூடிய வரைவிலக்கணம் வழங்கப்பட்டிருப்பது, கவனிக்கப்படக் கூடிய இன்னுமொரு காரணமாகும். அதாவது, ஒழுங்கற்ற முறையில் நகரப் பிரதேசங்களை நோக்கி இடம்பெயரும் மக்களால் ஏற்படுத்தப்படுகின்ற பல சமூகப் பிரச்சனைகள் காணப்படுகின்றன. குறிப்பாக, கட்டுநாயக்க, பியகம போன்ற கைத்தொழில் வலயங்களை நோக்கி இடம்பெயர்ந்தவர்கள் மாற்றுத் தொழில்களிலும், சட்டவிரோத நடவடிக்கைகளிலும் ஈடுபடுவதாக ஆய்வறிக்கைகள் சுட்டிக் காட்டுகின்றன. சில தொழில்கள் சமூகத்திற்குத் தீங்கிழைக்கக் கூடிய சமூக விரோதத் தொழில்களாகவுள்ளன. அப் பிரதேசங்களில் மட்டுமன்றி, பொருளாதார வசதி படைத்தவர்களால் கொள்வனவு செய்யப்படுகின்ற காணிகள் உரிய ஒழுங்குபடுத்தலின்றிக் காணப்படுவதால், சேரிகளும் குடிசைவாசிகளும் அதிகரிப்பதாக இனங்காணப்பட்டுள்ளது. இக்காணிகளை பிரதானமாக வர்த்தகர்கள் கொள்வனவு செய்வதில் ஈடுபடுகின்றார்கள். இதனால் அப்பிரதேசங்களின் வறுமை அகன்றுவிடப் போவதில்லை. பெரிய அளவிலான கம்பனிகள் ஊடாக மீண்டும் ஊழியர் புலம்பெயர்வு (உள்ளேயோ வெளியேயோ) சந்தைப்படுத்தப்படுகின்றது. இது பல்வேறு பிரிவுகள் மீது தாக்கத்தை ஏற்படுத்தலாம். புதிய குடியிருப்புகள் ஏற்படுவதும், இலங்கை போன்ற சமூகங்களில் காணப்படும் குறைவான அறிவு தொழில்களின் ஈடுபடுவதற்கான வழியைத் தடை செய்கின்றது. இதனாலேயே துறைமுக நகரத்தின் (ஃபோர்ட் சிட்டி) வேலை வாய்ப்புகளில் பிரவேசிக்க முடியாதுள்ளது.

மனிதத் தொடர்புகளின் இடைவெளி அதிகரித்தல் புலம்பெயர்வதால் ஏற்படுகின்ற அடுத்த பிரதான காரணமாகும். இதனால் குடும்பம் எனப்படுகின்ற சிறிய சமூகப் பிரிவில் நெருக்கடிகள் ஏற்படுகின்றன. தாயும் தந்தையும் ஓரிடத்தில் இல்லாமை, சிறியதொரு நிலப்பரப்பில் சிறு பராயத்தைக் கழிக்க நேர்வது தனித்துத் தெரிகின்றது. ஒரு பிள்ளையின் திறன் விருத்திக்கு, அதன் சிறு பராயத்தில் தாயும் தந்தையும் உடனிருக்க வேண்டும். ஆனால் கிராமத்திலிருந்து நகரத்திற்கோ வெளிநாட்டுக்கோ புலம்பெயர்வதால் பிள்ளைக்கு நேருகின்ற பாதகமான விளைவுகள் காரணமாக இலங்கை சமூகம் துன்பப்படுகின்ற விதத்தை இப்போது பார்க்க முடிகிறது.

1. தாயும் தந்தையும் ஒன்றாக இல்லாத குடும்பங்களைச் சுற்றியே குடும்ப சச்சரவுகள் அதிகமான அளவில் இடம் பெறுகின்றன.
2. பிள்ளைகளின் பாதுகாப்பு குறைவடைதல்
3. பிள்ளைகள் போதைப் பொருளுக்கு அடிமையாதல்
4. முறையற்ற பாலியல் தொடர்புகள் அதிகரித்தல்
5. சிறுவயதுத் திருமணங்கள், குறைந்த வயதில் கர்ப்பமுறல்கள்
6. பிள்ளைகள் பாலியல் ரீதியாகத் துஷ்பிரயோகத்திற்கு ஆளாதல்.

போன்ற நியாயப்படுத்தப்பட்ட பல பிரச்சனைகளைக் குறிப்பிடலாம்.

குறிப்பாக பெரும்பாலும் இக்குடும்பங்களில் தாய் வெளிநாட்டிலோ அல்லது நகரத்திலோ இருப்பதுடன் தந்தை மது அருந்துபவராகவும் விபரம் புரியாத கல்வியறிவற்றவர்களாகவே உள்ளனர் என்பது பெண் பிள்ளைகளின் துஷ்பிரயோகத்தின் பின்னணியில் இருக்கின்ற இருண்ட துன்பியலாகும். இல்லையேல் தந்தை வெளிநாட்டிலோ அல்லது குடும்பத்தின் மீதான அக்கறையின்மை காரணமாக தாய் தவறான தொடர்பு வைத்திருக்கும் நபரால் துஷ்பிரயோகத்துக்கு ஆளக்கப்படுகின்ற செய்திகளும் குறைந்த வயதில் காதல் தொடர்புகளில் சிக்கதல் போன்ற விடயங்களும் காணப்படுகின்றன. அவ்வாறே பாதுகாப்பற்ற பாலியல் தொடர்புகளை வடமத்தி, வடமேல் மாகாணங்கள், மற்றும் மொனராகலையைச் சுற்றி பெரும்பாலும் காணக் கூடிய நிலைமையாக இது மாறியுள்ளது.

குறைந்த வயது கர்ப்பங்களையும் அவை பெரும்பாலும் சிறுமியின் அறிவின்மையைப் பாவித்து மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பதும் தெளிவாகத் தெரிகின்றன. இது தொடர்பில் சட்ட ரீதியாக நடவடிக்கைகளை எடுக்கும் போது ஏற்புடைய சிறுமி, நன்னடத்தை அல்லது சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகாரசபையின் பொறுப்பில் விடப்படுவதுடன், ஏற்புடைய நபர் சிறையிலடைக்கப்படுகின்றார். இவ்வாறான சமூகப் பிரச்சனைகளுக்குப் பதில் கிடைத்துள்ளதா எனச் சிந்திக்கக் கூடாது. சமூகப் பிரச்சனையென்பது மிகவும் சிக்கலான முறையில் மேலும் பல சமூகப் பிரச்சனைகளுடன் இணைந்துள்ளதுடன், சில தீர்வுகளுக்கான முயற்சிகளால் ஏற்புடைய பிரச்சனைகள் மென்மேலும் சிக்கலுக்குள்ளாக்கப்படுகின்றன. புலம்பெயர் உறுப்பினர்களுடன் கூடிய குடும்பங்களின் சமநிலை நழுவிப் போவதால், நழுவிப் போகும் மனிதத் தொடர்புகளை சமூகமொன்றின் பிரச்சனையாக வேறொரு வழியிலேனும் சமூகமயமாகலாம். சிக்கலான தொடர்புகளைக் கொண்டுள்ள நவீன மனித சமூகத்தில் சட்டத்தின் வழி செல்வதால்

மாத்திரமோ அல்லது சமூக முறைகேடுகளுக்கு எதிராக செயலாற்றுகின்ற மாத்திரத்திலோ அவற்றை நிறுத்திவிட முடியாது. தொழில்நுட்பத்தைப் பாவித்து குற்றத்தில் ஈடுபடுத்தப்படும் சிறுவர் பரம்பரையொன்று எமக்கு உள்ளது.

தாய் தந்தையர் குடும்பச் சூழலுக்கு வெளியே இருக்கின்ற காரணத்தால், பிள்ளைகளுக்கு ஏற்படுகின்ற மன அழுத்தங்களும் பிள்ளைகளின் போசாக்குத் தேவைகளுக்கும் குறிப்பிடத்தக்க அளவிலான அவதானம் நடுவவிடப்படுவதால் அப் பிள்ளைகள் நோயாளிகளாகவும் சமூகத்தின் மீதான எதிர்மறையான மனப்பாங்குகளைக் கொண்டவர்களாகவும் சமூகமயமாவதை இனங் காணலாம். இதன் காரணமாக சமூகமாக எதிர்பார்க்கப்படுகின்ற முன்னேற்றத்தைக் கைப்பற்றுவதற்கான வாய்ப்பு தடுக்கப்படுகின்றது.

புலம் பெயர்வு எனப்படுவது, கூடாத விடயமல்ல. எனினும் புலம்பெயர்பவரின் நிலைமையின் கீழ் அவருக்குக் கிடைக்கின்ற அங்கீகாரமும் வித்தியாசமானது. அதாவது சிறப்பான வாழ்க்கையொன்றை இலக்கு வைத்து புலம்பெயர்ந்த போதும், ஏற்புடைய அரசுகள் அவர்களைப் பிரசைகளாகக் கருதுவதில்லை. அதாவது கோரோனா தொற்றுக் காலத்தில், பாதுகாப்பும் வசதிகளும் வழங்கப்படுவதில் ஏற்புடைய நாட்டுப் பிரசைகளுக்கே முதலிடம் கிடைத்தது. குறிப்பாக தேச எல்லைகள் மூடப்பட்டதால் அவர்கள் பெரும் நிர்க்கதி நிலைக்கு ஆளானார்கள். மத்திய கிழக்கிற்கு புலம்பெயர்ந்த மக்கள் இப்போது பொதுப் பூங்காக்களிலே காலம் கழிக்கின்றனர். ஏனெனில் அந்த அரசுகள் தமது நாட்டுப் பிரசைகளுக்கு முன்னுரிமை வழங்க நடவடிக்கை எடுத்தது. குறிப்பாக நாடுகள் ஏற்படுத்திக் கொள்கின்ற ஒப்பந்தங்களில் காணப்படுகின்ற குறைபாடுகள் இதில் தாக்கம் விளைவிக்கின்றன. தொழிலாளர் உரிமைகளும் புலம்பெயர் உரிமைகளும் உரியவாறு நடைமுறைப்படுத்தப்படாத அரசுகளை நோக்கிய புலம்பெயர்வின் போது பின்பற்ற வேண்டிய மேலதிக விதிமுறைகளைக் கூடப் பின்பற்றுவதில் மக்களை ஈடுபடுத்த அரசுகள் தவறியுள்ளன. குறித்த இந்நிலைமைகள், கவனிக்கப்படாததால், புலம்பெயர்வானது பாரதூரமான பிரச்சனையாக மாறுவதற்கும், கோரோனா காரணமாக அதன் விளைவுகள் தீவிரமடையவும் ஏதுவாகின. இப்போது வெளிநாட்டில் பணியாற்றும் இலங்கைத் தொழிலாளர்களுக்கு தொழில் இழப்புகள் ஏற்பட்டுள்ளன. அவ்வாறே பொருளாதார நெருக்கடியின் முன்னிலையில் மேலும் வெளித்தெரிய வேண்டிய பகுதியினரும் இந்த மக்களேயாவர். கோவிட் காரணமாக இலங்கையைச் சேர்ந்த பெரும் எண்ணிக்கையிலான ஊழியர்கள் மரணித்துள்ளனர். பொருளாதார சிரமங்கள் காரணமாக மீள அழைப்பதிலும் அரசாங்கம் செயற்படவில்லை. சிலவேளை காணப்படுகின்ற புள்ளிவிபரங்கள் தவறாவதற்கான சாத்தியங்கள் அதிகமாகவுள்ளன. சட்டவிரோதமாகப் புலம்பெயர்ந்தவர்களின் அதிகரிப்பு கடந்த சில வருடங்களில் இடம்பெற்றதே அதற்குக் காரணம்.

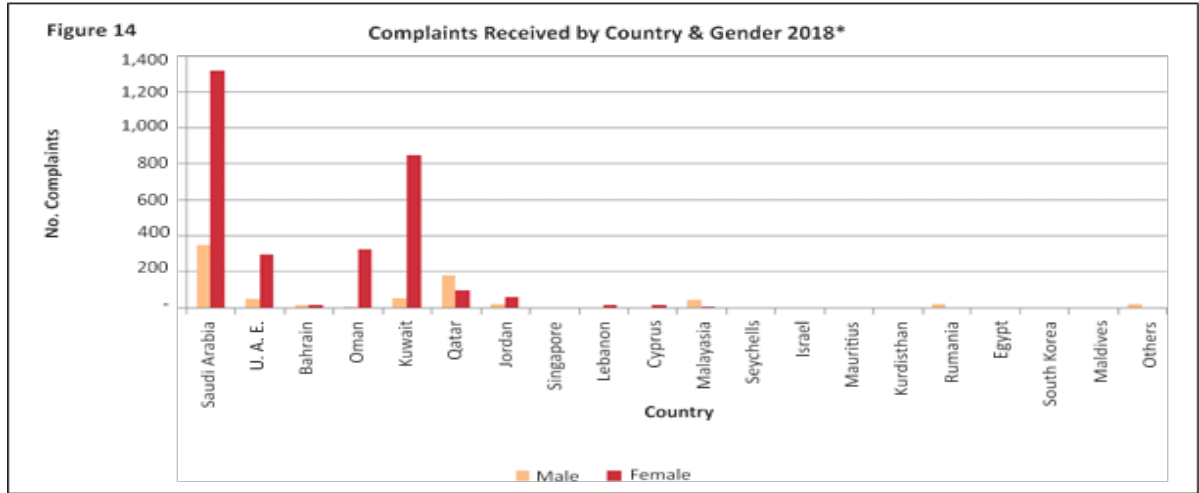
இலங்கையில் குடியகன்றுள்ள ஊழியர்களின் இனங்காணப்பட்ட பிரச்சனைகள்

4.1 வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகத்திற்குக் கிடைத்துள்ள முறைப்பாடுகள்.

2015ம் ஆண்டில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்திற்குக் கிடைத்துள்ள ஒட்டுமொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 8374ஆகக் காணப்படுவதுடன், அது 2016ல் 6413 ஆகக் குறைந்துள்ளது. இம் முறைப்பாடுகளிடையே அதிக எண்ணிக்கையானவை மத்திய கிழக்குப் பிராந்தியலிருந்து சமர்ப்பிக்கப்பட்டவை என்பதுடன், அவற்றிலும் அதிகமானவை அராபியாவில்

இருக்கின்ற ஊழியர்களிடமிருந்து சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. எப்போதும் அதிகமான முறைப்பாடுகள் பெண் ஊழியர்களிடமிருந்தே சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. புள்ளிவிபரங்களுக்கு ஏற்றவாறு பார்க்கின்ற போது பெண்களிடமிருந்து கிடைக்கப் பெறுகின்ற பெரும்பாலான முறைப்பாடுகள் சவூதி அரேபியா மற்றும் குவைத் அரசாங்கங்களிடமிருந்தே கிடைக்கப் பெறுவது தெரிய வருகின்றது.

நாடு	2015			2016			2017			2018		
	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்
மேலாண்மை சவூதி அரேபியா	884	3772	4656	931	2573	3504	538	1733	2271	351	1314	1665
யு.ஏ.இ.	166	625	791	189	354	543	97	316	413	53	296	349
பஹ்ரைன்	07	49	56	03	16	19	10	16	26	14	17	31
ஓமன்	13	176	189	18	270	288	19	421	440	13	325	338
குவைத்	86	1336	1422	77	888	965	69	767	836	55	849	904
கத்தார்	504	100	604	562	89	651	295	76	371	179	99	278
ஜோர்டான்	22	210	232	12	93	105	08	60	68	19	60	79
சிங்கப்பூர்	05	03	08	02	04	06	-	03	03	-	03	03
லெபனான்	02	45	47	03	27	30	-	27	27	-	14	14
வேதியியல் சைப்ரஸ்	11	11	22	01	10	11	06	19	25	05	15	20
மேலாண்மை மலேசியா	127	71	198	181	27	208	94	14	107	44	13	57
சீஷெல்ஸ்	-	-	-	-	-	-	04	-	04	01	-	01
இஸ்ரேல்	-	05	05	03	04	07	05	02	07	01	-	01
மேலாண்மை மொரிஷியஸ்	03	01	04	-	-	-	01	01	02	03	01	04
குர்திஸ்தான்	35	05	40	01	06	07	03	03	06	-	01	01
மேலாண்மை ருமேனியா	31	08	39	12	04	16	13	07	20	19	02	21
எகிப்து	-	02	02	01	02	03	-	-	-	-	01	01
மேலாண்மை தென் கொரியா	19	-	19	09	-	09	16	-	16	04	01	05
மாலத்தீவுகள்	03	-	03	11	01	12	08	-	08	08	01	09
மற்றவை	14	23	37	22	07	29	13	08	21	21	07	28
மொத்தம்	1932	6442	8374	2038	4375	6413	1199	3472	4671	790	3019	3809



2018ம் ஆண்டளவில் ஒட்டுமொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 3809 என அறிக்கைகள் சுட்டிக் காட்டிய போதும் அறிக்கையிடப்படாத முறைப்பாடுகளுடன் ஒப்பிடுகையில் இது உயர் பெறுமானத்தைப் கொண்டுள்ளது. 2015ல் ஒட்டுமொத்தமாக 17 உயிரிழப்புகள் அறிக்கையிடப்பட்டுள்ளதூடன் 2018ம் ஆண்டளவில் 163 உயிரிழப்புகள் அறிக்கையிடப்பட்டுள்ளன. அது குறிப்பிட்டுக் கூறக் கூடிய அளவிலான எண்ணிக்கை வீழ்ச்சி அல்ல என்பது தெரிகின்றது. இவ்வறிக்கையிடப்பட்ட உயிரிழப்புகளிடையேயும் அதிகமானவை சவூதி அரேபியாவிலேயே அறிக்கையிடப்பட்டுள்ளன.

நாடு	2015			2016			2017			2018		
	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்	ஆண்கள்	பெண்கள்	மொத்தம்
மேலாண்மை சவூதி அரேபியா	83	54	137	88	36	124	63	37	100	69	12	81
லெபனான்	01	07	08	03	11	14	-	02	02	-	04	04
குவைத்	17	27	44	27	22	49	25	40	65	25	24	49
யு.ஏ.இ.	18	07	25	30	08	38	28	07	35	22	05	27
ஜோர்டான்	06	06	12	01	02	03	02	06	08	04	05	09
மேலாண்மை மலேசியா	04	02	06	07	-	07	07	01	08	04	-	04
மாலத்தீவுகள்	03	-	03	04	-	04	02	-	02	05	-	05
கத்தார்	50	01	51	33	01	34	34	01	35	30	-	30
ஓமன்	04	02	06	04	03	07	02	03	05	04	04	08
ஹாங்காங்	03	-	03	-	-	-	-	-	-	-	-	-
வேதியியல் சைப்ரஸ்	02	01	03	01	-	01	02	02	04	01	-	01
மேலாண்மை தென் கொரியா	05	-	05	06	-	06	15	-	15	04	-	04
எகிப்து	-	-	-	01	01	02	-	-	-	-	01	01
ஜப்பான்	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-
இஸ்ரேல்	-	01	01	-	02	02	01	02	03	01	-	01
மலாவி	-	-	-	02	-	02	01	-	01	-	-	-
பஹ்ரைன்	03	03	06	03	-	03	03	-	03	04	03	07

மேலாண்மை இந்தியா	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
உகாண்டா	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	-	-	01
மேலாண்மை ஈராக்	01	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
சிங்கப்பூர்	-	01	01	-	-	-	-	01	01	-	-	-	-
மேலாண்மை இத்தாலி	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-	-
மேலாண்மை அஜர்பைஜான்	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-	-
துருக்கி	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-	-
மேலாண்மை மொரிஷியஸ்	-	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-	-
மற்றவை	200	112	312	210	86	296	189	102	291	174	58	232	
இறுதிச் சடங்குகளுக்கான சிறப்புத் திட்டத்தின் கீழ் செலுத்தப்பட்ட தொகை	5, 280, 000			7, 503, 000			7, 560, 000			11, 760, 000			

4.2 இனங்காணப்பட்ட பிரச்சனைகள்

எமது வெளிநாட்டு அமைப்பின் அறிக்கையில் குறிப்பிடப்படுகின்றவாறு, தேசிய புலம்பெயர்வுக் கொள்கைக்கு ஏற்ப, பயணிக்கின்ற நாடுகளில் புலம்பெயர் ஊழியர்கள் முகங்கொடுக்கக் கூடிய பல்வேறு பக்கச் சார்புகள், சுரண்டல்கள் மற்றும் துஷ்பிரயோகங்கள் இனங்காணப்பட்டுள்ளன. அவையாவன,

1. தொழில் ஒப்பந்தங்கள் மீறப்படுதல்
2. முழுமையற்ற தொழில் ஒப்பந்தங்கள்
3. சேர்த்துக் கொள்ளுகின்ற முகவர்/முகவர் நிலையம் மற்றும் தொழில் வழங்குனருக்குமிடையிலான தொடர்புகள்.
4. இல்லாத வேலைகளுக்கு ஆட்சேர்க்கப்படுதல்
5. தொழில் வழங்குனருக்கும் புலம்பெயர் ஊழியருக்குமிடையிலான தொழில் ஒப்பந்தத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்ற வாசகங்கள்.
6. ஒப்பந்தங்களைத் தன்னிச்சையாக முடிவுக்குக் கொண்டு வருதல்
7. சட்டவிரோதமாக முடிவுக்குக் கொண்டு வருதல்
8. குறைபாடுள்ள வேலைகளும் வாழ்க்கைத் தரமும்
9. மிகக் குறைந்த சம்பளம்
10. சம்பளத்தைப் பிடித்து வைத்தல்
11. அதிகமான வேலை
12. ஓய்வு அல்லது விடுமுறை நாட்கள் இல்லை

13. போதுமான உணவு இன்மை
14. துன்புறுத்தல்களும் வன்முறைகளும்
15. உள்ளீதியான துஷ்பிரயோகங்கள்
16. உடல் ரீதியான துன்புறுத்தல்களும் வன்முறையும்
17. பாலியல் துன்புறுத்தல்கள்
18. பாலியல் சித்திரவதைகளும் துஷ்பிரயோகமும்
19. சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பில் ஆபத்தும் சமூகப் பாதுகாப்பின்மையும்

இது தவிர, புலம்பெயர் ஊழியர்களின் உயிரிழப்புகளும் தீவிர கவனத்திற்கு உள்ளாக்கப்பட வேண்டிய விடயமாகும். பயிற்றப்படாத ஊழியர்கள், பிரதானமாக வீட்டுப் பணிப் பெண்கள் அனுசரணையளிக்கும் நாட்டின் சட்டத்தின் கீழ் சட்டரீதியான சலுகைக்கான தகைமைகளைப் பெறாததுடன், சந்தேகத்திற்கிடமான நிலைமைகளின் கீழ் இடம்பெறுகின்ற உயிரிழப்புகள் அல்லது பெண்கள் மீதான பாலியல் வன்முறைகள் வெறுமனே முறைப்பாடுகளாகக் கோப்பிடப்படுவதுடன், அவர்களுடைய குற்றவாளிகள் அரிதாகவே சட்டத்தின் முன் நிறுத்தப்படுகின்றார்கள்.

இப்போது உடல் ரீதியாக உழைப்பை வழங்கும் (நீலக் கழுத்துப் பட்டி) ஆவணப்படுத்தப்படாத புலம்பெயர் ஊழியர்களின் நிலைமை மிகவும் மோசமாகியிருப்பதுடன், அவர்களுக்கான இருப்பிடங்கள், உணவு, சுகாதாரம், தொழிலில் பாதுகாப்புத் தன்மை என்பன இல்லாத காரணத்தால், வீசா காலாவதியாதல், மற்றும் வீசா இல்லாமல் நாட்டில் தரித்திருத்தல் காரணமாக அபராதத்திற்கு ஆளாக நேரிடுதல், கோவிட் தொற்று காரணமாக பாதிக்கப்படுபவர்களுக்கு வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகத்தால் இரண்டு வருடங்களுக்கான ரூபா 17,500 மற்றும் அதிகரிக்கின்ற ஒவ்வொரு வருடத்திற்குமாக ரூபா 7500 வீதம் அறவிட்டு வெளிநாட்டுக் காப்புறுதி என்ற பெயரில் வழங்கப்படுகின்ற காப்புறுதியில் அனுகூலங்களை வழங்க முடிந்தாலும் அது தொடர்பில் அரசாங்கத்தால் எந்தவொரு நடவடிக்கையும் எடுக்கப்படாததால், கோவிட் தொற்றுடன் பாரிய அளவில் தொழிலிழப்புக்கு ஆளாகியிருப்பதுடன், அத் தொழிலிழப்பு அல்லது சம்பளக் குறைப்புக்கு ஆளான பலர், அறைகளை வாடகைக்கு எடுத்து வசித்தவர்களாக இருந்ததால் வாடகை செலுத்துவதற்குப் பணம் போதாத காரணத்தால் பெரும் நெருக்கடிக்கு முகங் கொடுத்துள்ளனர். விமானப் பயணச் சீட்டுகள் பொதுவான பயணச் சீட்டுகளைப் போன்று இரட்டிப்பு விலையைக் கொண்டுள்ளதால் வெளிநாடுகளுக்கு புலம் பெயர்ந்து வேலையற்று இருப்பவர்கள் இந்நாட்டுக்கு மீண்டும் திரும்புவது கடினமாகியுள்ளது. தொழில் தொடர்பில் புதிய கொள்கைகளை அறிமுகப்படுத்துவதுடன், மத்தியகிழக்கு பிராந்தியத்தின் நிரந்தர வசிப்பாளர்களாக தொழிலில் ஈடுபட்டவர்கள் இப்போது தொழில் இழப்பு காரணமாக தமது தாய்நாட்டுக்கு வர நேர்ந்துள்ளதால் அவர்கள் பல சிக்கல்களுக்கு முகங் கொடுக்க நேர்ந்துள்ளது. அரசாங்கத்தால் நடத்தப்பட்டு வருகின்ற தனிமைப்படுத்தல் மத்திய நிலையங்களின் எண்ணிக்கை போதுமானதாக இல்லாத காரணத்தால் வெளிநாடுகளில் இருக்கின்ற ஊழியர்களை இங்கு கொண்டுவருவது தாமதிக்கப்படல், அதனால் அவர்கள் இப்போது முகங்கொடுத்துள்ள

பிரச்சனைகள் மென்மேலும் தீவிரமடைவதற்கும் பாதிப்புகள் அதிகரிப்பதற்கும் காரணமாகியுள்ளது என்றவகையிலமைந்த பல்வேறு பிரச்சனைகள் காணப்படுகின்றன.

அவ்வாறே பெண்கள், வெளிநாடுகளுக்குச் செல்வதால் நீண்ட கால ரீதியிலான பல சமூகப் பிரச்சனைகள் தோன்றியுள்ளன. குறிப்பாக தாய்மார், வெளிநாடுகளுக்குச் சென்றுள்ள காரணத்தால், பிள்ளைகளின் பாதுகாப்பும் நலனும் அச்சுறுத்தலுக்கு ஆளாகியுள்ளது. தாயின் அன்பு இன்றி வளருகின்ற பிள்ளையின் ஆளுமை உரியவாறு விருத்தியடையாமை அல்லது சமூகத்தோடு ஒன்றிணையாமை, பெண்களுடைய குறைந்த கல்வி மட்டம் காரணமாக தொழில் முகவர்கள் அல்லது உப முகவர்களால் பொருத்தமற்ற பணியிடங்களில் பெண்களை வேலைக்கமர்த்துதல் வீட்டுரிமையாளரின் அடக்குமுறைகளுக்கு ஆளாகின்ற காரணத்தால் பல்வேறான கொடுமையான சித்திரவதைகளுக்கு ஆளாகி சம்பளத்தையும் பெற்றுக் கொள்ளாமல் மீண்டும் தனது நாட்டுக்குத் திரும்ப நேரிடுதல், உறுதியளிக்கப்பட்ட தொழில் ஒப்பந்தத்தை மீறுதல் போன்ற பல சிக்கல்களுக்கு முகங்கொடுத்துள்ளனர்.

4.3 கொரோனா வைரசின் தாக்கம்

2020 மார்ச் மாதத்தின் இறுதிப் பகுதியில் COVID-19 பரவலுக்கு எதிராகப் போராடும் முயற்சியாக, இலங்கையைச் சேர்ந்த புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்கள் அதிகமாகப் பயணிக்கின்ற பல நாடுகள் மூடப்பட்டிருந்தன. உதாரணமாக மார்ச் 09ம் திகதியளவில், கட்டார் மற்றும் சவுதி அரேபியாவின் அனைத்துப் பாடசாலைகளும், பல்கலைக் கழகங்களும் மூடப்பட்டதுடன், பின்னர் பிரசித்தி பெற்ற பிரதேசங்களின் அனைத்து உணவகங்கள், கஃபேக்கள், உணவு விற்பனை நிலையங்கள் மற்றும் உணவு ட்ரக்குகளும் மூடப்பட்டன. மார்ச் 20ம் திகதியளவில், கட்டுமாணப் பிரிவின் புலம்பெயர் ஊழியர்களின் இருப்பிடமான கட்டாரின் பல தொழிலாளர் முகாம்களும் மூடப்பட்டிருந்தன. அதனோடு இணைந்ததாக கட்டாரின் புலம்பெயர் ஊழியர்கள் பணியில் ஈடுபடுத்தப்பட்டிருந்த பாரிய அளவிலான தொழிற்பேட்டைகள் மூடப்பட்டுள்ளன. சில புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்குத் தொடர்ச்சியாக சம்பளம் கிடைப்பதுடன், இவ் ஊழியர் முகாம்களிலும் கைத்தொழில் பேட்டைகளிலும் இருக்கும் இன்னும் சிலருக்கு உணவு மற்றும் இருப்பிட வசதிகளுடன் சம்பளமற்ற விடுமுறை வழங்கப்பட்டிருந்தது. வெளிநாடுகளில் வசிக்கின்ற புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்கள் முடக்கப்பட்டிருந்த போது, இலங்கையிலிருந்து புதிய அல்லது மீண்டும் வருகின்ற புலம்பெயர்வர்கள் பயணிக்கின்ற பல நாடுகள் மார்ச் மாதத்தின் நடுப்பகுதியில் நாட்டுக்குள் பிரவேசிப்பதற்கு தற்காலிகமாகத் தடைவிதித்தன. அவ்வாறே அவர்கள் பாரிய பிரச்சனைகளுக்கு முகங்கொடுக்க நேர்ந்தது. இலங்கை வம்சாவளியைச் சேர்ந்த புலம்பெயர் ஊழியர்கள் நாட்டுக்குள் நுழைவதை மட்டுப்படுத்தி கட்டார் இராச்சியத்தியத்திற்கான பயணத் தடையொன்று விதிக்கப்பட்டதுடன் குவைத் மற்றும் சவுதி அரேபியா மார்ச் மாத நடுப்பகுதியில் அதனைப் பின்பற்றியன. அதன் பின்னர், மார்ச் 14ம் திகதி இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகம், (SLBFE) வெளிநாட்டு வேலைகளுக்காக நாட்டிலிருந்து வெளியேறும் புலம் பெயர் ஊழியர்களை மட்டுப்படுத்தியது. அதற்கேற்ப, புலம்பெயர் வெளியேறல்களின் நிரந்தர பிரவாகத்தை மார்ச் மாத நடுப்பகுதியில் மட்டுப்படுத்தியதுடன் அதன் பெறுபேறாக வெளிநாடுகளில் இருக்கின்ற புலம்பெயர்

ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையில் வீழ்ச்சியொன்று ஏற்பட்டதுடன் அதனூடாக வெளிநாட்டுப் பண அனுப்பீட்டாளர்களின் எண்ணிக்கையிலும் வீழ்ச்சி ஏற்பட்டது.

இவ்வாறு கொரோனா வைரஸ் காரணமாக புலம்பெயர் ஊழியர் பயணங்கள் மூடப்படுதல், தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு இரண்டு வகைகளில் தாக்கம் செலுத்துகின்றது. அதாவது தேசிய பொருளாதாரத்திற்கான அந்நிய செலாவணி ஈட்டலானது பெருமளவில் வீழ்ச்சியடைதல் மற்றும் சர்வதேச வெளிநாட்டு பண அனுப்பீட்டின் மீது தங்கியிருந்த குடும்ப வருமானம் வீழ்ச்சியடைந்த காரணத்தால் வறிய நிலைக்கு ஆளாதல் ஆகிய காரணங்களாகும். வெளிநாட்டிலிருக்கின்ற ஊழியர்களில் சுமார் 40%மானவர்கள் சட்டரீதியற்ற முறையில் வெளிநாடுகளில் தங்கியிருப்பதாகவும், கடவுச் சீட்டு இல்லாமை, வீசா இல்லாமை மற்றும் பல்வேறு முறைகேடான செயற்பாடுகளில் தொடர்புறல் ஆகிய விடயங்கள் காரணமாக இவர்களுக்கு உரிய தொழிலில் ஈடுபடுவதற்கு சந்தர்ப்பங்கள் இல்லாத காரணத்தால், இக்குழுவினரை இயன்றளவு விரைவாக வரவழைப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பதாகவும், அதிக கவனத்தை மத்திய கிழக்கு பிராந்தியத்திற்கு செலுத்துவதாகவும், வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சர் செயலாளர் திரு. ஜயநாத் கொலம்பகே அவர்கள் ஒருமுறை குறிப்பிட்டார். வீசா இன்றி குவைத் நாட்டில் பணியாற்றிய இலங்கையர்களை மீண்டும் வரவழைப்பதற்கான பொது மன்னிப்பொன்று 2020 ஏப்ரல் மாதத்தில் குவைத் அரசாங்கத்தால் வழங்கப்பட்டிருந்தது. கொரோனா வைரஸ் காரணமாக சிக்கல்வாய்ந்த நிலைமைகளுக்கு முகங் கொடுத்திருந்த வெளிநாட்டு ஊழியர்களுக்கு தமது விபரங்களைப் பதிவு செய்வதற்காக அரசாங்கத்தால் 2020 மார்ச் மாதம் 26ம் திகதி Contact of Sri Lanka என்ற பெயரில் இணையத் தளப் பக்கமொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் மூன்று நாட்கள் கடப்பதற்கு முன்னர் 123 நாடுகளிலிருந்து 42000 நபர்கள் பதிவு செய்துள்ளதுடன் அதில் 20983 பேர் மத்திய கிழக்குப் பிராந்தியத்தில் வாழ்கின்றவர்களும் பணியாற்றுகின்றவர்களுமாவர்.

5. முன்மொழிவுகள்

அரசாங்கத்தின் கொள்கைகள் மற்றும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை உருவாக்கும் போது இருதரப்பு ஒப்பந்தமும் சிக்கல்களைத் தீர்ப்பதற்கான பொறிமுறையைத் தயாரித்தல் அனுப்புகின்ற நாடு மற்றும் அனுசரணை வழங்கும் நாடுகளில் புலம்பெயர் நலன்புரியும் வசதிகளும், குடும்ப நலன்புரி, வெளிநாட்டுப் பண அனுப்பீட்டைப் பயனுள்ளவாறு பயன்படுத்தல், பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் ஊடாக திறன் ஒழுங்குபடுத்தல், தொழில் ஒப்பந்தம் தொடர்பில் கலந்துரையாடுவதற்கான நியமங்களைத் தயாரித்தல், சேர்த்துக் கொள்ளும் ஒப்பந்தத்தை ஒழுங்குபடுத்துவதற்காக ஏற்படைய வெளிநாட்டு அதிகாரிகள், தொழில் தருனர்கள் மற்றும் தொழில் முகவர் நிலையங்களுடனான உடனடிக்கைகளை ஏற்படுத்திக் கொள்ளல், நியாயமான சம்பளம் மற்றும் வேலையின் தரத்தை சான்றுப்படுத்துகின்ற முன்மாதிரி தொழில் ஒப்பந்தமொன்றைத் தயாரித்து நடைமுறைப்படுத்துதல், தொழில் நிமித்தம் வெளிநாடுகளுக்குச் செல்லும் இலங்கைக்கு வெளியே சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்ற இலங்கைக்கு வெளியிடப்பட்டிருக்கும் ஆவணங்களின் அதிகாரத்தைப் பரீட்சித்துப் பார்த்தல் போன்ற காரணிகள் மீது அவதானம் செலுத்த வேண்டும்.

நீலக் கழுத்துப்பட்டி, (உடல் உழைப்பு) ஆவணப்படுத்தப்படாத புலம்பெயர் ஊழியர்களினதும் சட்டரீதியான புலம்பெயர் ஊழியர்களினதும் பிரச்சனைகள் தொடர்பில் அரசு துரிதமாக இடையீடு செய்து நிலையான தீர்வுகளை வழங்குதல்.

இப்போது சட்டரீதியான ஆவணங்கள் இல்லாத நபர்களுக்கு சட்டரீதியான ஆவணங்களைத் தயார் செய்து கொடுப்பதற்கான வேலைத் திட்டமொன்றை நடைமுறைப்படுத்துதல் அல்லது பொது மன்னிப்பின் கீழ், மீண்டும் தமது தாய்நாட்டுக்குத் திரும்புவதற்கு சந்தர்ப்பமொன்றை வழங்க நடவடிக்கை எடுத்தல்.

புலம்பெயர் ஊழியர்களின் மனித உரிமைகளும் சுய கௌரவமும் பாதுகாக்கப்படும் வகையில் செயலாற்றுதல்.

மத்தியகிழக்கு பிராந்தியத்தில் இருக்கும் வதிவிடமிழந்த ஊழியர்களை இனங்கண்டு, அவர்களுக்கு அத்தியாவசியமான உணவு, இருப்பிடம் மற்றும் சுகாதார வசதிகள் போன்றவற்றை வழங்கும் வேலைத் திட்டமொன்றை ஏற்படைய தூதரகத்தின் ஊடாக நடைமுறைப்படுத்தல்.

கொரோனா வைரஸ் காரணமாக தொழிலிழந்த நிலையில் வெளிநாடுகளில் தரித்திருக்கின்ற ஊழியர்களை வரவழைக்கும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை சலுகை ரீதியான விதிமுறையொன்றில் நடைமுறைப்படுத்தல்.

தொழில் இழப்பு காரணமாக நாடு திரும்பும் ஊழியர்களின் பொருளாதார மட்டத்தை உயர்த்துகின்ற செயற்திட்டமொன்றைத் தயாரித்தல். அவர்களது குடும்ப அங்கத்தவர்களைக் காத்துப் பேணல் போன்ற விடயங்கள் தொடர்பில் கவனம் செலுத்தி புதிய தொழில் வாய்ப்புகளை வழங்குவதற்கு அரசாங்கத்தால் உரிய வேலைத்திட்டமொன்றைத் தயாரித்தல்.

மத்தியகிழக்கு பிராந்தியத்திற்கு வேலைக்காகப் புறப்படுகின்ற பெண் ஊழியர்கள், குறிப்பாக பல பிரச்சனைகளுக்கு முகங் கொடுப்பதாக அறிக்கையிடப்பட்டுள்ளது. அவற்றை ஆராய்ந்து பார்த்து அதனைக் குறைப்பதற்கான வேலைத் திட்டமொன்றைத் தயாரித்தல்

இம் முன்மொழிவுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான பொறிமுறையை அறிமுகப்படுத்துதல், புதிய சட்டங்கள், கட்டளைச் சட்டங்களை விதித்தல் மற்றும் அவை முறையாக அமுல்படுத்தப்படுகின்றனவா என ஆராய்வதற்கு கண்காணிப்புப் பொறிமுறையொன்றை செயற்படுத்தல்.

6. சாராம்சம்

ஒட்டுமொத்தமாக புலம்பெயர்வு காரணமாக ஏற்படுகின்ற பல சமூகப் பிரச்சனைகளை இலங்கை அனுபவித்து வருவதுடன், அது தேசிய மட்டத்தில் ஆரம்பத்தில் சிறு அளவிலான மட்டங்கள் வரையிலுள்ள அனைத்துத் துறைகளில் பரவிக் கிடக்கின்றது. மேலே பேசப்பட்டவாறு ஊழியர் புலம்பெயர்வு காரணமாக ஏற்படுத்தப்பட்ட சமூகப் பிரச்சனைகள் பல, அண்மைக் காலத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆராய்ச்சி, மதிப்பாய்வு அறிக்கைகளில் சுட்டிக் காட்டப்பட்டுள்ளன. இந்நாட்டு சனத்தொகையில் நூற்றுக்கு ஐம்பத்தியிரண்டு வீதமான (52%) பெண்கள் தொழில்களில் ஈடுபடுவதிலும் குடும்ப அமைப்பிற்கான மனிதப் பிணைப்புகளிடையே நேரடித் தொடர்பையும் வைத்துள்ளனர். இதனைச் சிறப்பாகப் புரிந்து கொள்வதற்கு தொழிலுக்காக புலம்பெயர்ந்துள்ள மொனராகலை, அனூராதபுரம் பொலன்னறுவை போன்ற மாவட்டங்களில் ஊழியர் இடம்பெயர்வில் பெண்களின் சதவீதம் முன்னிற்பதுடன் அது இப்பிரச்சனைகளை மேலும் தீவிரப்படுத்துகின்றது.

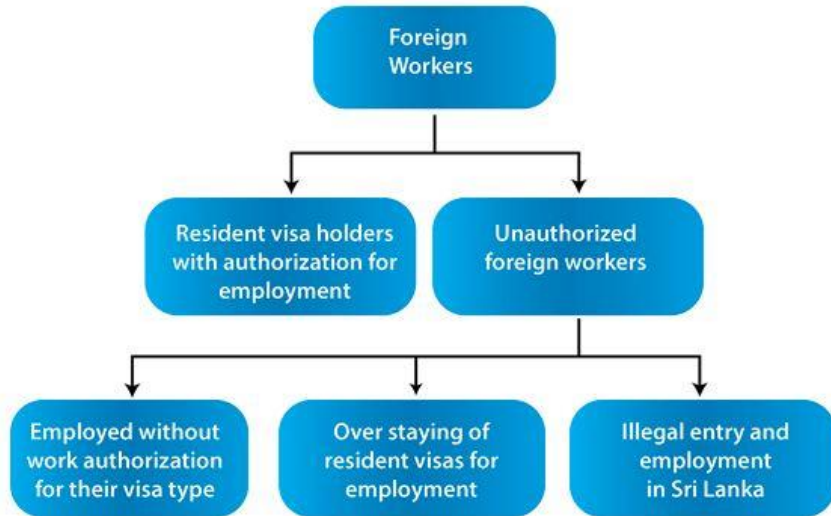
ஆண்டொன்றுக்கு பத்தாயிரம் (10000) சிறுவர் துஷ்பிரயோகங்கள் இடம்பெறுவதாக தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகாரசபையில் அறிக்கையிடப்படுகின்றது. அவற்றில் மொனராகலை மாவட்டத்தை மையப்படுத்தியே அதிகமான சம்பவங்கள் இடம்பெறுவதாகக் கூறப்படுவதுடன், இதன் காரணமாக வருடமொன்றுக்கு 500 பிள்ளைகள் பாடசாலைகளை விட்டுச் செல்வதாகவும், வருடமொன்றில் 10 பேர் சிறுவயது தாய்மையை அடைவதாகவும் சுட்டிக் காட்டப்பட்டுள்ளது. பொலன்னறுவை, அனூராதபுரம் போன்ற மாவட்டங்களிலும் இவ்வாறான போக்கு காணப்படுவதாகவும் அதனூடாகச் சுட்டிக் காட்டப்படுகின்றது.

சிறுவர் துஷ்பிரயோகத்திற்குப் பொருத்தமான சூழலொன்று குறித்த அப்பிரதேசங்களில் உருவாகியிருப்பதாகவும், கல்வியறிவு குறைந்த மட்டத்தில் இருப்பதும், குறிப்பாக இந்தக் குடும்பங்களில் தாய் குடும்பத்திலிருந்து ஏதேனுமொரு வகையில் விலகியிருப்பதும் அவதானிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் சிறுவயது திருமணங்களும் கருவுறல் பற்றிய அறிவின்மையும், இந்த பாரதூரத் தன்மையைக் கருத்திற் கொள்ளுகின்ற விதிமுறையொன்று இல்லாதிருப்பதும் இந்நிலைக்குப் பிரதான காரணமாக இருப்பதாக ஆய்வாளர்கள் சுட்டிக் காட்டுகின்றனர். அவ்வாறே ஊழியர் புலம்பெயர்வில் பெண்களின் பங்களிப்பு பற்றிய ஆய்வொன்றில் தாய் வெளிநாட்டுக் சென்றுள்ள அல்லது தொழிலுக்காக நகரத்துக்கு இடம்பெயர்ந்த 400 குடும்பங்களை உள்வாங்கியுள்ளனர். அக் குடும்பங்களுக்கிடையே அண்ணளவாக 65% னர் மேற்குறிப்பிட்ட ஒட்டுமொத்தப் பிரச்சனைகளால் துன்பப்படுவதாகவும், பொருளாதார இயலாமையால் குடும்பங்கள் பாதுகாப்பற்ற நிலைக்குத் தள்ளப்படுவதாகவும் சுட்டிக் காட்டப்பட்டுள்ளது.

இதற்கேற்ப, கவனத்திற் கொள்ளும் போது, இலங்கையில் ஊழியர் புலம்பெயர்வைச் சுற்றிக் காணப்படுகின்ற சிக்கல்கள் இலங்கையின் சூழலில் காணப்படும் ஏனைய பிரச்சனைகளிலிருந்து பிரித்தறிய முடியாதவை எனவும் இவை ஒன்றுடனொன்று சிக்கலான முறையில் பின்னிப் பிணைந்துள்ளன என்பதையும் அறிய முடியும். இவற்றுக்கான முன்மொழிவுகள், மற்றும் தீர்வுகளை பிரேரிக்கும் போதும் தீர்மானங்களை எடுக்கும் போதும் இடைத் தொடர்புகளுடன்

கூடிய இவ்வாறான சமூகப் பிரச்சனைகள் மீது மேலும் விரிவான அணுகுமுறையொன்றைப் பின்பற்ற வேண்டும் எனவும், அவை மேலும் மனிதத் தொடர்புகளை வளர்க்கும் நோக்கத்தை முன்னிலைப்படுத்தியதாகவும் இருக்க வேண்டும் என்பது கொள்கை வகுப்பாளர்கள் முக்கியமாகப் பின்பற்ற வேண்டிய விடயம். கொரோனா காலத்தில் தீவிரமான இந்நெருக்கடிகளுக்கிடையே புலம்பெயர்வை, இலங்கையில் காணப்படுகின்ற பிரதானமான பிரச்சனையாகக் குறிப்பிடலாம். குறிப்பாக இலங்கைப் பொருளாதாரத்தில் காணப்படுகின்ற குறைபாடும், தொழில் உருவாக்கம், மற்றும் அரசின் தொழில் வழங்கும் அணுகுமுறையில் அகற்றப்படும் சதவீதத்தை கைப்பற்றிக் கொள்ளும் மாற்று விதிமுறையொன்று இல்லாதிருப்பதும் புலம்பெயர்வுகள் அதிகரிப்பதில் தாக்கம் விளைவித்தன. மேலும் இலங்கைக்குள் இடம்பெறும் இடம்பெயர்வு கொரோனா காரணமாக சிக்கல் வாய்ந்ததாகியுள்ளது. அதாவது தலைநகரத்திலும் நகரப் பிரதேசங்களிலும் பணியாற்றுகின்ற பலருக்கு தொழிலிழப்புகள், வீட்டிலிருந்து வேலை செய்வதற்கான இணையத் தள வசதிகள் இல்லாதவர்கள் நடைமுறைச் சிக்கல்களை எதிர்நோக்குவதால் சமூக நெருக்கடிகள் உருவாகியுள்ளன. குறிப்பாக அண்மையில் கொரோனா காலத்தில் அதிகரிக்கின்ற வேலையின்மையால் உருவாக்கப்படவுள்ள சமூக நெருக்கடிகளை கணிக்க நேரம் செல்வதைப் போன்றே நிச்சயமாக வரவிருக்கும் இலக்கு வைக்கப்பட்ட பிரச்சனைகளை இனங்காண வேண்டியுள்ளது. அவற்றிடையே புலம்பெயர் பிரச்சனைகள் பிரதான இடம் வகிக்கின்றன. இலங்கைக்குள்ளான இடம்பெயர்வுகள் மீதான கவனம் குறைந்துள்ளது. எனினும் இதனால் ஏற்படுத்தப்படும் சமூக அழுத்தம் பெரும்பாலான பிரச்சனைகளுடன் இடைத் தொடர்புளைக் கொண்டுள்ளது. புலம்பெயர்பவரின் நலன்புரி நடவடிக்கைகளும் அரசாங்கத்திற்கு உள்ளது. இடம்பெயர்வுகள் பிரதானமாக வேலைகளை இலக்கு வைத்ததாகவே அமைகின்றன. காலத்துக்குக் காலம் ஆட்சி செய்யும் அரசாங்கங்கள் எடுத்த தீர்மானங்கள் காரணமாக பெரும்பாலும் தொழில் நெருக்கடிகள் உருவாகலாம். வெளிநாட்டு ஊழியர்களுக்கு தொழில் வாய்ப்புகள் விரிவாக்கப்படுவது தற்போது தனித்துத் தெரிகின்றது.

Figure 3: Composition of Foreign Workers in Sri Lanka



Source: Author's illustration

2012 மற்றும் 2013ன் பின்னர், மேலும் விரிவாக்கப்பட்ட முதலீட்டுச் சட்டங்களும் வாய்ப்புகளும் காரணமாக இந்திய மற்றும் சீன ஊழியர்கள் இலங்கைக்கு வந்ததுடன், அவர்கள் தற்போது தேசிய ரீதியில் கணிசமான தொகையினராக வேலைகளில் ஈடுபடுகின்றனர். குறிப்பாக சீன ஊழியர்களால் நாவலை, இராஜகிரியவைச் சுற்றி வாழ்ந்தவர்கள் சிரமத்துக்குள்ளான செய்திகள் கூட பிரசுரிக்கப்பட்டன. குறிப்பாக பிரமாண்டமான கட்டுமாணத் துறைகளில் குறித்த இச் சீனப் பெரும்பான்மையினரே பெரும்பாலும் வேலையில் ஈடுபடுகின்றனர். அதாவது அவர்கள் சட்டரீதியாகவோ அவ்வாறின்றியோ பல்வேறு முறைகளினூடாக இலங்கையில் தங்கியுள்ளனர். வேலையில்லாதவர்களின் சதவீதம் 2020ல் 4.18 ஆகக் காணப்பட்டது. கொரோனா காரணமாக அது அதிகரித்திருக்கலாம். உயர்ந்து செல்லும் பணவீக்கமும் டொலரோடு ஒப்பிடுகையில் வீழ்ச்சியடைந்து வரும் ரூபாவிற்கான பெறுமதி குறித்த இந்நெருக்கடியை மேலும் உக்கிரமடையச் செய்யலாம். பொருளாதார இயலாமையால் எதிர்காலத்தில் ஒவ்வொரு துறையிலும் நெருக்கடிகள் தோன்றவுள்ளன. இது உலகளாவிய ரீதியிலும் தோன்றியுள்ளதால் மத்திய கிழக்கு, கொரோனா நிலைமை மற்றும் தொழிலாளர் அமைப்புகள் குறிப்பிடத்தக்க அளவில் குறைந்து செல்லவிருக்கின்றன. இதனால் நெருக்கடி நிலைக்குச் செல்லவுள்ள ஏழைக் குடும்ப அமைப்பு, நுண்ணிதிக் கடன், லீசிங் போன்ற நிலைமைகளின் மீது சிதைந்து போகவுள்ளன. எனவே அரசாங்கம் இந்நிலைமைகளை உரியவாறு கவனத்திற் கொண்டு, மேலும் சிறந்த அணுகுமுறையினூடாக பிரச்சனைகளைத் தீர்க்க வேண்டும்.



Right to Life Human Rights Centre

Right to Life Human Rights Centre first established on 2002 at Kurana, Katunayake, Gampaha District; Western Province and currently located at Jayawardana Place, Baseline Road, Colombo 09; Western Province. Vision of the organization is to create “A multi ethnic and multi religious society of citizens of citizens that protect justice, equality, and respect for life”. Mission of the organization is “To be placed as an active Centre for establishing a society against human rights violations including torture, extra judicial killings, enforced disappearances standing for national harmony and democratic reforms”. The organization has two main objectives. The first is the fight against torture, extrajudicial killings and enforced disappearances, and protecting the human rights. The second is to advocate for democracy, constitutional reform and the rule of law.

The main activities of the organisation; Advocating for Justice for Victims of Torture related Extra Judicial Killings, disappearances and human rights violations. Victim and community action against human rights violations including torture and extra-judicial killings. Fostering democracy, Independence of the Judiciary, Human Rights, Rule of Law and Accountability through a new constitution and Judicial reform. Building a people’s movement and Civil Society Coalition for resolving ethnic conflict through constitutional reform. Research, Training, Advocacy, Public Education/Campaign, Social mobilization and Legal activities (Filing and following cases against torture, extra judicial killings, enforced disappearances and other Fundamental Rights Violations, Creating Human Rights Defender groups, Training Programs, Workshops, Public Seminars, People’s Tribunals, People’s Assembly, Campaigns, Street Protests, maintaining 13 Human Rights First Aid Centers).

In addition, the organization is involved in network activities that are the strength of the organization. Sri Lanka Collective Against Torture, along with 30 other member organizations in the field of human rights in Sri Lanka, Human Rights First Aid Centers - 13 HRFACs in 12 Districts, People Against Torture (PAT), Platform for Freedom (PFF), Change with the Reforms (Veediye Virodaya – Street Protest), the National Movement for a New Constitution (NMNC), the Civil Society Collective for Democracy, the Civil Society and the Trade Union Confederation (CSTUC). International Relations: Full-fledged member Asian Forum for Human Rights and Development (Forum Asia), South Asian Collective for Strategy Litigation, Asian Alliance Against Torture (AAAT), Freedom From Torture (FFT).

Success Stories: Establishing Human Right First Aid Centers, Creating human rights defender groups, Conducting education sessions on Human Rights, Training of trainees, Preparing UN CAT Shadow Report of Sri Lanka, Follow up and monitor recommendation given by UN CAT to Sri Lanka, Maintains Websites related to Human Rights issues (on Torture and Democratic Rights), Social Media campaigns on human rights and democratic rights issues (Face book).

No: 288/135, Jayawardana Place, Baseline Road,
Colombo - 09, Sri Lanka.
Tel/Fax : +94 11 2669100
E-mail : right2lifelk@gmail.com
Web : www.right2lifelanka.org

