



රයිට් ටු ලයිෆ් මානව හිමිකම් මධ්‍යස්ථානයේ ලිංගික සුරාකෑමෙන් හා අපයෝජනයෙන් ආරක්ෂා කිරීමේ (PSEA) ප්‍රතිපත්තිය

1. ප්‍රකාශය සහ අරමුණ

රයිට් ටු ලයිෆ් මානව හිමිකම් මධ්‍යස්ථානය (R2L) ලිංගික සුරාකෑම සහ අපයෝජනය (SEA) සම්බන්ධයෙන් ශුන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කරයි. මානව හිමිකම් සුරක්ෂිත කිරීමට බැඳී සිටින ආයතනයක් ලෙස, අපගේ වැඩසටහන්, උද්දේශන ව්‍යාපාර සහ ආයතනික භාවිතාවන් හරහා සම්බන්ධ වන සියලුම පුද්ගලයින්, විශේෂයෙන්ම ප්‍රතිලාභීන්, අවදානම් කණ්ඩායම්, සහ ආයතනික සාමාජිකයින් ආරක්ෂා කිරීම අපගේ වගකීමයි.

මෙම ප්‍රතිපත්තියේ අරමුණ වන්නේ:

- සියලුම R2L කාර්ය මණ්ඩලය සහ අනුබද්ධ පාර්ශවයන් විසින් පිළිපැදිය යුතු වර්ග ප්‍රමිති පැහැදිලිව නිර්වචනය කිරීම.
- ලිංගික සුරාකෑම සහ අපයෝජනය වැළැක්වීම සහ ඒවාට ප්‍රතිචාර දැක්වීම සඳහා විධිමත් යාන්ත්‍රණයක් ස්ථාපිත කිරීම.
- මෙම ප්‍රතිපත්තිය, ආයතනයේ දැනට පවතින පරිපාලන සහ මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තිමය ලේඛනවල සඳහන් කරුණුවලට අමතර කරුණු සේ සලකනු ලැබීම.

2. බැඳීම සහ විෂය පථය

මෙම ප්‍රතිපත්තිය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, කාර්ය මණ්ඩලය, ස්වේච්ඡා සාමාජිකයින්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, සහ ආයතනය නියෝජනය කරන වෙනත් ඕනෑම පාර්ශවයක් සඳහා අදාළ වේ.

R2L ආයතනය, මානව හිමිකම්වලට පටහැනි සහ පිළිගත නොහැකි හැසිරීම් ලෙස ලොව පුරා පිළිගත් අන්තර්ජාතික නෛතික සම්මතයන්ට අනුකූලව මෙම වර්ග ප්‍රමිතිවලට පූර්ණ වශයෙන් එකඟ වන බවට ලිඛිතව සහතික කරයි.

3. මූලික වර්ග ප්‍රමිති

ලිංගික සුරාකෑම සහ ලිංගික අපයෝජනය, බරපතල අකටයුතුකම් ලෙස සලකනු ලබන අතර, මෙම වර්ග දැඩිව තහනම් වේ:

- ළමුන් සමඟ ලිංගික ක්‍රියාකාරකම් තහනම් කිරීම: වයස අවුරුදු **18ට අඩු** කිසිදු පුද්ගලයෙකු (ළමයෙකු) සමඟ ලිංගික ක්‍රියාකාරකම්වල යෙදීම තහනම් වේ. දරුවෙකුගේ වයස පිළිබඳ වැරදි විශ්වාසයක් හෝ ප්‍රාදේශීය වශයෙන් ඇති කැමැත්ත දැක්විය හැකි වයස සම්බන්ධ සලකා බැලීම් මෙහිදී වගකීමෙන් මිදීමට ආරක්ෂාවක් නොවේ.

- සුරාකෑම තහනම් කිරීම: ලිංගික වරප්‍රසාද හෝ වෙනත් ආකාරයේ අවමන් සහගත, නින්දිත හෝ සුරාකෑමේ වර්ගය වෙනුවෙන් මුදල්, රැකියා, භාණ්ඩ හෝ සේවා හුවමාරු කිරීම තහනම්ය. මෙයට ආධාර ලාභීන්ට හිමි විය යුතු ආධාර හුවමාරු කිරීමද ඇතුළත් වේ.
- බල අසමානතා හා සම්බන්ධතා: R2L කාර්ය මණ්ඩලය සහ ආධාර හෝ සේවා ප්‍රතිලාභීන් අතර ලිංගික සම්බන්ධතා දැඩිව අධෛර්යවත් කරනු ලැබේ. එසේ කරනු ලබන්නේ ඒවා අභ්‍යන්තරව අසමාන බල සම්බන්ධතා මත පදනම් වන බැවිනි.
- වාර්තාකරණ වගකීම: කිසියම් සේවකයෙකුට හෝ අනුබද්ධ පාර්ශ්වයකට ලිංගික සුරාකෑම හෝ අපයෝජනය සම්බන්ධයෙන් ගැටලුවක් හෝ සැකයක් ඇති වුවහොත්, ඔවුන් ස්ථාපිත වාර්තාකරණ යාන්ත්‍රණයන් හරහා වාර්තා කිරීම අනිවාර්ය වේ.
- වැළැක්වීමේ පරිසරය: සියලුම කාර්ය මණ්ඩලය ලිංගික සුරාකෑම සහ අපයෝජනය වැළැක්වීමේ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට සහ පවත්වාගෙන යාමට බැඳී සිටී.

4. ලිංගික සුරාකෑම හෝ අපයෝජනය සම්බන්ධ වාර්තාකරණ සහ පැමිණිලි යාන්ත්‍රණය

R2L විසින් ලිංගික සුරාකෑම හෝ අපයෝජනය පිළිබඳ පැමිණිලි වාර්තා කිරීම, විමර්ශනය කිරීම සහ විසඳීම සම්බන්ධයෙන් වින්දිත-කේන්ද්‍රීය ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කරයි.

- වාර්තාකරණ මාර්ග: පැමිණිලි පහත සඳහන් පාර්ශ්ව වෙත යොමු කළ හැකිය:
 - ආයතනයේ විධායක අධ්‍යක්ෂ හෝ මානව සම්පත් කළමනාකරු.
 - **PSEA සම්බන්ධීකාරක** (ආයතනය තුළ සිටින ඒ සඳහා නම් කළ නිලධාරියෙක්).
- රහස්‍යභාවය සහ ආරක්ෂාව: පැමිණිලි විභාග කිරීමේදී හැකි ඉක්මණින් ක්‍රියා කරන අතර, පැමිණිලිකරුගේ සහ වින්දිතයාගේ ආරක්ෂාව සහ පෞද්ගලිකත්වය ප්‍රමුඛ විය යුතුය. සියලුම තොරතුරු ඉතා රහස්‍ය ලෙස තබා ගනු ලැබේ.
- විනය ක්‍රියාමාර්ග: ලිංගික සුරාකෑම හෝ අපයෝජනයට එරෙහි චෝදනා සනාථ වුවහොත්, එය බරපතල අකටයුතුකමක් ලෙස සලකා සේවයෙන් පහ කිරීම ඇතුළුව විනය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ.
- නීතිමය යොමු කිරීම්: චෝදනාව රටේ නීතිය යටතේ අපරාධයක් නම්, ඒ සඳහා නීතියේ පිහිට පැනීමට අගතියට පත් පාර්ශ්වය දිරිමත් කෙරේ.

5. පුහුණුව සහ දැනුවත් කිරීම

සියලුම කාර්ය මණ්ඩලය, ස්වේච්ඡා සාමාජිකයින් සහ අදාළ කොන්ත්‍රාත්කරුවන්:

- නවක සේවකයින් ලෙස බැඳීමේදී සහ වාර්ෂිකව PSEA ප්‍රතිපත්තිය සහ ප්‍රමිතීන් පිළිබඳව පුහුණුව ලැබිය යුතුය.
- ප්‍රතිපත්තිය කියවා, තේරුම් ගෙන, එයට අනුකූල වීමට එකඟ වන බවට ලිඛිතව අත්සන් තැබිය යුතුය.

ඇමුණුම 1: ලිංගික සුරාකෑමෙන් හා අපයෝජනයෙන් ආරක්ෂා කිරීමේ (PSEA) ප්‍රතිපත්තිය පිළිගැනීමේ පෝරමය

රයිට් ටු ලයිෆ් මානව හිමිකම් මධ්‍යස්ථානය (R2L)

1. සේවක/සාමාජික තොරතුරු

නම (සිංහල)	
නම (ඉංග්‍රීසි)	
තනතුර/භූමිකාව	
හැඳුනුම්පත් අංකය	
දිනය	

2. ප්‍රතිපත්ති පිළිගැනීමේ ප්‍රකාශය

මම, ඉහත නම සඳහන් තැනැත්තා/තැනැත්තිය, රයිට් ටු ලයිෆ් මානව හිමිකම් මධ්‍යස්ථානයේ (R2L) සේවකයෙකු/සේවිභූ සාමාජිකයෙකු/කොන්ත්‍රාත්කරුවෙකු ලෙස, පහත දැක්වෙන කරුණු කියවා, තේරුම් ගෙන, ඒවාට බැඳී සිටින බවට මෙයින් සහතික වෙමි:

- PSEA ප්‍රතිපත්ති අවබෝධය:** මම R2L හි ලිංගික සුරාකෑමෙන් හා අපයෝජනයෙන් ආරක්ෂා කිරීමේ (PSEA) ප්‍රතිපත්තිය කියවා, එහි අන්තර්ගතය සහ අන්තර්ජාතික වශයෙන් පිළිගත් වර්ග ප්‍රමිති සම්පූර්ණයෙන් තේරුම් ගෙන සිටිමි.
- අනුකූලතාවය:** මම මෙම ප්‍රතිපත්තියේ සඳහන් සියලුම වර්ග ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමටත්, ලිංගික සුරාකෑමේ හෝ අපයෝජනයේ කිසිදු ක්‍රියාවක නිරත නොවන බවටත් එකඟ වෙමි.
- පුහුණුව:** මම මෙම ප්‍රතිපත්තිය සහ ප්‍රමිතීන් පිළිබඳව R2L විසින් සපයනු ලබන අනිවාර්ය පුහුණුව සාර්ථකව සම්පූර්ණ කිරීමට බැඳී සිටිමි.
- වාර්තාකරණ වගකීම:** මගේ සේවය අතරතුර PSEA උල්ලංඝනය කිරීමක් හෝ උල්ලංඝනය කිරීමක් සම්බන්ධයෙන් සැකයක් හෝ කනස්සල්ලක් ඇති වුවහොත්, ක්ෂණිකව සහ රහස්‍යව ආයතනය විසින් ස්ථාපිත කර ඇති වාර්තාකරණ යාන්ත්‍රණයන් හරහා වාර්තා කිරීම මගේ වගකීම බව මම පිළිගනිමි.
- විනය ක්‍රියාමාර්ග:** මෙම ප්‍රතිපත්තිය කඩ කිරීම බරපතල අකටයුතුකමක් ලෙස සලකනු ලබන අතර, එයට එරෙහිව සේවයෙන් පහ කිරීම ඇතුළුව R2L විසින් ගනු ලබන ඕනෑම විනය ක්‍රියාමාර්ගයකට යටත් වන බව මම දනිමි.

3. අත්සන් කිරීම

සේවකයාගේ/සාමාජිකයාගේ අත්සන	
R2L වෙනුවෙන් (මානව සම්පත් කළමනාකරු/විධායක අධ්‍යක්ෂ)	

CONFIDENTIAL